『2022~2024년 전문대학 혁신지원사업 자율혁신계획(수정)』

- 2022년 전문대학 혁신지원사업 자율혁신계획(수정) -

2022. 11.

문경대학교

『2022~2024년 전문대학 혁신지원사업』자율혁신계획 권역 대구·경북권 무경대학교 학 주 소 경상북도 문경시 호계면 대학길 161 (36930) URL https://www.mkc.ac.kr

성

국가연구자번호

(숫자 8자리)

명

총 사업기간 2022. 3. 1. ~ 2025. 2. 28.(36개월)

혁신지원사업단

(사업단장)

054-559-1126

속

위)

사무실번호

(직

대

사업 총괄책임자

1차년도 사업기간 2022. 3. 1. ~ 2023. 2. 28.(12개월)

본 대학은 『전문대학 혁신지원사업』에 대하여 동 신청서 및 자율혁신계획과 같이 신청하며, 관련 법령, 귀 기관과의 협약 및 기관이 정한 제반사항 등을 준수하여 성실하게 사업을 추진 하여 소정의 사업성과를 거두겠습니다.

아울러 본 신청서 및 자율혁신계획에는 사실과 다른 내용이 포함되지 아니하였으며, 만약 허위사실이나 중대한 오류 또는 외부 업체 대필 사실이 드러난 경우에는 협약해지 등 그에 상응하는 불이익을 감수할 것을 서약합니다.

2022년 11월 23일

길민욱

10080729

문경대학교 총장	신 영 국 (인)	
----------	-----------	--

교육부 장관 / 한국연구재단 이사장 귀하

【 성과지표 및 재정투자 계획 개요 】

74	નો જ ભે	r] 0]	단위 기준값 (현재값)		띹	남성목표점	it	향상률(%) (2024년	비고
구분	지표명	년위			2022년	2023년	2024년	목표값/ 기준값)	미ᅶ
핵심성과 지표	①재학생 충원율, (②전임교원 확보율, ③교육비 환원율, ④취업률			문판				
	① 역량기반 교육혁신 지수	지수(점)	83.4		83.9	84.5	85.1	102.0	교육
자율성과	② 학생성공실현 지원 지수	지수(점)	87.0		88.0	89.0	90.0	103.4	교육
지표	③ 상생형 산학협력 활성화 지수	지수(점)	93.8		94.2	94.7	95.2	101.5	산학
	④ 글로컬 연계·협력 지수	지수(점)	90.2		92.6	95.0	97.3	107.9	기타
	ଷ୍ଟ ସ		국.	고기	지원금(백민	원금(백만원)		비율(%)	비고
	87	2022년			2023년	20	24년	비 활(/0)	41.TC
	교육 혁신		1,187		1,44	5	1,443	49.5%	
재정 투자 계획	산학협력 혁신		270		273 243		243	9.5%	
	기타 혁신		678		470		502	20.1%	
	사업관리 및 운영		608		55	5	555	20.9%	
	합 계		2,743		2,743	3	2,743	100.0%	

자율혁신계획 목차

I. 대학 중장기 발전계획 ····································	• 1
Ⅱ. 적정규모화 계획('23~'25)	16
1. 적정규모화 계획	16
2. 대학 적정규모화 현황 자체 진단	16
Ⅲ. 혁신전략 및 재정 투자계획 ····································	19
1. 혁신전략	19
1.1. 대학의 영역별 혁신전략 및 기대효과(총괄)	19
1.2. 대학 운영 혁신전략	
1.3. 영역별 혁신전략	
1.3.1. 교육 혁신전략 ····································	
1.3.1.2. 세부내용1 교육수요자 맞춤형 역량기반 융복합 교육과정 혁신	
1.3.1.3. 세부내용2 미래 융합교육 내실화를 위한 교수학습 지원 혁신	
1.3.1.4. 세부내용3 MKC 스마트 캠퍼스 구축 ···································	
1.3.1.5. 세부내용4 학생 중심의 데이터 기반 교육품질관리 혁신	
1.3.1.6. 세부내용5 취·창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신 ···································	36
1.3.1.7. 세부내용6 대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신 ‥	
1.3.2. 산학협력 혁신전략 ····································	47
1.3.2.2. 세부내용1 산학협력 친화형 Infra & Network 강화 혁신	
1.3.2.3. 세부내용2 현장 중심의 기업연계 교육 및 기술지원 혁신 ···································	
1.3.3.1. 총괄	53
1.3.3.2. 세부내용1 글로컬 동반성장 모델 구축 혁신 ···································	
1.3.3.3. 세부내용2 소통 및 성과 기반 대학 혁신	
1.4. 대학 공공성 및 사회적 가치 실현	
1.4.1. 대학 공공성 및 투명성 강화 계획	61
1.4.2. 사회적 가치 실현 계획	62
1.4.3. 대학 간 공유 · 협력 계획	62
2. 재정 투자계획 ····································	63 63
2.2. 전문대학 혁신지원사업 재정투자 계획 ···································	
2.2.1. 총 사업비 구성	66
2.2.2. 1차년도 사업비 구성 ···································	67
₩ 사업과리체계 구추 및 서교과리	76
IV. 사업관리체계 구축 및 성과관리	76
1.1. 거버넌스 총괄 체계 ···································	76
1.2. 거버넌스 구축·운영 방안 및 거버넌스별 주요 기능	78
2. 성과관리 체계 ···································	80
2.2. 대학 전반의 역량관리 체계	80
2.3. 전문대학 혁신지원사업 성과관리체계	81
3. 성과지표	83

	3.1. 성과지표 설정 및 목표달성 계획 총괄표
	3.1.1. 자율성과지표명 : 역량기반 교육혁신 지수
•	3.1.2. 자율성과지표명 : 학생성공실현 지원 지수
•	3.1.3. 자율성과지표명 : 상생형 산학협력 활성화
Γ	3.1.4. 자율성과지표명 : 글로컬 연계ㆍ협력 지수

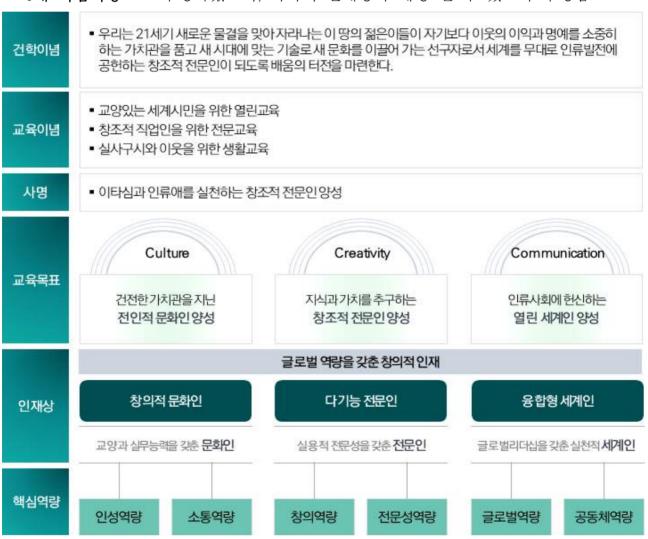
전문대학혁신지원사업 •

I. 대학 중장기 발전계획

1. 대학의 비전 및 목표

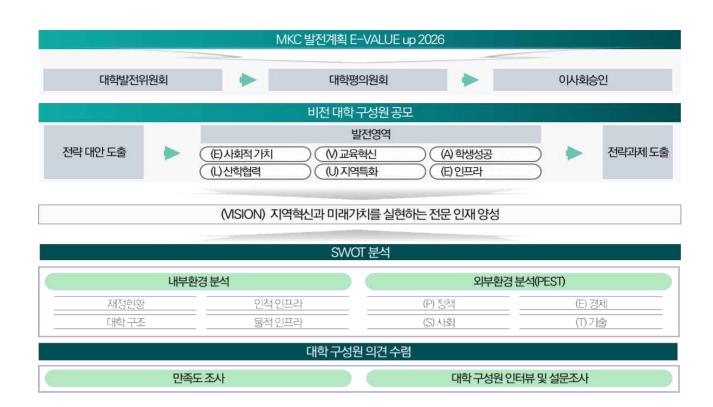
1.1. 대학의 건학이념 및 인재상

- □ 문경대학교는 기술과 문화를 이끌어가는 창조적 전문인의 배움터전 마련을 건학 이념으로 설정하고 이를 위한 교육목표, 인재상, 핵심역량 등을 제시
- 전인적 문화인 양성, 창조적 전문인 양성, 열린 세계인 양성을 교육목표(3C)로 설정하였으며, 이를 구현하기 위해 ①창의적 문화인, ②다기능 전문인, ③융합형 세계인을 인재상으로 설정함.
- 핵심역량은 **인성역량, 소통역량, 창의역량, 전문성역량, 글로벌역량, 공동체역량 등 6대 핵심역량**으로 구성하였으며, 각각의 인재상과 매칭 될 수 있도록 구성함.



1.2. 대학의 혁신비전 및 중장기 발전 목표(증빙자료 p.2)

□ 대학의 혁신비전은 대내외 환경분석 및 인력양성 유형 분석을 기반으로 대학 구성 원 공모를 통해 '지역혁신과 미래가치를 실현하는 전문 인재 양성'으로 설정



□ 중장기 발전 목표는 6대 핵심성과지표를 선정하여 이와 연계한 '핵심성과지표 종합 TOP 20 대학'으로 설정

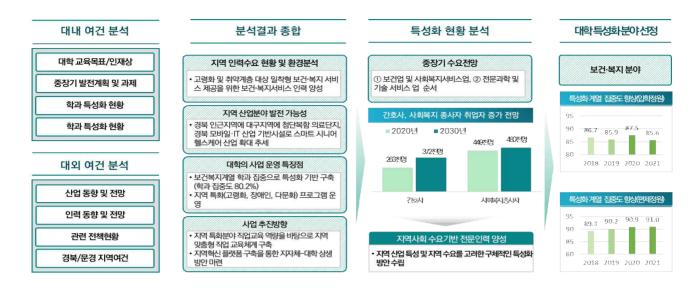
중장기 발전목표

핵심성과지표종합TOP 20 대학

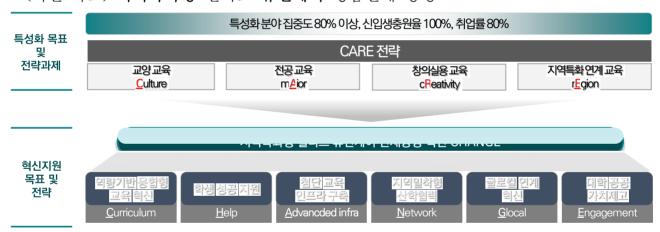
				(128) E		
신입생충 교육비환			학생충원율		취업률 장학금지급	量
		핵	심성과지표			
핵심성과지표			목표	H.값		
4199년VIT	2021	2022	2023	2024	2025	2026
신입생충원율	96.4	98.0	100.0	100.0	100.0	100.0
재학생충원율	90.7	91.0	91.5	92.0	92.5	93.0
취업률	76.1	77.0	77.5	78.0	78.5	80.0
교육비환원율	251.0	250.0	250.0	252.0	254.0	255.0
전임교원확보율	73.8	70.0	70.0	70.0	70.0	70.0
장학금지급률	20.3	20.5	20.5	21.0	22.0	23.0

1.3. 대학의 특성화 및 혁신 목표

- □ 대학 특성화 분야 설정 과정
- 대학 특성화 분야는 대내외 여건 분석 및 이해관계자 설문조사를 통한 의견수렴에 기반하여 보건·복지분야로 설정



- □ 대학 특성화 및 혁신 목표
- (특성화 목표) 현장기반 지역상생형 보건·복지 분야 전문인력 양성을 통한 특성화 분야 집중도 80% 이상, 신입생 충원율 100%, 취업률 80% 달성으로 대학 경쟁력 제고
- (혁신 목표) 지역특화형 웰니스 휴먼케어 명품인재 양성



2. 대학 현황분석 및 진단

2.1. 대학 외부여건 분석(PEST 분석)

	, ,	
구분	분석내용	시사점
	•신기술 혁신공유대학 지원사업 실시('21~'26)	
	•지자체-대학 협업체계 구축 지원 및 확대	•지역사회 협력체계 구축
	•산업별 디지털 기술 도입·확산과 생태계 구축 추진	•보건복지분야 인력 중점 양성
	•간호사 근무환경 개선 및 인력확충('18~)	•디지털 기술 도입을 통한 교육환경
(P)정책	•대학, 지역, 산업계 공유·협력 지원을 통한 인력양성	조성 •안정적 재정확보 방안 마련
	•등록금 동결에 따른 전문대학 재정현황 악화	•건성식 세성복모 당한 미년 •자율 학사구조 혁신체제 구축을
	•대학 적정규모화('23~'25) 등의 대학 자율혁신 추진	통한 대학경쟁력 강화
	•지방대학 학생 유치 경쟁 격화	•우수학생 유치 방안 마련
	•소프트웨어 산업·인력육성을 위한 4차 산업혁명 선도 기반 마련	

구분 분석내용 시사점 •방역, 보건, 사회복지, 보육 등 •전국 대비 경북 고령인구 배율(%)이 두 보건복지 예산 증액 번째로 높은 수준 97.4조원 23.1 20.7 20.6 20.0 18.7 17.7 17.0 16.5 16.0 15.4 15.1 13.7 13.7 13.4 12.7 12.0 9.3 89.5조원 9.3 2021년 2022년 전남 경북 전북 강원 부산 충남 충북 경남 대구 서울 제주 광주 대전 인천 경기 울산 세종 •비대면 서나스업의 판매나당 대표증가 •저출산과 및 고령화의 심화 추세 •비대면 원격 교육 시스템 활용 강화 ■2019년 ■2020년 •보건복지, 서비스, 정보통신 분야 31.6% 15-644 72.1% 19.1% 인력 양성 강화 51.1sc 48.5% 46.1% 1.9% 6.2% 3.2% 1.2% (E)경제/산업 ■0-14세 •우수학생 유치를 위한 대학 1.3% 12.2% 홍보체계 개선 2020년 2030년 2040년 2050년 2060년 인터넷쇼핑 홈쇼핑 대형마트 면세점 •대학의 사회적 가치 창출을 위한 •간호사, 사회복지 종사자 취업자 증 •정보통신업·전문과학기술업의 ESG 경영 체제 운영 가 전망 증가와 제조업 취업자 감소 전망 사회복지종사자 •문경시 글로벌 스포츠 도시를 위한 체육시설 건립, 대회 유치 •국내 기업의 사회적 가치를 반영한 ESG 경영 확대 •전문대학의 사회·자연계열 인력 •전년 동월 대비, 보건복지 분야 초과 공급 전망('14~'24) 취업자 수 증가(23만명, 9.2%) ■ 인력공급 ■ 인력수요 2,721천명 260천명 ■ 2021년 4월 2 492천명 ■2022년 4월 -9천명 보건업 및 사회복지서비스업 •비수도권 학령인구 유치 방안 마련 •비수도권 청년인구 유출 확대에 •수도권 대비 비수도권 인구의 비중 •산업체-학생 간 요구 충족을 위한 따른 지역 불균형 심화 감소('01~'20) → 수도권 → 비수도권 → 수도권 → 비수도권 교육체계 마련 54.0% 53.4% 51.9% •학생의 적극적 구직활동 지원을 50.2% 50.6% (S)사회 50.9% 51.3% 위한 산업체-대학 협력체제 강화 48.7% 47.2% •보건복지 분야 인력 수요 향상에 2020 2001 2005 2010 2015 2000년 따른 인재 양성 •일자리 부족 인식에 따른 비적극적 • 전국 학령인구 감소 추세 전망(~'26) •대면/비대면 병행 교육과정 마련 구직활동 881.6만명 795.2만명 698.7만명 588.3만명 532.3만명 487.5만명 2026 1993 2000 2011 2016 2021 •중부내륙선 이천-문경 철도 건설. 충주-문경 구간 개통('23) •코로나19로 인한 비대면 방식으로의 전환 •기술 진보에 따른 일자리 대체와 노동환경 변화 •기술 진보에 따른 일자리 대체와 •디지털 역량강화 교육(디지털배움터 등) 실시('20~) 노동환경 변화 •정보통신 진흥 및 융합 활성화 기본계획 실시('18~'22) •디지털 교육환경(AI, 메타버스 등) •디지털 기반 원격교육 활성화 기본법 제정('22) (T)기술 조성 •디지털·그린·휴먼 분야 한국판 뉴딜 2.0 추진 •4차 산업혁명 관련 역량 강화 •메타버스 관련 인프라 구축 및 산업 육성 지원 교육과정 설계 •인공지능(AI) 국가전략 발표('19) -•디지털 교육 인프라 확대 필요 •에듀테크 활용 활성화를 통한 디지털교육 활성화 권고('20)

2.2. 대학 내부여건 분석

2.2.1. 대학 자체 재정 현황

□ 대학 교비회계 기준 대학 자체 재정 수입은 최근 3년간 다소 감소하는 추세이며 약 62억원의 자체 재정을 보유

구분			교비회계 기	교비회계 자금계산서(결산) 기준 (백만원)			
	T世		2018	2019	2020		
		등록금 및 수강료 수입	4,972	5,119	4,983		
		전입금	150	50	53		
	이어스이	기부금	416	393	401		
	운영수입	산학협력단 및 학교기업 전입금	0	0	10		
수입		교육부대수입	252	301	126		
		교육외수입	24	31	24		
	자산 및 부	-채 수입	0	5	5		
	미사용전기	이월자금	586	461	605		
	계		6,401	6,357	6,203		
		보수	3,520	3,623	3,755		
		관리운영비	1,357	1,166	1,280		
	こい こうしん	연구학생경비	3,904	4,274	4,379		
	운영지출	교육외비용	95	6	7		
지출		전출금	0	0	0		
		예비비	12	8	16		
	자산 및 부	- 내지출	310	321	127		
	미사용차기	이월자금	213	363	270		
	계		9,413	9,764	9,837		

□ 문경대학교는 매년 임의건축기금, 임의퇴직기금, 임의특정목적기금 등을 통해 재정 적립금을 마련하고 있으며, 2021년 기준 1,235백만원 재정자금을 적립

 구분		대학 재정 적립금 (백만원)	
一个正	2019	2020	2021
임의건축기금	•(해당년도 적립금) 165백만원	•(해당년도 적립금) 100백만원	•(해당년도 적립금) 24백만원
임의신국기급	•(누적 적립금) 963백만원	•(누적 적립금) 1,064백만원	•(누적 적립금) 988백만원
이이터지기그	•(해당년도 적립금) 0.5백만원	•(해당년도 적립금) 0.5백만원	•(해당년도 적립금) 0.3백만원
임의퇴직기금	•(누적 적립금) 26백만원	•(누적 적립금) 27백만원	•(누적 적립금) 27백만원
임의특정목적기금	•(해당년도 적립금) 54백만원	•(해당년도 적립금) 2백만원	•(해당년도 적립금) 68백만원
84404416	•(누적 적립금) 163백만원	•(누적 적립금) 151백만원	•(누적 적립금) 220백만원
 계	•(해당년도 적립금) 219.5백만원	•(해당년도 적립금) 102.5백만원	•(해당년도 적립금) 92.3백만원
71	•(누적 적립금) 1,152백만원	•(누적 적립금) 1,242백만원	•(누적 적립금) 1,235백만원

2.2.2. 자체평가 결과

- □ 대학의 교육 및 시설 인프라를 위한 교육여건, 교육과정, 교육성과 등 3개 영역으로 구분하여 자체평가 실시
- 2021년 자체평가는 11개의 평가영역, 30개 평가세부 항목으로 평가지표를 구분함.
- 자체평가는 고등교육통계 자료를 활용하여 등급구간 기준을 설정하였으며, S등급과

A등급이 전체 평가지표의 80%를 차지하여 우수한 편임.

- 다만, 교육과정 영역의 강의규모 적절성, 강사보수수준은 타 전문대학 대비 미흡한 것으로 나타나 개선이 필요함.

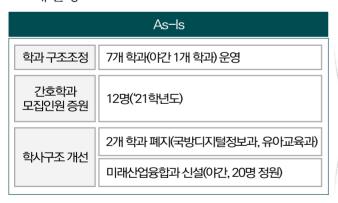
		평가지표		;	*평가등급	L I		ロミコエ(C, Dニコ)	
영역	항목 	개수	S	Α	В	С	D	- 미흡지표(C~D등급)	
	시설	3	2	1	_	_	-	-	
교육여건	조직	2	2	_	_	_	-	-	
	재정	2	2	_	_	_	-	-	
	교육	6	2	1	1	2	_	• (상대평가)강의규모 적절성 • (상대평가)강사보수수준	
교육과정	운영	5	_	4	1	-	-		
<u> т</u> ддо	연구	2	_	1	1	-	_	-	
	산학	1	1	_	-	-	_	-	
	지역사회 기여	1	1	_	_	-	-	-	
	취업	2	1	1	_	_	-	-	
교육성과	대학경영	5	2	2	1	_	-	_	
	예방교육	1	_	1	_	_	_	_	
	계	30	13	11	4	2	_	_	

^{*} 절대평가/내부평가: 지표별 특성을 반영하여 등급간 간격 설정 상대평가: 전국 전문대학 기준(S: 상위 7%이상, A: 31%이상, B: 69%이상, C: 93%이상, D: 100%이상

2.3. 대학 역량 분석

2.3.1. 학사구조

□ 문경대학교는 2021년부터 미래산업융합과를 신설하고, 2022년부터는 6개 학과로 학과구조를 재편성



To-Be					
학과구조조정	6개 학과(이간 2개 학과) 운영				
TIOU기술년	(주간)호텔조리과				
자연과학	(주간)간호학과(4년제)				
	(주간)사회복지재활과				
인문사회	(0 건) 사회복지과				
	(0단)미래산업융합과				
예체능	(주간)축구과				
학사구조 개선	1개 학과 폐지(보건의료재활과)				

하다	수업연한	2022년 시에서 미지점인 .	2	022년 재학생	현원(22.4.1기	<u>F)</u>
학과명	구립전인	2022년 신입생 모집정원	1학년	2학년	3학년	4학년
호텔조리과	2	15	13	8		
간호학과	4	162	179	159	147	138
사회복지재활과	2	18	18			
사회복지과	2	33	39	38		
미래산업융합과	2	20	20	16		
축구과	2	20	20	11		
계		268	289	232	147	138

2.3.2. 교육과정 혁신

- □ 문경대학교는 변화된 교육화경에 대응하고 창의 및 인성함양을 위한 P-D-C-A 단계에 따른 교육과정 혁신체계 마련
- 교양, 전공, 비교과, 융복합 등 각각의 역량을 극대화 할 수 있도록 교육과정을 설계 및 운영하고, 평가 및 환류하는 체계를 수립함으로써 교육과정 혁신을 도모함.



78	교육과정 혁신 실적						
구분	2019	2020	2021				
교양	교양 융합교육 프로그램 개발	교양 융합교육 프로그램 운영	교양 융합교육 프로그램 운영				
	2건, 운영 1건(281명 이수) 직업기초인성교육 프로그램	3건(335명 이수) 직업기초인성교육 프로그램	2건(294명) 직업기초인성교육 프로그램				
	참여율 99.9%(384명 이수)	참여율 99.9%(232명 이수)	참여율 88.1%(297명 이수)				
전공	산업체 수요 맞춤형 교육과정	 산업체 수요 맞춤형 교육과정	산업체 수요 맞춤형 교육과정				
	개발(5개 학과) 직무능력학습성과 평가 1건	개발(3개 학과) 직무능력학습성과 평가 1건	운영(8개 학과) 직무능력학습성과 평가 1건				
	(만족도 4.61, 128명 참여)	(만족도 4.73, 131명 참여)	(만족도 4.5, 141명 참여)				
비교과	•대학 공통 프로그램(3건, 130명 이슈)	•대학 공통 프로그램(3건, 130명 이슈)	•대학 공통 프로그램(3건, 130명 이유)				
	•학과별 특화 프로그램(12건,	•학과별 특화 프로그램(12건,	•학과별 특화 프로그램(12건,				
	641명 이수)	492명 이수)	641명 이수)				
융복합	•융복합 교육과정 개발 5건, 운영 2건(295명 이수)	•융복합 교육과정 운영 6건 (394명 이수) •VR 기반 융합 교과목 도입 4개	•융복합 교육과정 운영 6건 (510명 이수) •VR 기반응합교목기자재구입2건				

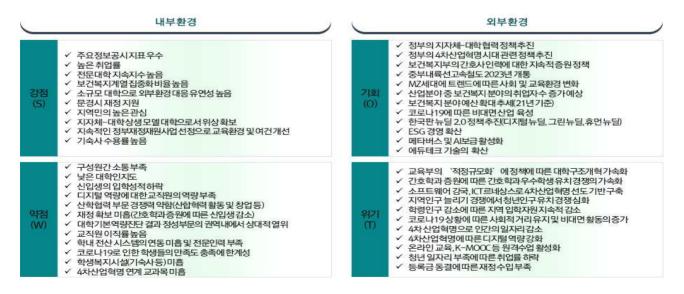
2.3.3. 교육 질 관리체계

- □ 문경대학교는 대학의 인재상 및 시대적 요구에 부합하는 인재 양성을 위해 데이터 기반의 교육의 질 관리 모델(P-D-C-A) 구축
- 교육과정 개편, 교수활동 지원, 학습활동 지원 등 영역별 프로세스에 데이터를 활용 하여 맞춤형 교육지원을 실시함.



2.3.4. SWOT 분석을 통한 중장기 발전전략 및 중점 특성화 분야 연계

□ 대학 내부 및 외부환경 분석을 종합하여 SWOT 분석을 통해 중장기 발전전략 및 중점 특성화 분야와 연계 가능한 전략 도출





2.3.5. 재정지원사업 실적('19~'21)

- □ 최근 3년간 문경대학교는 교육부, 농림축산식품부, 문화체육관광부, 중소벤처기업부 등 중앙정부와 지자체(경상북도, 문경시)로부터 재정지원을 수혜받아 지속적으로 사업 운영
- (전문대학 혁신지원사업) 각 전략별 혁신지원 프로그램을 운영하여 학생만족도, 취업률, 중도탈락율 감소 및 재학생충원율 향상 등의 성과 창출

ורוסוד	UOR	재정기	재정지원금(백만원)			
지원기관	사업명	2019	2020	2021	주요실적	
				2 274	•학사경고자 대상 프로그램 개발 및 운영	
					(학명파2명 톡뱅7명 만至50, 프로램이수	
	전문대학 혁신지원사업	1 670	2,069		후 학사경고 탈출율 100%)	
교육부	전문대학 학교자전자급	1,070	2,003	2,374	•산업수요맞춤형 역량기반 교육과정 및 핵	
平当十					심역량기반 비교괴프로그램 운영으로 취업률	
					79.6%달성(19~21년 평균)	
	전문대학 글로벌현장 학습 사업	9	-	_	•글로벌현장학습 1명 지원(미국 WITCC)	
	대학 비대면 교육 긴급지원사업	_	44	_	•비대면 교육과정 운영을 위한 교육환경 개선	
농림축산	지역단위농촌관광시스템구축사업	45	20	20	•'18년~'21년 총 3,519명 참여	
식품부	스포츠식품 창업지원프로그램 운영	_	423	423	•'20~'22 13개社 참여	
문화체육	대학운동부지원사업(여자축구부)	50 52	50 62	_	•여자축구부 경기 지원(연간 4개대회)	
관괴제국 관광부	대학운동부평가 및 지원사업				•운동복 및 대회참기에 따른 숙식비 지원,	
	117E8181				하계 및 동계 전지훈련 지원	
	1인창조기업지원센터 지원사업	100	103	90	•'11~'21년 입주기업 137개사 육성	
중소벤처					•'21년 중기부 시업평가 최우수 'S등급'	
기업부	BI보육역량강화사업	46			•입주기업 보육 및 사업화 지원	
	온라인 공동활용 화상회의실 구축사업	_	12	_	• '20~'21년 화상회의실 이용자 수 53명	
경상북도	학생 자살예방 관리자 연수	35	_	_	•경상북도 소재 초, 중등 학교 교원	
	70 M2M0 CHM CT				대상 연수 시행(774명)	
	1인창조기업지원센터 운영	150	150	150	•'11~'21년 입주기업 137개사 육성	
		130	130	130	• '21년 중기부 시업평가 최우수 'S등급'	
문경시	<u> 농촌관광체험사업</u>	53	34	23	•'18년~'21년 총 3,519명 참여	
	문경시 연구용역 진행	80	3	36	•문경시 연구용역 6건 진행	
	마을평생교육지도자 양성과정 지원사업	12	12	12	•마을평생교육지도자 총 75명 수료	

והורטוד	 사업명	재정지원금(백만원)			조유시점	
지원기관	사태경	2019	2020	2021	주요실적	
	비평생학습도시 역량강화지원사업			10	비평생학습도시 지원시업 운영(25명 수료)	
	지역정착맞춤형학과(미래산업융합과)			100	•학과 역량강화 및 등록금 지원	
	문경대학교 육성지원금	500	500	500	•대학 역량 강화 프로그램 운영	
	문경시 다문화가족지원센터 운영	799	883	1,108	•기족센터운영사업 외 12개 사업 운영 •'21년 17,695명 이용	
	문경시 육아종합지원센터 운영	562	739	637	• 육이종합자원센터 정난감도서관자원사업 외 5개 시업 운영('21년 21,130명 이용)	
	문경시 정신건강복지센터 운영	504	611	927	•정난경투제터 운영사업 외 8개 사업 운영 • '21년 32,465명 이용	
	문경여성대학원	20	-	_	•문경여성대학원 : 80명 수료	
	발효약선 전통음식	30	-	_	•발효약선 전통음식 과정 : 30명 수료	
	창업보육센터 운영	40	40	40	•입주기업 보육 및 사업화 지원	
	청년선비해설사	20	_	_	•청년선비해설사과정 : 27명 수료	
	청년예비창업지원사업	40	100	100	• '10년~ '21년 총48개社 지원	
	백두대간송어홍보사업	_	43	-	•방송 영상물 제작, SNS 홍보용 영상제작, 홍보 위한 홈페이지 제작, 메뉴게발 진행	
	상권활성화 청년특공대	_	105	105	• '20년~ '21년 5개社 지원	
	정책컨퍼런스 행사용역 위탁 운영	_	10	_	•문경시 정책진퍼런스 행사용역 위탁 운영 ('20.6.4. 100명 참가)	
	계	4,817	6,013	6,655		

2.4. 대학 자율혁신계획 수립과 관련한 대학 구성원 의견 수렴 및 분석(증빙자료 pp.5~8참조)

2.4.1. 구성원 의견수렴 개요

□ 대학 자율혁신계획 수립과 관련하여 교직원, 재학생, 졸업생, 산업체, 학부모, 지역 등 다양한 대내외 관계자들의 의견을 수렴하고 이를 대학자율혁신계획에 반영



2.4.2. 구성원 의견 수렴 및 분석 결과

구분	의견 수렴 결과	대학자율혁신계획 반영내용
교직원	•지자체 및 지역 대학간의 협력기반 강화 요구	•타 지역 대학간 협력제제 기반 마련 및 네트워크 구축 및 운영

구분	의견 수렴 결과	대학자율혁신계획 반영내용	
	•메타버스, 마인드 맵을 이용한 교수법 개발 및 적용	•융복합교수연구회 운영에 반영 및 교원 평가 점수 상향 조정	
	•교직원 역량개발을 위한 지원 개선	•교수법 적용 방안 지원 •직원직무 연수 및 특강 운영 반영	
	•대학행정지원서비스 만족도	•차세대 통합 시스템 고도화 추진 •직원 직무 연수 계획	
	•명품인재인증제의 개편	명품인재인증제의 항목 개편	
	•기숙사 확충 및 리모델링, 예체능프로그램, 어학 프로그램 확대, 어학 연수 등 요구	•어학연수프로그램 운영 계획 수립	
	•프로그램,교육시설 공간 혁신 및 재배치	•강의실 확장 리모델링	
	•학습 프로그램의 다양성이 요구됨	•학업역량향상 지원 과제에 반영	
	•진로심리상담 프로그램 다양성	•프로그램 신규 개발 반영(마음챙김 명상힐링, 진로탐색 집단상담, 학생상담체계강화 CQI활동)	
	•교양과목 다양성	•사회적가치 관련 교과목 교수학습지침서 개발	
 1.11	•필요수준의 기초학습능력 프로그램 운영	•교육방법, 내용, 기간 변화를 통한 학생들의 흥미	
재학생		•사후진단의 현장 진단으로 전환	
	•창업지원프로그램의 다양성	•프로그램 신규 개발 반영(창업 아이템 경진대회)	
	•대학의 명성	•적극적인 성과 확산 홍보(포럼 포함)	
	•교과외 학생활동 다양성	•프로그램 신규 개발 반영(4차산업혁명 관련 특강 프로그램, 교육경진 프로그램, 레크레이션 자격증 과정 등)	
	•취업프로그램의 다양성	•프로그램 신규 개발 반영(AI모의면접 프로그램, 졸업생 미취업자 맞춤형 컨설팅 지원, 직업윤리 교육 등)	
	•시설 개선(강의실, 실습실 등)	•강의실 및 실습실 리모델링	
	•다양한 산업체와 협력 관계 개선	•우수기관과 연계한 산업체 인사 섭외	
졸업생	•해외연수 프로그램 참여 기회 제공 •외국어 프로그램 어학능력 향상	해외어학 연수프로그램 운영어학능력향상을 위한 사전/사후 온라인 테스트 및 교육시간 조정	
	•강의평가 결과 반영	•프로그램 신규 개발 반영(수업설계 Before 컨설팅), 컨설팅을 위해 강의촬영실에서 촬영	
	•기초외국어 능력 부족	•토익 speaking 기초반 신설	
	•산학협력 프로그램 제공	•우수기관과 연계한 산업체 인사 특강	
	•대학보유 자원/역량 정보제공	•산업체와의 교류활성화를 위한 포럼 운영	
학부모	•대학 이미지 제고	•혁신사업 성과확산 홍보(포럼 포함)	
	•캠퍼스환경 및 시설 여건 개선	•현장미러형 실습실 구축, 성인학습자를 위한 조도 향상을 통한 수업환경 개선	
	•행정서비스 개선	•차세대 통합 시스템 고도화 •직원 직무 연수	
	•우수 교수진 확보	•실용적인 교수법 모색	
지역사회	•대학 명성	•혁신사업 성과확산 홍보(포럼 포함)	
	•적극적인 사회공헌 및 봉사활동 •지역주민들과 연계 활동	•지역문제 해결 프로젝트 프로그램 운영	

- 3. 대학의 중장기 발전전략 및 중점 특성화 분야
 - 3.1. 대학의 비전과 목표를 실현하기 위한 대학 중장기 발전전략
 - 3.1.1. 중장기 발전계획과 혁신지원사업과의 연계성



3.1.2. 중장기 발전전략 체계(E-VALUE UP 2026)

□ 문경대학교는 '지역혁신과 미래가치를 실현하는 전문 인재 양성'을 비전으로 설정하고 6대 핵심성과지표와 6대 전략영역을 기반으로 한 E-VALUE UP 2026을 수립



3.1.3. 전략과제별 세부전략과제

□ 12대 전략과제와 30개 세부실행과제로 구분

전략방향	전략과제	세부전략과제
사회적 가치를	1.1 ESG 활동으로	1.1.1 환경친화형 활동(Environment)
시회적 기시를 실현하는 대학	사회적가치 실현	1.1.2 사회적 책무 활동(Social)
크언이는 네약	시외국기자 글인	1.1.3 구성원 소통 강화(Governance)
	2.1 학사구조 및	2.1.1 지속가능한 학사구조 개선
	학사제도 혁신	2.1.2 수요자 중심 학사제도 개선
학생이 잘		2.2.1 수요자 맞춤형 교육과정 개선
배우는 대학	2.2 미래사회 대응	2.2.2 Edu-tech기반 교육방법의 혁신
	교육체계 구축	2.2.3 Edu-tech기반 교육환경 구축
		2.2.4 교육의 질 관리 체계 고도화
		3.1.1 학생학습역량 강화
	3.1 학생성공 지원 체제	3.1.2 진로지도 및 상담체계 강화
학생이	강화	3.1.3 취창업지원체계 고도화
성공하는 대학		3.1.4 글로벌 역량 강화
	3.2 학생복지 및	3.2.1 학생복지 지원 강화
	커뮤니티 강화	3.2.2 학생자치활동 지원 강화
	4.1 산학협력체계 및	4.1.1 산학협력 지원 체제 강화
산업체가	교원 역량 강화	4.1.2 산학협력 교원역량 강화
원하는 대학	4.2 산학협력 교육활동	4.2.1 산학협력 연계 교육활동 강화
	강화	4.2.2 산업수요 맞춤형 인재양성 고도화
	5.1 보건복지 분야	5.1.1 지역특화형 프로그램 운영의 활성화
지역과	특성화	5.1.2 생애주기별 프로그램 운영의 내실화
함께하는 대학	5.2 지역사회-대학	5.2.1 지역사회 및 대학간 공유협력 모델 구축
	협력체제 강화	5.2.2 평생교육 활성화
		6.1.1 교직원 복지 및 대학체제 혁신 활동
지속가능한 대학	6.1 대학경영의 효율화	6.1.2 행정의 전문화 및 효율성 강화
		6.1.3 성과관리 체계 강화
	6.2 교육환경 및 시설	6.2.1 캠퍼스 공간 및 시설 효율화
네듹	효율화	6.2.2 실습 기자재 최신화
	6.3 대학 이미지 제고	6.3.1 재정확보 방안의 다양화
	아이 레크 시리시 세포	6.3.2 대학 이미지 제고

3.1.4. 중장기 발전계획 로드맵(2022~2026)

□ 문경대학교는 중장기 발전 비전을 기반으로 질적성장을 위해 지속적인 노력으로 지속가능성 대학으로서 위상을 확보할 계획임.



3.2. 대학이 지향하는 중점 특성화 분야(증빙자료 p.2 참조)

특성화 분야		분야 특 성		대학 특성화 목표		
보건·복지 분야	•전년 동월 대비, 보건·복지 분야 취업자 수가 9.2% 증가함 •방역, 보건, 사회복지 등 보건복지예산 증액(2022년 97.4조원), 사업체 지속 증가 추이 특성화 분야 집 이상, •고령화 심화 추세로 인한 간호사 취업자 수 증가 전망 이상, •거주 복지시설 운영, 비거주 복지시설 운영, 보육시설 등으로 구분 신입생 충원율 •지역 종사자의 약 14%가 제조업에 종사하며 지역사회 고령화가 심화됨에 따라 산업 요구 지속 증가 전망 취업률 80% •지자체에서 노인, 유아, 저소득취약계층 등 각종 사회 복지 정책 추진 •특히 육아종합지원센터, 노인복지시설 등의 활성화 기대					
비전		지역특화형휴먼키	케어 명품인재 양성			
목표	특성화	분야 집중도 80%이상, 신	· 인생충원율 100%, 취업	률80%		
특성화 인재상	미래형융복합인재	지역친	화형인재	휴먼케어 인재		
		CAR	E전략			
전략방향	교양교육 <u>C</u> ulture	전공교육 m <mark>A</mark> jor	창의실용 교육 c <mark>R</mark> eativity	지역특화연계교육 r <mark>E</mark> gion		
전략과제	• 기업가정신 교육 • 인성 교육 • 창의역량(코딩) 교육 • ESG 활동	• 현장 실무형 교육 • 웰니스케어 중점 교육 • 자격증 과정 운영	•취·창업 교육 •글로벌 역량 강화 교육	•지역특화 프로그램 운영 •생애주기별 프로그램운영 •보건복지 거버넌스 구축		

4. 전문대학 혁신지원사업('22~'24) 목표 및 추진 방향

□ 혁신지원사업의 세부 추진방향은 중장기발전전략 E-VALUE와 연계하여 6대 전략방 향(CHANGE)을 수립하였으며, 연차별 주요 추진과제와 목표를 다음과 같이 설정함. □ 문경대학교 혁신지원사업의 목표는 대학 특성화 목표인 '특성화 분야 집중도 80% 이상, 신입생 충원율 100%. 취업률 80%'와 연계한 '지역특화형 웰니스 휴먼케어 인재' 성을 위한 혁신지원 전략방향을 수립함. 지역혁신과 미래가치를 실현하는 전문 인재 양성 사회적 가치(E) 산학협력(L) 지역특화(U) 인프라(E) 교육혁신((/) 학생성공(A) 중장기 사회적가치를 학생이 학생이 산업체가 지역과 지속가능한 발전비전 실현하는 대학 잘 배우는 대학 성공하는 대학 원하는 대학 함께하는 대학 대학 및 • 보건복지분야 • 산학협력 체계 및 • ESG활동으로 • 학사구조 및 • 학생성공지원 • 대학경영의 전략과제 사회적가치실현 하시제도형신 체제강화 역량강화 특성화 효율화 • 미래사회 대응 • 학생복지및 • 산학협력 교육 • 지역사회-대학 • 교육환경 및 시설 교육체계 구축 커뮤니티 강화 현력체제 강화 효율화 활동강화 • 지속가능성확보 특성화 분야 집중도 80% 이상, 신입생충원율 100%, 취업률 80% 교양교육 전공교육 지역특화 연계 교육 창의실용 교육 특성화 목표 Culture m<u>Aj</u>or cReativity r<u>Egion</u> 민 •지역특화 프로그램 운영 • 기업가정신 교육 • 현장 실무형 교육 •취·창업 교육 전략과제 • 웰니스케어 중점 교육 • 글로벌 역량 강화 교육 •생애주기별프로그램운영 • 인성 교육 • 자격증 과정 운영 ・ 보건복지 거버년스 구축 • 창의역량(코딩) 교육 • ESG 활동 혁신지원 목표 및 전략 2022년 2023년 2024년 • 역량기반 융복합 교육과정 개발 · 편 • 역량기반 융복합 교육체계 운영 및 평가 • 역량기반 융복합 교육체계 개선 • 맞춤형 취·창업 및 학업지원 체계 개선 • 맞춤형 취·창업 및 학업지원 체계 운영 • 맞춤형 취·창업 및 학업지원 고도화 연차별 • 데이터기반 교육품질관리 체계 구축 • 데이터기반 교육품질관리 운영 • 데이터기반 IR 체계 구축 주요 • 지역밀착형 산학협력 체계 구축 • 지역밀착형산학협력고도화 • 쌍방향산학협력 활동 강화 추진과제 민 • 유지취업률 81.0% • 유지취업률 81.2% 사업목표 • 유지취업률 81.5% • 취업률 권역내 TOP 3위 • 취업률 권역내 TOP 3위 • 취업률 권역내 TOP 3위

• 중도탈락률 4.9%

• 교육 만족도 74.4점

• 중도탈락률 4.7%

• 교육 만족도 74.6점

• 중도탈락률 5.0%

• 교육 만족도 74.3점

전문대학혁신지원사업 0

II. 적정규모화 계획('23~'25)

1. 적정규모화 계획

(단위 : 명)

	7 H	현	황	계획			
구분		'21학년도	'22학년도	'23학년도	'24학년도	'25학년도	계
	학부 입학정원(명)	278	268				
	학부 정원 내 모집인원(명)(A)	278	268				
	정원 외 선발인원(명)(F) ¹⁾	3	4				
기 본	정원 내 입학자 수(명)(B) ²⁾	268	266				
자 료	신입생 충원율(%) (B/A *100)	96.4	99.3				
	미충원 인원(명)(A-B)	10	2				
	미충원율(%) ³⁾ ((A-B)/A *100)	3.6	0.7				
	정원외 선발비율(%) ⁴⁾ ((A+F)/A * 100)	101.1	101.5				
	전년 대비 정원 감축 인원(명) ⁵⁾						
적 정 규 모	전문기술석사과정 정원 증원을 위한 학생정원 감축 인원(명) ⁶⁾						
화	학생정원 중 성인학습자 전담과정 전환 인원(명) ⁷⁾						
계	모집유보 정원(명) ⁸⁾						
획	연도별 적정규모화 계						
	'23~'25학년도 적정규모화 총계						

2. 대학 적정규모화 현황 자체 진단

2.1. 최근 대학 미충원 추이

□ 문경대학교의 최근 3개년도 신입생 미충원율 분석 결과, 2020년부터 미충원 인원이 발생하는 것으로 나타났으며, 3개년도 평균 미충원율은 2.1% 수준임.

구분	2019	2020	2021	평균
입학정원(명)	290	281	278	283.0
(정원 내) 모집인원(명)	290	281	278	283.0
(정원 내) 지원인원(명)	1,676	1,706	1,263	1,548.3
(정원 내) 입학인원(명)	290	273	268	277.0
경쟁률(%)	5.8	6.1	4.5	5.5
미충원율(%)	0.0	2.8	3.6	2.1

2.2. 대학 학생 충원 현황 분석(중빙자료 P.1 참조)

□ 최근 3개년도 학생 충원율은 신입생 충원율이 97.9%로 재학생 충원율(92.1%)에 비해 높게 나타났으며, 2019년 이후 매년 감소하는 추세임.

	구분	2019	2020	2021	평균
	(정원 내) 모집인원(명)	290	281	278	283.0
신입생	(정원 내) 입학인원(명)	290	273	268	277.0
,	(정원 내) 신입생충원율(%)	100.0	97.2	96.4	97.9
	학생정원(명)	851	832	830	837.7
재학생 _	(정원 내) 재학생 수(명)	778	783	753	771.3
	(정원 내) 재학생충원율(%)	91.4	94.1	90.7	92.1

□ 신입생 입학전형별로는 2021년부터 일반전형을 통한 학생 충원이 감소했으나, 대학자체 특별전형의 등록률은 전년대비 증가함.

	2019			2020			2021		
구분	모집인원	입학인원	충원률	모집인원	입학인원	충원률	모집인원	입학인원	충원률
	(명)	(명)	(%)	(명)	(명)	(%)	(명)	(명)	(%)
일반전형	175	175	100.0	179	179	100.0	196	186	94.9
특별전형	115	115	100.0	102	94	92.2	82	82	100.0

□ 2021년 신입생충원율의 경우, 간호학과, 보건의료재활과, 재활상담복지과의 입학인 원이 모집정원에 미달되어 전체 신입생충원율에 반영된 것으로 나타났으며, 특히 보건의료재활과의 신입생 충원율(61.1%)이 가장 낮은 수준임.

		모집인원(명)					- 01=10101	(정원 내)	중나기
연도	학과	(정원 내) 수시		(정원 내) 정시		ᅰ	⁻ 입학인원 (명)	신입생충원 률	학과 상태
		일반전형	특별전형	일반전형	특별전형	계	(6)	(%)	941
	간호학과(4년제)	95	15	20	0	130	130	100.0	
	보건의료재활과	4	15	1	0	20	20	100.0	_
	유아교육과(3년제)	6	14	0	1	21	21	100.0	폐과
2019	재활상담복지과	6	16	1	0	23	23	100.0	
2019	사회복지과	9	25	1	0	35	35	100.0	
	군사학과	3	16	0	1	20	20	100.0	폐과
	호텔조리과	4	15	1	0	20	20	100.0	
	축구과	0	19	0	2	21	21	100.0	
	간호학과(4년제)	115	15	10	0	140	140	100.0	
	국방디지털정보과	0	14	1	1	16	12	75.0	폐과
	보건의료재활과	4	15	1	0	20	20	100.0	
2020	사회복지과	9	22	1	0	32	32	100.0	
2020	유아교육과(3년제)	4	14	0	1	19	14	73.7	폐과
	재활상담복지과	5	14	1	0	20	20	100.0	
	축구과	0	18	0	2	20	20	100.0	
	호텔조리과	4	10	1	0	15	15	100.0	

		모집인원(명)					01=10101	(정원 내)	-171
연도	학과	(정원 내) 수시		(정원 내) 정시		계	⁻ 입학인원 (명)	신입생충원률	학과 상태
		일반전형	특별전형	일반전형	특별전형	711	(6)	(%)	941
	간호학과(4년제)	122	20	10	0	152	150	98.7	_
	보건의료재활과	4	13	1	0	18	11	61.1	_
	재활상담복지과	8	8	2	0	18	17	94.4	_
2021	사회복지과	10	24	1	0	35	35	100.0	_
	호텔조리과	4	10	1	0	15	15	100.0	_
	축구과	0	17	0	3	20	20	100.0	
	미래산업융합과	0	19	0	1	20	20	100.0	신설

2.3. 향후 대학 충원율 추이 예측

- 보건·복지서비스 분야 인력 수요 및 보건복지계열 학과 중심 구조 개편, 성인학습자 증가를 고려해 볼 때, 향후 우리 대학의 학생 충원율은 99.0% 이상 수준을 유지할 것으로 전망됨.
- 지역특화분야와 연계된 학과 운영, 진로심리상담, 성인학습자를 위한 유연한 학사제도 운영 등을 위한 고도화 전략으로 재학생 충원률은 92.0%이상 상승할 것으로 전망함.

대학 충원	율 산출 요인	분석 내용	대학 충원율 추이 전망
	경제/산업	•고영화 저출산 및 기대수명 증기에 따른 보건 복자서나스 분이의 인력 수요 증가 •4차 산업혁명에 따른 Al 및 빅데이터 처리 등 관련 IT전문인력 수요 증가	신입생 충원율 추이 전망
대외요인	사회	• 학령인구가 압학정원에 미달되는 자속적인 한상으로 신입생 충원의 어려움 예상 •4차 신업혁명시대의 변화에 적응하기 위한 성인학습자의 평생학습 및 재교육 수요 증대	97.2% 96.4%
대내요인	모집성과	•지역 특성화 산업과 연계한 지역맞춤형 학과 운영 •대학 중장기 발전 및 특성화 추진체계에 따른 보건복지계열 학과구조 개편으로 대학/학과 충원율 관리 실시 •평생직업교육 대학으로서의 위상 정립을 통한 성인학습자 비율 증가 •향후 학사구조 개편 및 특성화 전략 고도화에 따른 적정규모화 추진으로 대학 충원율 증가 기대 •재학생을 위한 진로심리상담, 학습역량, 비정규프로그램 운영 등 학생만족도 극대함를 통한 재학생충원률 상승 기대	19년 20년 21년 22년 23년 24년 재학생 충원율 추이 전망 94.1% 92.0% 92.5% 93.0% 91.4% 90.7%
	취업성과	•교육수요자 요구에 부합하는 체계적인 취·창업 역량강화 프로그램 운영을 통한 취업률 극대화	19년 20년 21년 22년 23년 24년

전문대학혁신지원사업 •

III. 혁신전략 및 재정 투자계획

1. 혁신전략

1.1. 대학의 영역별 혁신전략 및 기대효과(총괄)

□ 대학 혁신전략

- 문경대학교는 대학 구성원 의견수렴, 자체평가 결과 및 대내·외 현황분석 결과를 바탕으로 '보건·복지 산업'전문인력 양성을 위한 「지역특화형 웰니스 휴먼케어 명품인재 양성」을 위한 6대 혁신영역 CHANGE를 수립하였으며, 각 영역별 미션 달성을 위한 13대 세부내용을 수립함.



□ 대학 혁신 영역별 세부내용 및 과제

- 대학 혁신 영역별 혁신전략방향과 세부내용 간 관련성을 바탕으로 과제를 구성함.

구분	혁신전략방향	세부내용	세부과제
	[Curriculum] 역량기반 융합형 교육 혁신	1. 교육수요자 맞춤형 역량기반 융복합 교육과정 혁신	1-① 수요자 중심의 교육과정 운영 1-② 융복합 교육과정 개발·운영 1-③ 직무능력향상 비교과 과정 확대
		2. 미래 융합교육 내실화를 위한 교수학습 지원 혁신	2-1 혁신교수법 개발 및 활용 지원 2-2 맞춤형 교수역량 강화 및 콘텐츠 운용 지원
교육 혁신	[Help] 학생 성공 지원	5. 취·창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신	5-1 취·창업 프로그램 수요 분석 5-2 역량 단계별 취업 지원 5-3 역량 단계별 창업 지원 5-4 취·창업 지원 기반 고도화
파 ﯩ 숙인		6. 대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신	6-1 진로 지도 및 상담 지원 6-2 심리상담 및 적응 지원 6-3 학업역량향상 지원 6-4 학사운영 및 시스템 연계
	[Advanced infra] 첨단교육 인프라 구축	3. MKC 스마트 캠퍼스 구축	3-1 교육수요자 맞춤형 교육환경 구축 3-2 스마트 학사서비스 인프라 구축 3-3 미래형 교육인프라 활용 지원 강화
		4. 학생 중심의 데이터 기반 교육품질관리 혁신	4-1 학생중심의 데이터 관리체계 구축 4-2 데이터 기반 교육품질관리 체계 운영
산학협력	[Network]	1. 산학협력 친화형 Infra & Network 강화 혁신	1-1 협력업체 네트워크 확대 및 내실화
혁신 	지역밀착형 산학협력	2. 현장 중심의 기업연계 교육 및 기술지원 혁신	2-1 현장 중심의 기업연계교육 지원 2-2 맞춤형 기업지원 및 성과 확산
기타 혁신	[Glocal]	1. 굴컬 됐쌍 멜 갹 핵	1-① 보건복지 거버넌스 구축 및 지역사회 기여 활동 다각화 1-② 글로벌 혁신인재 양성 지원
기다 역신	글로컬 연계 혁신	2. 샤및셁가반대학경핵	2-1 의사결정 체제 개선 2-2 직원 역량 및 시스템 개선 2-3 혁신지원 성과 강화
대학		1. 대학의 사회적 책무 강화를 위한 체제 혁신	•대학운영의 공정성, 재정·회계 투명성, 윤리경영 강화
공공성 및 사회적가치	[Engagement] 대학 공공 가치 제고	2. 대학 혁신역량 기반 사회적가치 실현 프로그램	•대학 구성원 대상 사회적가치 관련 교육 운영 •지역사회 공헌 및 지원활동 강화
실현	시고	3. 단계적 대학 간 공유·협력 활성화 프로그램	•경북 북부권 대학 간 공유·협력 기반 강화 •대학 자원 교류·협력 및 성과공유

□ 기대효과

- 문경대학교 혁신지원사업을 통해 창출할 수 있는 기대효과는 다음과 같음.

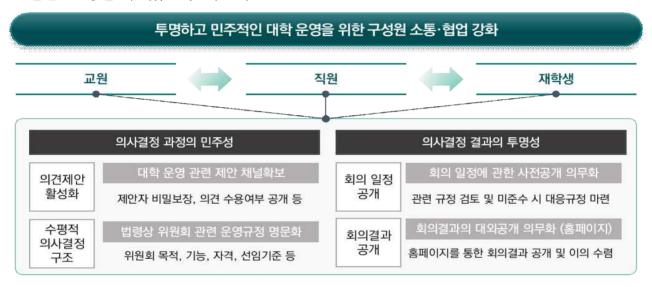
구분	혁신전략방향	세부내용	기대효과
	[Curriculum] 역량기반 융합형 교육 혁신	 교육수요자 맞춤형 역량기반 융복합 교육과정 혁신 	 대학 핵심역량 함양에 따른 명품인재 인증 학생 융복합 역량 향상 자격증 취득률 향상 및 취업연계 국가고시합격률 전국 최상위권 유지
		2. 미래 융합교육 내실회를 위한 교수학습 지원 혁신	•혁신교수법 개발 및 교과목 적용 확대 •교원 교수학습역량 강화 및 강의평가 상승 •혁신교수법 연구 및 보급 활성화
	[Help]	5. 취·창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신	•취업률 향상 및 전국 최상위권 유지 •혁신 아이디어 기반 창업자 증가 •취·창업 지원 기반 고도화
교육 혁신	학생 성공 지원	6. 대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신	 재학생 충원율 증가 중도탈락률 감소 학사경고자 감소 및 학업유지율 개선 기초학습능력 향상 및 인재인증 활성화 학사운영 시스템 효율화
	[Advanced Infra] 첨단교육 인프라 -	3. MKC 스마트 캠퍼스 구축	•재학생 전공실무역량 향상 •산업체 요구역량 함양 및 취업률 제고 •4차산업혁명 관련 운영 역량 확보
산학협력 혁신	[Network] 지역밀착형 산학협력	1. 산학협력 친화형 Infra & Network 강화 혁신 2. 현장 중심의 기업연계 교육 및	
기타 혁신	[Glocal] 그리커 여제	기술지원 혁신 1. 글로컬 동반생장 모델 구축 혁신 	•기업 연계·협력 지원 우수시례 발굴 및 성과 공유 •지역내 보건복지 거버넌스 확대 •지역사회 연계·협력에 따른 대학 이미지 제고 •해외취업 및 국제협력 기반 강화
기다 막근	a시	2. 뚕및생가반(학경혁신	•전략적 의사결정 체제 개선 •직원 직무역량 강화 •대학 혁신지원 성과 공유 및 홍보
대학 공공성 및 사회적 가치 실현	[Engagoment]	1. 대학의 사회적 책무 강화를 위한 체제 혁신	•대학 운영의 공정성 강화 •대학 재정·회계 운용 투명성 강화 •대학 윤리경영 마인드 확산
	및 [Engagement] 대학 공공 가치 2. 대학 혁신역량 기반 사회적 ·캠퍼스 혁신 아이 자기 실현 프로그램 ·지역사회 문제해결 3. 단계적 대학 간 공유·협력 ·대학 간 학점교류	•재능기부 및 봉사활동 확대 •캠퍼스 혁신 아이디어 발굴 확대 •지역사회 문제해결에 협력 및 기여	
			•대학 간 학점교류 학생 증가 •대학 간 공유·협업 활동 증진

1.2. 대학 운영 혁신전략

□ 대학의 자율혁신 전략을 추진하기 위해 대학 구성원(교직원, 재학생) 간 소통·참여

를 강화하기 위해 의사결정 과정의 민주성을 제고하고, 의사결정 결과를 공개하며, 이의제기를 통해 합리적인 의사결정을 추진할 계획임.

- (의사결정) 대학의 자율혁신과 관련한 정책 및 제도를 제안할 수 있는 채널을 확보하고, 법령상 위원회 등 수평적 의사결정을 추진할 수 있는 조직·기구 활용
- (결과공개) 대학 포털을 활용하여 의사결정에 관한 사항을 사전에 안내하고 의사결 정 결과를 공개하여 투명성을 확보
- (이의제기) 대학 구성원 누구나 공개된 회의결과에 대해 이의를 제기하고 수정·보 완을 요청할 수 있도록 제도화



1.3. 영역별 혁신전략

1.3.1. 교육 혁신전략

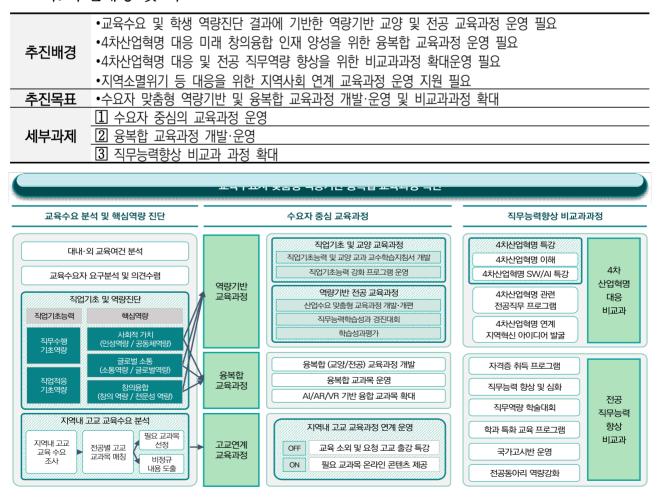
1.3.1.1. 총괄

- □ (발전계획 연계성) 교육 혁신전략은 대학 중장기 발전영역 중 사회적가치(E), 교육혁신(V), 학생성공(A) 및 인프라(E) 영역과 관련되어 있으며, 사회적가치 제고를 위한역량기반 교육과정 개발・운영, 학생성공을 위한 취・창업 지원 및 통합지원, 통합정보시스템 기반 인프라를 활용한 교육품질관리 및 교수학습 혁신을 지원함.
- □ (추진방향) 교육 혁신전략은 교육수요자인 학생의 성공을 최우선으로 하여 다양한 요구를 충족시킴으로써 미래융합 인재를 양성하기 위한 교육과정 개발・운영, 교수학습 지원, 취・창업 지원 및 진로・심리・학업 지원, 스마트 캠퍼스 구축 계획을 중심으로 구성되어 있음.



1.3.1.2. 세부내용 1 : 교육수요자 맞춤형 역량기반 융복합 교육과정 혁신

가. 추진배경 및 목표



나. 추진계획

- ① 세부과제명 : 수요자 중심의 교육과정 운영
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 수요자 중심 교육과정 운영을 위한 교육요구 분석 및 핵심역량 진단
- 수요 기반의 교양교육 및 역량기반 교육과정 개발·운영

□ 추진계획

	ネ オルリΩ	호지바 바	ž	추진일정	H
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
교육요구 분석 및	교육과정 요구분석	 재학생 요구 분석(교육과정 개발, 교육만족도 환류) 산업체 의견수렴(교육과정 개발, 교육만족도 환류) 지역내 고교 교육수요 분석 	III I	III I	m +
역량진단	역량진단	•직업기초능력 진단 •대학 핵심역량 진단	···	***	***
인성함양을	직업기초능력 및 교양교육과정 개발	•모듈형 직업기초능력 교수학습지침서 개발 •시호적/치 관련 교과목 교수학습지침서 및 온라인콘텐츠 개발	Ⅲ	***	···
위한 체험형	직업기초능력 강화 프로그램	•학과별 직업기초능력 강화를 위한 프로그램 계획·운영	I	***	***
교양교육	<u> </u>	• <u>간호학과 나이팅게일선서식</u>	I	I	
	인문학적 역량강화 프로그램 산업수요맞춤형 교육과정 개발 및 개편	•글쓰는 호모 루덴스, 별암디독왕, 북슐랭 추천도서 서평전 운영 •산업체 요구에 부응하는 인재 양성을 위해 학과별 역량기반/성과기반 교육과정 개발 및 개편		I 	I
역량기반 전공 교육과정 개발·운영	산업수요맞춤형 교육과정 운영	•산업체 요구에 부응하는 인재 양성을 위해 학과별 역량기반/성과기반 교육과정 운영	III)	***	···•
	직무능력학습성과 경진대회	•비판적사고와 창의적 문제해결능력 향상을 위해 전체 재학생 대상 직무능력학습성과 경진대회 운영	III II)	***	₩
	학습성과평가(핵심술기)	•간호학과 졸업인증 부문(핵심술기) 평가를 통한 임상현장 실무능력 강화 제고	⊪	***	₩
	직무능력 향상 및 심화 프로그램	•전공 관련 학업성취 항상을 위한 학습개선 프로그램 운영	 	 	****
고교연계 교육과정 발굴 및 운영		•(오프라인) 교육소외 및 교육요청 고교 출강 특강 •(온라인) 교육 필요 교과목 온라인 콘텐츠 제공	1111	I	

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
교육요구	•교육과정 요구 분석 - (대상) 신입생, 재학생, 산업체, 지역사회(고교) - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]각 학과 - (절차) 계획수립(10월) → 요구조사 실사(11월) → 조사결과 분석(12월)	[혁신]0.1 교육부
분석 및 역량진단	 직업기초능력 및 핵심역량 진단 - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(3월) → 진단방식 결정(3월) → 직업기초능력 및 핵심역량 진단(학기중) → 조사결과 분석 → 성과평가 및 환류(학년도 말) 	[혁신]0.0
인성함양을 위한 체험형 교양교육	 직업기초능력 및 교양교육과정 개발 - (대상) 대학 전체 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(11월) → 모듈형 직업기초능력 및 일반 교양과목 교수학습지침서 개발 입찰(11월) → 교수학습지침서 개발(11월~1월) → 결과 보고(2월) → 교과목 운영(익년도) → 성과평가 및 환류(익년도) 	[혁신]40.0 교육부
	•직업기초능력 강화 프로그램	[혁신]5.9 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (대상) 재학생 전체	
	- (담당) [주관]교육혁신지원센터, [참여]학과	
	- (절차) 계획수(급) 학전) → 학별 프로 램 선정학점) → 프로 램 운영 (학) 중) → 선명이 및 환류(매 학년도 말)	
	•간호학과 직무소양 프로그램	
	- (대상) 간호학과 신입생	[혁신]3.3 교육부
	- (담당) [주관]간호학과	[40]0.0 -47
	- (절차) 계획수립(학기전) → 프로그램 운영(학기초) → 결과보고 및 평가(학기말) •인문학적 역량강화 프로그램	
	- (대상) 재학생 전체 - (대상) 재학생 전체	
	- (담당) [주관]도서관	[혁신]2.4 교육부
	- (절차) 계획수립(9월) → 신청 접수(9월) → 인문학적 역량강화 프로그램 운영(학기중)	[12]=: -
	→ 결과보고(학기말) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) •산업수요맞춤형 교육과정 개발 및 개편	
	•산업수요맞춤형 교육과정 개발 및 개편	
	- (대상) 전체 학과	[취시]1F O 크OH
	- (담당) [주관]교무처, [참여]교육과정편성위원회, 교육과정심의위원회, 대학평의원회 - (절차) 계획수립(7월) → 교육과정 편성 및 심의위원회(7-1월) → 대학평의원회(1월)	[혁신]15.0 교육부
	(글시) 계속구터(글) → 교육파당 단당 및 HHHI단화(기 글) → 대학당되면화(기 글)	
	•산업수요맞춤형 교육과정 운영	
	- (대상) 대상 학과	
	- (담당) [주관]대상 학과, [협조]교무처	[혁신]0.6 교육부
	- (절차) 계획수립(학기전) → 교육과정 운영(학기중) → 교육과정 운영결과 평가(학기말) → 성과평가 및 환류(학년도 말, 학과 교육과정편성위원회)	
역량기반		
전공	- (대상) 전체학과 재학생	
교육과정	- (담당) [주관]교육혁신지원센터	[혁신]1.8 교육부
개발·운영	- (절차) 계획수립(9월) → 경진대회 신청 접수(9월) → 동영상 제출(9월) →	
	<u>경진대회 개최(10월) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)</u> •학습성과평가(핵심술기)	
	- (대상) 간호학과 졸업예정자	f=1.13==================================
	- (담당) [주관]간호학과	[혁신]28.0 교육부
	 (절차) 계획수립(4월) → 학습성과평가 실시(4월) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	
	•직무능력 향상 및 심화 프로그램	
	- (대상) 전체 학과 - (담당) [주관]교육혁신지원센터	[혁신]0.0
	- (급경) [구원]교육역전시전센터 - (절차) 계획수립(4월) → 프로그램실시(매학기 직무능력평가 직후(4~12월) →	[역신]0.0
	\= '' \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	
	성 <u>과평가 및 환류(매 학년도 말)</u> •(오프라인) 교육소외 및 교육요청 고교 출강 특강	
고교연계	- (대상) 문경시 고교 재학생	5-11/2
교육과정	- (담당) [주관]교무처, [협조]교육혁신지원센터, 산학협력처	[혁신]0.0
발굴 및 운영	- (절차) 출강요청 공문 접수(수시) → 해당 교원 선발 및 파견(수시) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	
	선궤배 적인도 리	

② 세부과제명 : 융복합 교육과정 개발·운영

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 미래 융합인재 양성을 위한 융복합 교육과정 및 교과목 개발·운영
- 메타버스 플랫폼 기반 에듀테크교육을 위한 제반 규정 및 시스템 마련
- AI 및 실감형 콘텐츠(AR·VR), 메타버스 등 신기술 기반 융합 교과목 개발·운영

□ 추진계획

	추진내용	추진방법	ź	추진일정	<u>ਬ</u>
	우선네용	무신경임	′22	′23	′24
	융복합 교육과정 개발	•수요자 요구 반영 융복합 교육과정(교양, 전공) 개발	1111		
융 <mark>복</mark> 합	메타버스 플랫폼 기반 에듀테크교육 제도 마련	•메타버스 플랫폼 기반의 에듀테크 교육을 위한 제도 제·개정	11 11		
교육과정	융복합 교과목 개발	•수요자 요구 반영 융복합 교과목 운영		II	III >
개발·운영	AI/VR/AR/메타버스 기반 융합 교과목 확대	•최신 기술 기반 융합 교과목 운영 확대 (Al. VR. AR. 메타버스 등)		****	***

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
용복합 고오기저	 *용복합 교육과정 개발 - (대상) 전체 학과 - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [참여]관련위원회 - (절차) 교육과정 운영계획 수립(6월) → 교육과정 개발 연구(위탁)(7-12월) → 교육과정심의위원회(12월) → 대학평의원회(1월) → 평가 및 개선(2월) 	[혁신]30.0 교육부
교육과정 개발·운영	•메타버스 플랫폼 기반 에듀테크교육 제도 마련 - (대상) 전체 학과 - (담당) [주관]교무처 - (절차) 메타버스 플랫폼 기반 에듀테크교육 관련 제도 벤치마킹(11월) → 제도 제정 및 개정(12월) → 평가 및 개선(2월)	[혁신]0 교육부

- ③ 세부과제명 : 직무능력향상 비교과 과정 확대
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 4차산업혁명 대응 역량 향상을 위한 특강 운영
- 전공 학과별 자격취득 및 직무능력 향상을 위한 비교과 프로그램 개발·운영
- 메타버스 플랫폼 기반의 비교과 프로그램 개발·운영

□ 추진계획

	テエルリロ	두지HHH .	2	추진일정	<u></u>
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
	4차산업혁명 시리즈 특강	•4차산업혁명에 대한 이해를 위한 특강 운영 •SW, AI 개념의 이해 및 실습 특강	III II	****	I
4차산업혁명 대응 비교과	4차산업혁명시대 핵심역량 강화를 위한 유아교사 양성 특강	•4차신업혁명 핵심역량 강화를 위하여 AI, AR, VR 등의 유아교육현장 활용 특강 운영	I		
운영	4차산업혁명 관련 전공직무 <u>프로그램</u>	•4차산업혁명 관련 전공직무역량 강화 프로그램	***	****	III I
	4차사업혁명연계 지역혁신 이이디어 발굴	•신입생 및 재학생의 문제발견 및 해결방식 개선	***	1111	I
	<u> 자격증취득 프로그램</u>	•전공별 자격증 취득 프로그램	III I	1111	
전공 학습역량 향상을 위한 비교과	직무역량 학술대회	•전공별 직무역량 학술대회 운영	1111	III I	₩
	학과 특화 교육 프로그램	•발효특강(호텔조리학과), 교육경진 프로그램(보건교육) •생태적 역량을 갖춘 유아교사 양성 특강 •응급처치 및 심폐소생술 교육(유아교육과)	11 11)	****	···
프로그램 운영	국가고시반 운영	•전공별 국가고시반 운영	***	III I	···
	<u> 전공동아리 역량강화지원</u>	•전공별 동아리 역량강화 지원 프로그램	***	III I	⊪
	좋은 수업 에세이 공모전	•학습자 대상 우수 수업사례 발굴	***	1111	···

	추진방법 -	추진일		실정	
추진내용	무신경임	′22	′23	′24	
메타바시티 기반 프로그램 발굴 지원	•메타버시티 기반의 비교과 프로그램 발굴 및 운영 지원		***	Ⅲ	

(2) 2	2022년 세부 주진계획	
세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
4차산업혁명	 4차산업혁명 시리즈 특강(기초이해, 코딩교육) - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]각 학과 - (절차) 학과별 계획수립(1학기/2학기) → 프로그램 운영(위탁) → 결과보고 및 평가 → 성과평가 및 개선(익년도 1월) 	[혁신]2.6 교육부
	 4차산업혁명시대 핵심역량 강화를 위한 유아교사양성 특강 - (대상) 유아교육과 재학생 - (담당) [주관]유아교육과 - (절차) 학과계획수립(1학 1/2학) → 프로그램 운영 → 결과보고 및 평가 → 성과평가 및 개선(익년도 1월) 	[혁신]0.5 교육부
대응 비교과 운영	 4차산업혁명 관련 전공직무프로그램 (대상) 간호학과 재학생 (담당) [주관]교육혁신지원센터 (절차) 계획수립(1학)(2학)() → 프로그램 운영(학) 중) → 결과보고 및 평가 → 성과평가 및 개선(익년도 1월) 	[혁신]0.4 교육부
	•4차산업혁명 연계 지역혁신 아이디어 발굴 - (대상) 미래산업융합과 재학생 - (담당) [주관]미래산업융합과 - (절차) 자약한 이이디어 공고(학)점 → 이이디어 발굴(학)점 → 우수 아이디어 선정평가 (학기말) → 성과평가 및 환류(학년도 말)	[혁신]1.4 교육부
	 •자격증 취득 프로그램 - (대상) 학과별 재학생 - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]각 학과 - (절차) 계획수립(학기초) → 자격증취득 프로그램 공고 → 신청접수 → 운영(학기중) → 성과평가 및 환류(매학기 말) 	[혁신]55.0 교육부
	 직무역량 학술대회 (대상) 해당 학과 (담당) [주관]간호학과 (절차) 계획수립(8월) → 학계별 계획수립(8월) → 학술대회 운영(11월 중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]4.1 교비
전공 직무능력 향상을 위한 비교과 프로그램 운영	 학과 특화 교육 프로그램 (대상) 해당 학과 (담당) [주관]각 학과 (절차) 계획수립(8월) → 학과별 계획수립(8월) → 운영(11월 중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]5.4 교육부
	 국가고시반 운영 - (대상) 국시 대상학과 재학생 - (담당) [주관]국시 대상학과 - (절차) 계획수립(6월) → 국가고시반 신청·접수(6월) → 국가고시반 운영 및 결과 평가 → 성과평가 및 환류(학년도 말) 	[혁신]89.0 교육부
	 전공동아리 역량강화 지원 - (대상) 전공동아리 참여학생 - (담당) [주관]입학처 - (절차) 계획수립(학기초) → 동이리 운영 자원(학기중) → 우수 동이리 시상 (학기말) → 성과평가 및 환류(학년도 말) 	[혁신]2.9 교육부
	•좋은 수업 에세이 공모전	[혁신]1.0 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (대상) 재학생 전체	
	- (담당) [주관]교육혁신지원센터	
	- (절차) 계획수리(학기초) → 좋은 수업 에세이 공모 앤나(학기중) → 우수시례 심사 및	
	서저(하기만) → 서과펴가 민 화르(하기만)	

다. 기대효과

구분	기대효과
	•(학생) 교양/전공/비교과에 대한 학생만족도 향상, 창의융합적 사고력 향상, 문제해결능력 향상
단기	•(학과) 직무능력향상을 위한 교양/전공 교육 체계 개선
	•(대학) 인재상에 부합하는 교양교육 운영, 교양교육의 질적 제고
	•(학생) 교육만족도 향상, 학생 역량 향상, 창의융합적 인재로 성장
중장기	•(대학) 교양교육 운영의 체계화 및 지원체계 구축, 대학이미지 제고, 재학생 충원율 향상
	•(대학) 고교 연계 교육과정 운영을 통한 대학 인지도 제고

1.3.1.3. 세부내용 2 : 미래 융합교육 내실화를 위한 교수학습 지원 혁신

가. 추진배경 및 목표

추진배경	•4차산업혁명시대에 대비한 융합형 인재 양성을 위한 미래 신기술 기반 교수법 연구·개선 필요 •비대면 교육 활성화 및 비대면 교육 참여자 대상 실무경험 보완을 위한 지원 필요
추진목표	•학습자 및 교수자 요구 기반의 맞춤형 교육방법 혁신 및 교원 평가결과 기반 단계별 교수지원 (교원 역량강화 및 교육 콘텐츠 개발·활용 지원)
세부과제	① 혁신교수법 개발 및 활용 지원 ② 맞춤형 교수역량 강화 및 콘텐츠 지원



나. 추진계획

- ① 세부과제명 : 혁신교수법 개발 및 활용 지원
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 미래 융합인재 양성을 위한 혁신교수법 개발·활용을 위해 개선요구 분석
- 교원 연구회 운영을 통한 혁신교수법 연구·개선 지원

- 우수성과를 도출한 교원 시상을 통해 혁신교수법의 지속개선 및 수업 질 관리 장려

□ 추진계획

	えればの	ᄎ지바出	ž	추진일정	H
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
교수법	_재학생 요구분석	•재학생 강의평가 의견 및 혁신교수법 요구분석	₩	11111	II
개선요구 분석	교원 요구분석	•교원 교수법 개선의견 분석	***	1111	Ⅲ
혁신교수법	융복합 교수법 연구회 운영	•학과별 교과목 특성을 고려하여 교과목에 적합한 교수법 적용방안 연구 및 운영	III >	⊪	
연구·개선	콘텐츠 기반 원격교육 역량강화 워크숍	•교원 콘텐츠 기반 교수법 향상을 위한 교육 운영	⊪	****	⊪
우수성과 공유	티칭포트폴리오 경진대회	교원 개별 교수법 운영성괴물 축적 및 자기성찰의 기회를 제공하여 교수역량 강화외부 심사위원 위촉을 통한 평가 객관성 제고	III II	III I)	III >

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
교수법 개선요구 분석	 *재학생 요구분석 - (대상) 신입생, 재학생 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(11월)→ 요구조사 실시(11월)→ 조사결과 분석(12월) •교원 요구분석 - (대상) 전체 교원 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(11월)→ 요구조사 실시(11월)→ 조사결과 분석(12월) 	[혁신]0.0
혁신교수법 연구·개선	 용복합 교수법 연구회 운영 - (대상) 전체 교수 중 희망 교원 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(6월) → 연구회 신청 접수(6월) → 연구회 구성(7월) → 운영(7-차년도 2월) → 성과평가 및 환류(학년 말) 	[혁신]2.5 교육부
	 •콘텐츠 기반 원격교육 역량강화 워크숍 - (대상) 직업기초능력 및 교양교과 교원(전임, 비전임 포함) - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수리(6월) → 프로그램 운영(6-12월) → 성과평가 및 횟류(매 학년도 말) 	[혁신]0.5 교육부
우수성과 공유	 • 티칭포트폴리오 경진대회 - (대상) 전체 교수(전임/비전임 포함) - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(5월/10월) → 공고 및 접수(5월-8월/10월~1월) → 심사 및 시상(8월/ 차년도 2월) → 성과평가 및 환류(학년 말), 우수 포트폴리오 사례집/ 교과목 운영사례집 제작(학년 말) 	[혁신]3.2 교육부

② 세부과제명 : 맞춤형 교수역량 강화 및 콘텐츠 운용 지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 교원의 교수학습 역량과 수준에 따라 체계적인 교수학습 역량 강화 프로그램을 제공하기 위해 교수역량 진단·분석 체계를 구축하여 향상 프로그램과 연계 지원
- 교원 역량 진단에 따른 맞춤형 역량향상 프로그램 및 인센티브 제공
- 포스트 코로나 이후 비대면 교육 요구 증대에 따라 다양한 교육콘텐츠 제작 및 효과적 인 온라인 교수학습 방법에 관한 연수 제공

- 학사유연화를 위해 전공이론 교과목 위주의 원격교육 선별 및 운영 지원

□ 추진계획

	**************************************	중지HHH	2	추진일정	
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
 교수역량	교수역량 진단도구 개발	•교수역량 모델링 및 진단도구 개발	III I		
진단·분석	교수역량 진단	•교수역량 진단도구 활용 역량 진단 실시			
	강의평가 분석 및 환류	•교원 강의평가 결과 분석 및 후속 프로그램 연계 •신임교원 교수역량 향상을 위해 강의촬영 지원	11111		
맞춤형 교수역량 향상	신임교원 교수역량 향상 지원	•강의촬영 후 컨설팅을 통해 강의의 강약점을 분석하여 교수법 및 강의개선 프로그램 연계 지원 •신임교원 대상 교육학 개론 특강 지원	III I	11 11	11 11
지원	강의평가 우수교원 시상	•강의평가 결과 우수교원 시상 및 인센티브 제공	I	***	***
	수업설계 Before 컨설팅	•강의평가 결과 미흡 교원 대상 수업설계 컨설팅 지원	II	***	***
교수역량 지원	교원 교수역량 개발 프로그램	•교육컨텐츠 제작법, 온라인 교수법 연수 지원 •메타버시티 활용 교수법 특강 및 연수 지원 •교수학습 지원 프로그램 효과성 분석	III II	III II	III >
다각화	직업기초능력 및 교양 교원 역량강화	•직업기초능력 및 교양 교원 역량 강화를 위한 교수법 교육 운영	***	III I	IIII
이러닝 콘텐츠 활성화 지원	•이러닝 콘텐츠 제작·운용 시스템 관리	•사이버 캠퍼스 LMS 시스템 관리	III I	I	I
	•메타버스 플랫폼 유지·관리	•메타버스 플랫폼(메타버시티) 유지·관리	11 11	***	****
	•실시간 원격교육 서비스 구축	•ZOOM을 활용하여 원활한 실시간 강의 지원	I	 	₩ >

<u>세부 프로그램</u>	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
교수역량	 •교수역량 진단도구 개발 - (대상) 전체 전임교원 - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]교무처 - (절차) 교수역량 모델링(9월) → 교수역량 진단도구 초안 개발(10월) → 교수역량 진단 파일럿(11월-1월) → 교수역량 진단도구 최종안 확정(2월) 	[혁신]2.0 교육부
진단·분석	•강의평가 분석 및 환류 - (대상) 전체 교원(직전학기 강의평가 결과) - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 교원 강의평가 결과(교원/학생) 조회(학기 및(차세대 통합정보시스템 연계) → 강의평가 결과 분석(정량/정성) → 우수/미흡교원 예비 선정	[혁신]0.0
맞춤형 교수역량 향상 지원	 신임교원 교수역량 향상 지원(강의촬영 및 컨설팅 지원) - (대상) 임용 2년 미만 신임교원 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(7월) → 신임교원 역량항상 대상자 확인(8월) → 강의쵤영 (9월-10월) → 강의분석 컨설팅(10-11월) → 성과평가 및 환류(학년 말) 	[혁신]1.3 교육부
	 신임교원 교육학 개론 특강 - (대상) 임용 2년 미만 신임교원 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(7월) → 산임교원 역량항상 대상자 확인(8월) → 특강 진행 (8-11월) → 성과평가 및 환류(학년 말) 	[혁신]1.0 교육부
	•강의평가 우수교원 시상 - (대상) 강의평가 우수교원 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 (절차) 계획수립(8/12월) → 강의평가 우수교원 시상 및 성과 공유(학기말)	[혁신]0.9 교육부
	•수업설계 Before 컨설팅 - (대상) 신임교원 및 강의평가 미흡교원(의무참가), 기타 컨설팅 희망 교원	[혁신]0.9 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백민원)
	- (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립7월) → 컨설팅 참여 희망조사(8월) → 컨설팅 운영 및 지원(8-9월) → 성과평가 및 환류(학년 말)	
교수역량 지원 다각화	 •교원 교수역량 개발 프로그램 - (대상) 간호학과 제외 전체 교수(전임/비전임 포함) - (담당) [주관]교무처 - (절차) 계획수립(6월) → 프로그램 운영(6-2월) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]10.2 교육부
	•직업기초능력 및 교양 교원 역량강화 - (대상) 전체 교수(전임/비전임 포함) - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]교무처 - (절차) 계획수립(6월) → 프로그램 운영(6-2월) → 성괴평가 및 환류(매 학년도 말)	[혁신]0.7 교육부
이러닝 콘텐츠 활성화 지원	•이러닝 콘텐츠 제작·운용 시스템 관리 - (대상) Cyber Campus LMS (시스템) - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]정보전산원 - (절차) 실행 계획수립(5월) → 운영 관리(학기중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	[혁신]33.0 교육부
	 메타버스 플랫폼 유지·관리 (대상) 메타버시티(Metaversity) 내 우리대학 캠퍼스(시스템) (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]정보전산원 (절차) 고등직업교육학회와 MOU 체결(4월) → 유지·관리(학기중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]0 교육부
	•실시간 원격교육 서비스 구축 - (대상) ZOOM(원격화상회의시스템) - (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]정보전산원 - (절차) 계환업→실행계환업8월→운영관(화중)→성명가및 환료(매 학년도 말)	[혁신]3.9 교육부

다. 기대효과

구분	기대효과
단기	•(학생) 교수학습 개선에 따른 학습효과 증대 및 수업 참여도 제고 •(학과) 학과 전공수업에 적합한 교수법 개발 및 확산
	•(대학) 대학여건에 적합한 교수학습 운영 체계 기반 조성
중장기	•(학생) 수업효과성 증진으로 학습역량 향상 •(학과) 교수법의 지속적 개선 및 혁신 역량 강화 •(대학) 대학 인재상을 반영한 교수학습방법 브랜드화

1.3.1.4. 세부내용 3 : MKC 스마트 캠퍼스 구축

가. 추진배경 및 목표

	•학생 및 산업체 수요를 반영한 현장중심의 교육시설 및 기자재 도입 요구 증대
추진배경	•학사운영 효율성 및 편의상 강화 요구
十七回る	작사군이 보존이 못 나귀이 이외 프트
	•코로나19에 따른 비대면 교육수요 증대, 지속적인 원격교육을 위한 Edu-Tech 활성화 요구 증대
	*고도나19에 띠는 미대인 뽀퓩구요 등대, 지속적인 전격뽀퓩들 귀인 COUTIECH 될경와 요구 등대
テ지미교	MVC AUE 캠핑A 그것은 트립 미계형 그용하게 그것 미 합니요여 중요한 제그
추진목표	•MKC 스마트 캠퍼스 구축을 통한 미래형 교육환경 구축 및 학사운영 효율화 제고
	1 70407 마구의 70의거 7구
	□ 교육수요자 맞춤형 교육환경 구축
세부과제	2 스마트 학사서비스 인프라 구축
* 11 1 -1* 11	
	③ 미래형 교육인프라 활용 지원 강화
	- III 미대경 포프린그의 결중 시년 경외



나. 추진계획

- ① 세부과제명: 교육수요자 맞춤형 교육환경 구축
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)
- □ 추진개요
- 교육수요자 요구를 반영한 교육여건 개선 및 기자재 도입 추진
- 현장중심의 교육 및 실습환경 구축을 통한 전공능력 향상 도모
- □ 추진계획

추진내용		추진방법		추진일정		
				′23	′24	
전공별 교육(여건 개선 및 기자재 도입	•전공별 강의실 개선 및 기자재 도입 •교육혁신세미나실 환경개선	***	III I		
현장중심	현장미러형 실습실 구축	•학과별 현장미러형 실습실 구축 및 기자재 도입 지원	1111	II	***	
교육환경 개선	전공학습능력향상 강의실개선	•전공학습능력 향상을 위한 강의실 개선 및 쾌적한 교육여건 조성	⊪		⊪	

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
전공별	•전공별 교육여건 개선 및 기자재 도입	
교육여건 개선	- (대상) 재학생	[허시]106 0 그0 ㅂ
및 기자재	- (담당) [주관]사무처, [참여]수요 학과 전체	[혁신]186.8 교육부
<u>도입</u>	- (절차) 계획 수립(1-2학기) → 실행(1-2학기) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	
	•현장미러형 실습실 구축(실습용 기구, VR실습 프로그램 등)	
	- (대상) 간호학과	[혁신]197.5 교육부
	- (담당) [주관]사무처, [참여]간호학과	[역간]197.5 교육구
현장중심	<u>- (절차) 계획수립(7월) → 실행(12-익년도 1월) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)</u>	
교육환경 개선	•전공학습능력향상 강의실 개선	
	- (대상) 간호학과	[혁신]117.5 교육부
	- (담당) [주관]사무처, [참여]신청 학과 전체	[역간]117.3 뽀폭구
	- (절차) 계획수립(1-2학기) → 실행(1-2학기) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	

- ② 세부과제명 : 스마트 학사서비스 인프라 구축
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 문경대학교 Cyber Campus LMS 운영 고도화에 따른 학사운영 효율성 제고
- Post-코로나 시대 비대면 교육수요 증대에 대응하는 Edu-Tech 기반 활성화

□ 추진계획

 추진내용		추진방법	추진일정		
	구인네공	구건경험	′22	′23	′24
 사이버 캠퍼스	정규/비정규 교과 통합 학사관리	•정규교과 및 비정규교과 학사관리 통합 지원 •학사관리시스템(LMS) 연동 지원	11 11	****	I
	비정규 프로그램 발굴 및 운영	•행정부서 및 각 학과 비교과 프로그램 발굴 및 운영 지원	 	1111	II
활용 확대	K-MOOC 공개강좌 홍보 확대	•다양한 주제별 공개강좌(K-MOOC) 선별·제공	 	1111	

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백민원)
사이버 캠퍼스 활용 확대	 *정규/비정규 교과 통합 학사관리 (대상) 재학생 (담당) [주관]교육혁신지원센터 (절차) 계획수립(학기초) → 실행(상사) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) *비정규 프로그램 발굴 및 운영 (대상) 재학생 (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]각 행정부서 및 학과 (절차) 계획수립(학기초) → 실행(상사) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) *K-MOOC 분야별 공개강좌 홍보 확대 (대상) 재학생 (담당) [주관]교육혁신지원센터, [협조]교무처 (절차) K-MOOC 수요조사 및 분)별 강좌 발표(학) → 학과별 K-MOOC 강좌 홍보 및 수강 안내(학기초) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]0.0

- ③ 세부과제명 : 미래형 교육인프라 활용 지원 강화
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 미래형 스마트 교육인프라 활용 강화를 위한 S/W 도입 지원
- 스마트 교육환경의 지속가능한 개선을 위한 교육환경 모니터링 추진

□ 추진개요

- 미래형 스마트 교육인프라 활용 강화를 위한 S/W 도입 지원
- 스마트 교육환경의 지속가능한 개선을 위한 교육환경 모니터링 추진

□ 추진계획

추진내용 추진방법		후 지HHH	추진일정		
		수선생립	′22	′23	′24
창의 체험형	데이터분석·통계 S/W	•데이터 기반 활용도 제고를 위한 통계 패키지 구입	I		
학습 지원	간호 시뮬레이션 S/W	•가상 간호 시뮬레이션(vSim) 프로그램 구입	 		
S/W 도입	Nursing Skill S/W	•간호교육 솔루션 구입 및 지원	****		
스마트 교육	환경 모니터링	•교육환경 및 학사서비스 운영 모니터링	III I	III I	III I

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
창의 체험형	•창의 체험형 학습지원 S/W 도입	
학습 지원	- (대상) 재학생	[혁신]94.0 교육부
S/W 도입	- (담당) [주관]간호학과	

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (절차) SW 도압계획 수립학회 → SW 도입 및 적용학명 → SW 운영결과 평가	
	(학기말) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	
스마트	•교육환경 및 학사서비스 운영 모니터링	
•	- (대상) 교육환경 및 학사서비스	[혁신]0.0
교육환경	- (담당) [주관]교육혁신지원센터	[역신]0.0
모니터링	- (절차) 모니터링 계획수립(학)초) → 실행(학)중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	

다. 기대효과

구분	기대효과
단기	•(학생) 현장 실무 이해도 제고, 학습효과 극대화 및 학습능력 향상 •(학과) 4차 산업혁명 대응 교육과정 운영 기반 조성 및 중도탈락률 감소 •(대학) 미래형 교육체계 기반 조성
중장기	•(학생) 4차 산업혁명에 대응하는 현장 실무능력 향상 및 현장 적응력 향상 •(대학) 학생 현장실무능력 향상에 따른 취업률 제고 및 대학의 교육적 위상 강화

1.3.1.5. 세부내용 4 : 학생 중심의 데이터 기반 교육품질관리 혁신

가. 추진배경 및 목표

추진배경	•교육성과 및 교육만족도 향상을 위해 학생의 성공을 위한 데이터 기반 교육 질관리 체계 구축 필요 •학생 대학생활 주기별 데이터 수집·관리·분석·운영 체계 구축 및 통합정보시스템 연계 운영 필요
추진목표	•학생 중심의 데이터를 기반으로 학생 성공을 위한 교육품질관리 체계 구축 및 운영
세부과제	① 학생중심의 데이터 관리체계 구축 ② 데이터 기반 교육품질관리 체계 운영



나. 추진계획

- ① 세부과제명 : 학생중심의 데이터 관리체계 구축
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 학생의 입학성적에서부터 졸업 인증에 이르는 대학생활 주기별 데이터 관리
- MKC CATCH-業경력개발시스템 및 차세대통합정보시스템을 활용한 다양한 데이터의 통합적 관리 추진

□ 추진계획

 추진내용	추진방법		추진일정				
구인네공	구선8립	′22	′23	′24			
통합정보시스템 교육혁신 데이터	•데이터 수집체계 구축 및 데이터 수집 관리 - 테이터 등등 및 레이터 수집	1111			1111		
여게 하세이면 가다!	<u> •네이터 타닝징 검토 및 개진 </u>						
한계 약경나의 전역 교육혁신 시스템[NB 관리 •통합정보시스템 연동 관리	III	II	I			

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
통합정보시스템 연계 학생DB 관리	 •교육혁신 데이터 관리 - (대상) 신입생, 재학생 정보 - (담당) [주관]기획처, [협조]교무처, 교육혁신지원센터 - (절차) 데이터 수집계획 수립(화)전) → 데이터 수집(화)점) → 데이터 수집(화)점) → 데이터 무집(화)점) → 데이터 본다성 검토(화)점) → 데이터관리 현황 개선(매 학년도 말) •교육혁신 시스템DB 관리 - (대상) MKC CATCH-業경력개발시스템, 차세대통합정보시스템 - (담당) [주관]정보전산원, [협조]입학처, 기획처, 교무처 등 - (절차) 시스템 데이터 확인(상시) → 시스템DB 연동 현황 확인(상시) 	[혁신]0.0

② 세부과제명 : 데이터 기반 교육품질관리

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 교육만족도조사 실시 및 교육품질 개선을 위한 데이터 수집
- 학생 데이터 기반의 교육과정품질관리(CQI) 실시 및 결과 환류
- 명품인재인증 체계 개선 및 운영

□ 추진계획

추진내용		· 구지나!!!	추진일정		뒼
		추진방법		′23	′24
	교육만족도조사	•재한생, 신업체, 졸업생, 지역사회, 학부모 대상 민족도 조사 실시	***	***	I
교육과정 질 관리 체계화	역량기반 교육과정 CQI	•역량기반 교육과정 품질관리 실시 및 보고서 작성 •교육혁신지원 성과보고서 개발	II	****	III II
	교육혁신지원센터 주요사업 COI	•교육혁신지원센터 주요사업 성과보고서 개발	***	I	
	직업기초 및 교양교육과정 COI	•직업기초 및 교양교육과정 품질관리 실시 및 보고서 작성	***	***	
	MIVC 대프이TUNI즈테 NIU 미 OCI	•MKC 명품인재인증제 개선 연구(체계, 인증항목 등)	I		
	MKC 명품인재인증제 개선 및 운영	•MKC 명품인재인증제 운영	II	***	I

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
교육과정 질	•교육만족도조사 - (대상) 재학생, 산업체, 졸업생, 지역사회, 학부모 - (담당) [주관]기획처, [협조]전체 학과 - (절차) 계획수립(10월) → 만족도 조사도구 개발(10월) → 만족도 조사 실시(11월) → 성과평가 및 환류(학년도 말)	[혁신]19.8 교육부
관리 체계화	•역량기반 교육과정 CQI - (대상) 재학생 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(학)점) → CQI 운영(학)점) → CQI 보고서 작성(12월) → 성과평가 및	[혁신]5.2 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	환류(매 학년도 말)	
	•교육혁신지원센터 주요사업 CQI	
	- (대상) 재학생	
	- (담당) [주관]교육혁신지원센터	[혁신]1.0 교육부
	- (절차) 계획수라(학점) → CQI 운영(학) 중) → CQI 보고서 작성(12월) → 성과평가 및	
	환류(매 학년도 말)	
	•직업기초 및 교양교육과정 CQI	
	- (대상) 재학생	
	- (담당) [주관]교육혁신지원센터	[혁신]1.0 교육부
	- (절차) 계획수립(학점) → QQI 운영(학점) → QQI 보고서 작성(12월) → 성과평가 및	, , _ , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	환류(매 학년도 말)	
	•MKC 명품인재인증제 개선	
	- (대상) 재학생	
	- (담당) [주관]기획처	[혁신]10.0 교육부
	- (절차) 계획수립(학전) → 명품인재인증제 연구(우류)(학명) → 결과보고 및 심의(학기말)	
	→ 제도 개선(학년도 말)	
	•MKC 명품인재인증제 운영	
	- (대상) 재학생	
	- (담당) [주관]기획처	[혁신]5.5 교육부
	- (절차) 계획수립(학) A) → MKC 명품인째 인증제 공고(학) A) → 인째 인증현황 모나타링	·
	(학기중) → 성과평가 및 환류(학년도 말)	

다. 기대효과

구분	기대효과
단기	•(학생) 대학생활주기별 맞춤형 성과관리 지원으로 학습효과 증대 •(학과) 시스템 및 데이터 기반 교육품질관리에 따른 성과관리 효율성 및 효과성 제고 •(대학) 교육의 질관리에 대한 대학 구성원의 인식 확대, 교육만족도 향상
중장기	•(학생) 학생역량강화 및 경력개발 지원 •(학과) 학생관리 및 교육과정 관리를 통해 수업의 질 제고 •(대학) 체계적인 성과관리로 대학 교육의 질 제고의 고도화, 대학 이미지 제고

1.3.1.6. 세부내용 5 : 취·창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신 핵심

가. 추진배경 및 목표

추진배경	•교육수요자 요구에 부합하는 체계적인 취·창업 지원 프로그램 운영 필요
	•취·창업 관련 탐색 → 취·창업 역량 강화 → 취·창업 실전 지원 단계에 따른 지원뿐만 아니라 미취업
	졸업생에 대한 사후지원 필요성 증대
	•다양한 취·창업 관련 정보를 통합적으로 관리·활용할 수 있는 시스템 운영 요구 증대
추진목표	•지속적인 취업률 향상을 통한 재학생 만족도 제고 및 졸업생 미래가치 극대화
	① 취·창업 프로그램 수요 분석
비브리테	② 역량 단계별 취업 지원
세부과제	③ 역량 단계별 창업 지원
	④ 취·창업 지원 기반 고도화



나. 추진계획

① 세부과제명 : 취·창업 프로그램 수요분석

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 교육수요자 요구를 반영한 취·창업 지원을 위한 수요분석 추진
- 신입생, 재학생, 산업체별 취·창업 관련 지원요구 및 기 운영 취·창업 지원 프로 그램에 대한 개선사항 도출

□ 추진계획

추진내용		추진방법	추진일정		
			′22	′23	′24
 취·창업 지원	신입생 요구분석	•신입생 대상 취·창업프로그램 요구조사 및 분석	 	III II	I
요구분석	재학생 요구분석	•전체 재학생 대상 취·창업프로그램 요구조사 및 분석	II	III II	***
	산업체 요구분석	•취업졸업생 만족도. 산학연계 프로그램 만족도 및 요구분석	II	****	##

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
취·창업 지원 요구분석	 •신입생 요구분석 (대상) 신입생 (담당) [주관]취·창업교육지원센터 (절차) 요구조사 계획수립(2월) → 조사도구 개발(2월) → 조사 실시(3월) → 결과분석(4월) •재학생 요구분석 (대상) 재학생 (담당) [주관]취·창업교육지원센터 (절차) 요구조사 계획수립(10월) → 조사도구 개발(10월) → 조사 실시(11월) → 결과분석(12월) 	[혁신]0.0

•산업체 요구분석

- (대상) 산업체 대표 및 인사담당자
- (담당) [주관]취·창업교육지원센터
- (절차) 요구조사 계획수립(11월) → 조사도구 개발(11월) → 조사 실시(11-12월) → 결과 분석(익년도 1월)

2 세부과제명 : 역량 단계별 취업지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- (취업 목표설계 지원) 신입생 중심의 취·창업 관련 기초능력 함양 및 진로탐색의 기회 제공을 통해 진로목표 설계·수립 지원
- (취업 경쟁력 강화 프로그램 제공) 취Up역량 플러스 캠프, 전공별 입사지원 특강, 캐치업 잡-페어 등 개인별 맞춤형 프로그램 제공으로 전공 관련 취업역량 극대화
- (메타버스 플랫폼 기반 취업 프로그램 지원) 메타버시티 활용 취업역량 강화 프로그램 발굴 및 운영
- (미취업 졸업생 지원) 미취업 졸업생 대상 취업 상담 및 컨설팅지원

□ 추진계획

	중지IIIO	중지바베	2	추진일정	텅
추진내용		추진방법	′22	′23	′24
취업	직업윤리 교육	•산업체 요구가 높은 직업기초능력(직업윤리) 교육	1111	1111	II
타색·이해	우수취업 졸업생 초청특강	•학과별 전공관련 우수취업 선배 초청 특강	III)	1111	₩
급격이에	'나는 나Be' 진로탐색	•신입생 진로목표 설정을 위한 학생 커리어 로드맵 개발 지원	III I	III I	II
취업	<u>취Up역량 플러스 캠프</u>	•졸업예정자 대상 취업역량 강화 집중캠프 운영	II	11111	III
기본역량	전공별 입사지원특강	•전공 관련 산업체별 입사서류 작성 안내·지원	III I	II	₩
	치어ㅠ두포긔이 제자.저시	•졸업생 취업 포트폴리오 제작			
강화	취업포트폴리오 제작·전시	•졸업생 취업 포트폴리오 공유 및 취업지원	1111		
	AI 모의면접 프로그램	•졸업예정자 취업역량 강화를 위한 AI 모의면접 운영	****		
		•ਾਾ 면에 비명→테스 탭→전 탭→캠팅및 결보고		III II	III II
		단계로 추(/호화 활계자 대상범 모)			
		•기족회사-학생의 직접 만남을 주선하여 취업으로 연계하는	m +	11111	
실전					****
취업지원		<u>잡-페어 개최</u> - 조언에서지 대사 전고보아 취임에 선고하는조언세기 취임 메드리			
	취업 멘토링 프로그램	•졸업예정자 대상 전공분야 취업에 성공한 졸업생과 취업 멘토링	1111	III I	III II
		진행			
	메타버시티 기반 취업지원	•메타버시티 기반 취업지원 프로그램 발굴·지원			1111
	<u>프로그램</u>	게기가게의 시난 커티시는 <u></u> ㅗㅗㅁ 글린 시년			
취업	<u>졸업생 추수지도 프로그램</u>	•평생지도교수제 활용 미취업 졸업생 추수지도 지원	IIII)	III II	II
_사후관리	졸업생 미취업자 컨설팅자원	•미취업 졸업생 역량강회를 위한 맞춤형 컨설팅 지원	****	1111	***

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
취업 탐색·이해	 •직업윤리 교육 - (대상) 전체학과 졸업예정자 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터 - (절차) 계획수립(1학)/2학) → 프로그램 운영(학) 중) → 결과보고 및 평가 (학기말) → 환류 및 개선(학년도 말) 	[혁신]0.5 교육부
	•우수취업 졸업생 초청특강	[혁신]2.6 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (대상) 재학생 전체(신입생 우선) (참여) 우수취업 졸업생	<u> </u>
	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터	
	- (절차) 학과별 계획수립(1학기/2학기)→프로그램 운영→결과보고 및 평가 →	
	<u>환류 및 개선(익년도 1월)</u> • '나는 나Be' 진로탐색	
	- (대상) 신입생 중 신청자	
	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터	[혁신]10.2 교육부
	- (절차) 계획수립(3월) → 진로탐색 프로그램 운영(3-4월) → 결과보고 및 평가(5월) →	[12] 112
	환류 및 개선(익년도 1월)	
	•취Up 역량 플러스 캠프	
	- (대상) 전체학과 졸업예정자	
	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터	[혁신]62.0 교육부
	- (절차) 학별 수요자(3월→계탁수립(4월→프로그램 운영5월 → 결과보고 및 평/(6월)	
	→ 환류 및 개선(익년도 1월)	
118 71270	•전공별 입사지원특강	[=LLI]0 0 70H
강화	- (대상) 전체학과 졸업예정자	[혁신]3.0 교육부
	- (절차) 학멸계환권(학기/호기)→프라면 영→결보고 및 평 → 환류 및 개선학년도 말 •취업포트폴리오 제작·전시	
	- (대상) 전체학과 중 신청 학과	
	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터	[혁신]4.5 교육부
	- (절차) 계획수립(11월) → 포트폴리오 제작 지원(11-12월) → 포트폴리오	
	전시(12월 → 결과보고 및 평가(12월) → 환류 및 개선 (익년도 1월)	
	•AI 모의면접 프로그램	
	- (대상) 간호학과 졸업예정자	[=LL]0 0 704
	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터	[혁신]8.0 교육부
	- (절차) 면접 시스템 도입(5월) → 테스트 및 실전면접(5월) → 면접 결미분석 및 컨설팅(5월) → 후류 및 개선 (익-1도 1월)	
	- (대상) 전체학과 졸업예정자	
실전 취업지원	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터	[혁신]8.7 교육부
	- (절차) 잡-페어 운영계획 수립(4월)→잡-페어 운영(5월) → 결과보고 및 평가(6월) →	
	환류 및 개선(익년도 1월)	
	•취업 멘토링 프로그램	
	- (대상) 전체학과 중 신청 학과 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터	[혁신]2.5 교육부
	- (담당) [구원]귀'성압교육시원센터 - (절차) 프로그램 홍보 및 멘토링 팀 접수(4월) → 취업 멘토링 운영(학기중) →	[역신]2.3 교육구
	(글시)	
	•졸업생 추수지도 프로그램	
	- (대상) 졸업 후 미취업자, 취업 미결정 졸업예정자	
취업 사후관리	- (담당) [주관]취·창업교육지원센터, [협조]학과	[혁신]0.0
	- (절차) 학별계확수((연중상사) →프로그램은영→결과보고 및 평가→ 환류 및 개선	
	(역년도 1월) -조어새 미치어지 권서티 지의	
	• 졸업생 미취업자 컨설팅 지원 - (대상) 졸업 후 미취업자	
	- (대영) 클럽 우 미취합시 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터, [협조]학과	[혁신]0.8 교육부
	(B8) [구년]	[¬L]V.U
	→ 화류 및 개선 (익主 1월	

③ 세부과제명 : 역량 단계별 창업지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- (창업 기본이해) 정규 교과목으로 편성된 「창업과 기업가정신」과목 운영
- (창업 역량강화) 창Up 특강, 창Up 동아리지원, 창Up 멘토링을 통한 창업 관련 역량 강화 및 창업아이템 개발, 창업계획 수립 등 지원
- (창업 사후관리) 혁신적인 창업아이디어 발굴 및 사업계획 수립 경진대회를 통한 학생 창업 활성화 및 사업화 지원

□ 추진계획

	추진내용	호기HHH	추진일정		
	우선내용	추진방법	′22	′23	′24
창업 탐색·이해	창과 기업 정신 정교 목 운영	•정규 창업교과목 운영(창업과 기업가정신)	II	₩	***
창업 기본역량	창Up 특강	•성공 창업인 초청특강을 통해 창업에 대한 동기부여 및 창업역량 강화	III I	III I	III I
강화	창Up 동아리 지원	•관심분야 창업을 위해 결성된 동아리 지원	II	II	***
실전 창업 지원	창Up 멘토링	•창업 관심학생 대상 창업 아이디어 멘토링 추진 •창업 역량강화 및 시업계획 타당성 검토·보완 지원	****	III I	IIII
창업 사후관리	창업 아이템 경진대회	•창업 아이디어 발굴 및 사업계획 경진대회 운영	III I	₩	II

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
창업 탐색·이해	•창업과 기업가정신 정규교과목 운영 - (대상) 전체 학과 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터, [협조]교육혁신지원센터 - (절차) 교과목 운영(9-12월)	[혁신]0.0
취임 기보였다.	 *창Up 특강 - (대상)「창업과 기업가정신」수강생 및 기타 재학생 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터 - (절차) 창업특강 계획 수립(10월) → 창업특강 홍보(10월) → 창업특강 운영(10월) → 결과보고 및 평가(10월) → 환류 및 개선(익년도 1월) 	[혁신]0.4 교육부
창업 기본역량 강화	 *창Up 동아리 지원 - (대상) 위원회 승인 동아리 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터 - (절차) 동아리 등록 안내(학기초) → 동아리별 접수 → 승인 동아리 활동계획서 접수 (학기중) → 심의 및 결정 → 동아리 지원 (학중학압 → 결보고 및 평代2월 → 환류 및 개代인년도 1월) 	[혁신]3.0 교육부
실전 창업 지원	 *창Up 멘토링 - (대상)「창업과 기업가정신」수강생 및 기타 재학생 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터 - (절차) 창업멘토링 계획 수립(10월) → 창업멘토링 홍보(10월) → 창업멘토링 운영 (10-11월) → 결과보고 및 평가(12월) → 환류 및 개선(약년도 1월) 	[혁신]0.7 교육부
창업 사후관리	 *창Up 아이템 경진대회 (대상) 창업 동아리 및 관심 재학생 (담당) [주관]취·창업교육지원센터 (절차) 경진대회 계획수립(11월) → 경진대회 홍보(11월) → 경진대회 실시(11월) → 결과보고 및 평가(12월) → 환류 및 개선(익년도 1월) 	[혁신]1.5 교육부

- ④ 세부과제명 : 취·창업 지원기반 고도화
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 취·창업 수요를 반영한 기존 경력개발시스템 기능 고도화 및 실시간 취업정보 지속 업데이트
- 산업체 연계 취·창업 취업 활성화를 위한 학과별 마케팅 프로그램, 잡카페 운영

□ 추진계획

7.TU.II.O		- TIHHH	추진일정		
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
시스템 고도화	MKC-CATCH業 경력개발시스템 고도화	•MKC-CATCH業 경력개발시스템 업데이트 - 경력인증 알림 기능 강화 - 가족회사 및 현장실습 일괄등록 기능 탑재	III I	III I)	m +
및 운영	실시간 취업정보 DID 상시운영 및 고도화	•전국 및 지역내 구인 등 취업정보에 대한 실시간 서비스 제공 및 고도화	I	⊪	
취업 지원	취업마케팅 프로그램 지원	•(학과별) 관련 산업체 대상 취업홍보를 통한 협약산업체 Pool 구축	II	****	···
서비스 기반 강화	잡카페 운영 및 무인면접	•잡카페 유지보수 및 취업준비를 위한 무인 모의면접기 활성화 지원	***	 	***

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
시스템	・MKC-CATCH業 경력개발시스템 고도화 - (대상) 온라인 학생경력개발시스템 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터, [협조]정보전산원 - (절차) 요구분석 결과 개선의견 도출 및 고도화 계획 수립(학기초) → 사스템 개선 (화)당) → 활용 인내(화)당) → 사용 및 개선하였다. 말)	[혁신]13.2 교육부
고도화 및 운영	•실시간 취업정보 DID 상시운영 및 고도화 - (대상) 전체 재학생 / 취업정보 DID 시스템 - (담당) [주관]취·창업교육지원센터, [협조]정보전산원 - (절차) 취·창업교육지원센터 대내외 취업정보 수집(연중 상시) → DID 정보 업데이트 및 홍보(연중 상시) → 환류 및 개선(학년도 말)	[혁신]3.0 교육부
취업 지원	 취업마케팅 프로그램 지원 (대상) 산업체 (담당) [주관] 취·창업교육지원센터 (절차) 계획수립학/초) → 산업체 Pool 확보(학/초) → 취업마케팅 및 황보실(학)중) → 결과보고 및 평(학) 말) → 환류 및 개선학년 말 	[혁신]12.0 교육부
서비스 기반 강화	 *잡카페 운영 및 무인면접 - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관] 취·창업교육지원센터 - (절차) 쟙 페시설 점점 학회 → 시설 운영학 중 → 혼류 및 개선학 토 말 / 무인면접기 활용	[혁신]1.0 교육부

다. 기대효과

구분	기대효과
	•(학생) 취업지원활동을 통해 경쟁적인 취업환경에서 학생들의 자체경쟁력 강화 및 취업마인드 고취
단기	•(학과) 취·창업 준비의 이해와 전략적인 취업준비로 취업에 대한 자신감 제고
	•(대학) 학생 맞춤형 취·창업 지원체계를 기반으로 개인별 취업경쟁력 강화 및 창업 경쟁력 강화
	•(대학) 취업명문대학으로서의 경쟁력 확보 및 창업대학으로서 대내외 입지 확보
중장기	•(대학) 취·창업 지원의 원활한 활동과 학생들의 취업률 향상으로 취업명문대학으로 거듭날 수 있는
	계기를 마련하여 충원률 향상과 대학 및 지역사회 발전에 기여

1.3.1.7. 세부내용 6 : 대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신

가. 추진배경 및 목표

추진배경	•학생의 심리적 안녕과 학업 등 대학생활 조기적응을 지원하는 취·창업교육지원센터 및 학생상담센터 등 전담조직 및 전문인력 배치·지원 중 •매 학년 초 수요조사 분석 및 프로그램 평가 등 환류를 통해 지속적인 질 관리 수행 •코로나19 이후 누적된 심신의 안녕을 지원함으로써 학생들의 대학생활 및 학업 안정 도모 필요					
추진목표	•진로 지도·상담, 심리 •학생 통합지원체계 구	상담, 학업역량 향상 등 통합 축에 따라 학생 대학생활주기	적 학생지원을 통한 적응 지 별 지원 요구 반영 및 환류			
세부과제	① 진로 지도 및 상담 ② 심리상담 및 적응 ③ 학업역량향상 지원 ④ 학사운영 및 시스템	지원				
		케크O로T기로 크O OUME 제계	T 축 ᄎ ᅹᆼ ᅻᇆ			
대학생활	입학	재 학		졸업		
주기별 지원 활동	현황 진단 및 분석	초기 적응 지원	심화 프로그램 연계	후속 관리·지원		
진로 지도 및 상담 지원	대학생활적응검사 (진로발달검사 – CDT)	진로탐색 집단상담 평생지도교수제(진로·취업상담)	지단 상담 자존감 향상 집단상담 (멋진 내 당당한내)	진로설계 인증 학생 상담		
심리상담 및 적응 지원	네학생들식승리시	평생지도교수제(개인·학업상담) 적응 학과특화 개인상담	대인관계 향상 집단상담 (내 네 우리함께) 솔리언톡투유 또래상담자 양성	심선 안정 지원 체계 강화 (CQI)		
	기초학습능력 진단	F의 ▶ 기초학습능력 향상 프로그램 -	기초학습능력 심화(또래멘토)	자기주도학습 종합 공모전		
학업역량 향상 지원	/UTI/UE TIEN	구수 ▶ 자기주도학습 시리즈	학습동아리 지원	우수 학습동아리 시상		
	학사	모니터링단	→ 런투게더 프로?	그램(학사경고자)		
시스템 연계	MKC CATCH	一業 경력개발시스템	차세대통합점	정보시스템		

나. 추진계획

- ① 세부과제명 : 진로지도 및 상담
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 신입생, 재학생 진로 목표수립 지원 및 설계를 위한 기초 요구 데이터 분석 고도화
- 진로발달검사 및 학생현황 분석 결과 기반의 대학 초기 적응 지원 프로그램 운영
- 구체적인 진로목표를 수립하여 자기 객관화를 도모하는 심화 프로그램 운영

- (메타버스 플랫폼 기반 진로·심리상담 지원) 메타버시티 활용 진로·심리상담 프로그램 발굴 및 운영
- 경력개발시스템 활용 학생 개별 진로설계 인증을 통한 진로 지원 효율화

□ 추진계획

テエルリロ		두TIHIHI	추진일정		
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
현황 진단·분석	대학생활적응검사 (진로발달검사 : CDT)	•진로발달검사(Career Development Test) 실시 •진로발달검사 결과 해석 및 후속조치 안내	III I	III II	***
초기 적응 지원	진로탐색 집단상담	•집단상담을 통해 객관적 자기 분석 및 진로방향 구체화 및 재학생 심리 지원	II	Ⅲ	***
	평생지도교수제(상담)	•학과별 평생지도교수를 통한 진로상담 운영	₩	***	II
	자존감 향상 집단상담	•학생 자존감 향상을 위한 집단상담 운영	I	****	****
시히 표구그래	대인관계 향상 집단상담	•학생 대인관계 향상을 위한 집단상담 운영	II	III	III
심화 프로그램	메타버스 플랫폼 기반 진로·심리상담	•메타버시티 기반 진로 및 심리상담 프로그램 발굴·지원			***
하소 고니 지어	진로설계 인증	•MKC CATCH-業 경력개발시스템 연계를 통해 재학생들의 진로설계 인증 및 인증현황 모니터링	III I	⊪	***
후속 관리·지원	학생상담체계강화 COI활동	•진로·심리 상담 프로그램 운영 효과 분석 및 환류·개선시항 도출	***	III II	***

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
현황 진단·분석	•대학생활적응검사(진로발달검사 : CDT) - (대상) 신입생, 재학생 - (담당) [주관]학생상담센터, [참여·협조]학과 - (절차) 계획수립(3월) → 재학생 진로발달검사 실시(3월) → 진로발달 검사 결과 해석(5월) → 신입생 진로발달검사 실시(10월) → 진로발달 검사 결과 해석(11월) → 평생지도교수 상담 및 지원 프로그램 연계(4-12월) → 평가 및 결과보고·환류 (매 학년도 말)	[혁신]2.5 교육부
초기 적응	• 진로탐색 집단상담 - (대상) 신입생, 재학생 - (담당) [주관]학생상담센터, [참여·협조]학과 - (절차) 신청 접수(학기초) → 프로그램 실시(학기중) → 결과보고 및 환류(익년도 1월)	[혁신]1.5 교육부
지원	 평생지도교수제(진로·취업상담) - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]학과 - (절차) 상담 안내(학)초) → 상담 실시(상시) → 상담결과 압력(상시) → 후속 프로그램 연계 (상담 종료시) → 평가 및 결과보고・환류(매 학계도 말) 	[혁신]11.4 교육부
심화	 •자존감 향상 집단상담 - (대상) 재학생 중 신청자 또는 대학생활 부적응자(담당교수 권유) - (담당) [주관]학생상담센터, [참여·협조]학과 - (절차) 신청 접수(학기초) → 프로그램 실시(학기중) → 결과보고 및 환류(익년도 1월) 	[혁신]1.2 교육부
프로그램	 대인관계 향상 집단상담 - (대상) 재학생 중 신청자 또는 대학생활 부적응자(담당교수 권유) - (담당) [주관]학생상담센터, [참여·협조]학과 - (절차) 신청 접수(학기초) → 프로그램 실시(학기중) → 결과보고 및 환류(익년도 1월) 	[혁신]0.8 교육부
후속 관리·지원	•진로설계 인증 - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]학생상담센터 - (절차) MKC CATCH業 진로설계 인증 현황 확인(학기발) → 진로설계 미인증자 인내 및 인증자 정보 종합 분석 → 후속자원 프로그램 인내	[혁신]0.0

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	•학생상담체계강화 CQI활동	
	- (대상) 재학생 프로그램 운영결과	
	- (담당) [주관]학생상담센터, [협조]성과분석센터	[혁신]0.3 교육부
	- (절차) 진로·심리 상담 프로그램 만족도 조사(매 프로그램 종료 시) → 진로·심리 상담	
	프로그램 평가결과 환류(매 학년 말)	

- ② 세부과제명 : 심리상담 및 적응 지원
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 학생 심리 및 대학생활적응 현황 분석 고도화 및 후속 프로그램 연계
- 평생지도교수 1:1 심리상담을 통한 밀착 적응 지원
- 코로나19에 따른 심신 피로 및 스트레스 예방활동 지속 확대

□ 추진계획

	*************************************		Ž	추진일정	.
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
현황 진단·분석	대학생활적응검사 (대학생활적응검사; SAT)	•신입생 대상 대학생활적응검사 (SAT; Student Adjustment Test) 실시 •대학생활적응검사 결과 해석 및 후속조치 안내	III I	III I	III II
	평생지도교수제(심리상담)	•평생지도교수제 활용 지도학생 심리상담	***	***	
초기 적응 지원	학과특화 개인상담	•학생 초기적응 및 대학생활 안착을 위한 개인상담	 	 	₩
심화 프로그램	솔언 톡튜? 또ไ생당자 양성	•또래상담활동을 통해 또래상담자 개인의 성장 도모	 	 	₩
후속 관리·지원	토닥토닥 향기치료	•향기를 직접 맡아보는 과정을 통해 스트레스 예방	I	I	₩
	마음병 연택 행 태피	•자신의 몸과 마음을 돌보는 기회 제공으로 대학생활 적응지원(구성원 간 소통 장려)	***	I	···•
	마음챙김 명상힐링	•코로나19에 따른 우울 및 스트레스 완화·해소 지원	III I	III I	II

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
현황 진단·분석	 대학생활적응검사(대학생활적응검사 : SAT) - (대상) 전체학과 신입생 - (담당) [주관]학생상담센터, [참여·협조]학과 - (절차) 계획수립(3월) → 대학생활적응검사 1차 실사(3월) → 대학생활적응검사 2차 실사(6월) → 대학생활적응검사 결과 해석(6월) → 평생자도교수 상담 및 지원 프로그램 연계 (4-12월) → 평가 및 결과보고·환류(매 핵년도 말) 	[혁신]1.2 교육부
초기 적응 재원	 평생지도교수제(개인·학업상담) - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]학과 - (절차) 상담 안내(학기초) → 상담 실시(상시) → 상담결과 압력(상시) → 후속 프로그램 연계(상담 종료시) → 평가 및 결과보고·환류(매 학년도 말) 	[혁신]5.5 교육부
	 학과특화 개인상담 - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]학과 - (절차) 상담 안내(학기초) → 상담 실시(상시) → 상담결과 입력(상시) → 후속 프로그램 연계(상담 종교시) → 평가 및 결보고 환류(매 학:1도 말) 	[혁신]0.0
심화 프로그램	•솔리언 톡투유 또래상담자 양성 - (대상) 재학생 중 신청자 또는 SAT 양호 학생(교수 추천)	[혁신]1.5 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (담당) [주관]학생상담센터	
	 (절차) 계획수립(9월) → 참여 신청 접수(9월) → 또래상담자 프로그램 운영(학기 중) 	
	→ 결과보고(12월) → 개선 및 환류(매 학년도 말)	
	•심신안정 프로그램(마음방역 언택트 힐링 테라피, 마음챙김 명상 힐링, 토닥토닥	
	향기치료)	
후속 관리·지원	- (대상) 재학생 전체	[혁신]2.6 교육부
구국 단의 시간	- (담당) [주관]학생상담센터, [협조]학과	
	- (절차) 프로그램 인내(학) 중) → 참여 신청·잡수(학) 중) → 프로그램 운영 (학기/방학중)	
-	→ 결과보고(프로그램 종료시) → 개선 및 환류 (매 학년도 말)	

③ 세부과제명 : 학업역량 향상 지원

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 학생 기초학습능력 진단 및 학업능력 향상을 위한 후속 프로그램 연계
- 학습역량 수준별 학습 프로그램 운영 및 평가·환류
- (메타버스 플랫폼 기반 기초학습 지원) 메타버시티 활용 기초학습능력 향상 프로그램 발굴 및 운영
- 자기주도적 학습 분위기 조성 및 인센티브 제공으로 학업역량 향상 도모
- 지속적인 학사운영 모니터링으로 학사경고 조기 예방 및 사후조치 강화

□ 추진계획

	FTILLIO FTIHHH		Ž	추진일정	<u> </u>
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
현황 진단·분석	기초학습능력 진단	•신입생/재학생 기초학습능력 사전·사후 진단 •검사결과 후속프로그램 연계	11 11)	I	I
	기초학습능력 향상 프로그램	•기초학습능력 부진학생의 기초학습능력 항상을 위한 맞춤형 교육프로그램 운영	11 11)	I	I
	메타버스 플랫폼 기반 기초학습능력 향상	•메타버시티 기반 기초학습능력 향상 프로그램 발굴·지원		****	···•
초기 적응 지원	자기주도학습 시리즈	 유형별 자기주도학습 프로그램 운영 시리즈1 : 필기전략 시리즈2 : 발표전략 시리즈 3 : 목표 및 시간관리 시리즈4 : 리포트 작성 	!! ■	11 11	III III
	학사 모니터링단	•학사제도 및 운영 전반에 대한 재학생 모니터링단 활동으로 지속적 개선	11 11)	Ⅲ	Ⅲ
시하 표근그래	기초학습능력 심화 (또래멘토)	•선-후배 간 멘토십을 통해 미래 직업·진로에 관한 구체적인 목표설정 지원	***	I	I
심화 프로그램	학습동아리 지원	•학습동아리(스터디) 구성·운영 지원 •우수 학습동아리 시상	11 11)	III I	III I
후속 관리·지원	자가 주도학습 종합 공모전	내·외부 심사위원 심사를 통한 자기주도학습 우수 사례 공모전 운영 및 시상	11 11	Ⅲ	III I
	런투게더(Learn together) 프로그램	•매 학기 학사경고자(또는 복학생 등) 대상 대학생활 재적응 및 학업능력 향상 프로그램 운영	1111	I	111 11

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
현황 진단·분석	 기초학습능력 진단 (대상) 신입생 (담당) [주관]교육혁신지원센터 (절차) 계획수립(3월) → 기초학습능력 사전진단 실시(4월) → 사전진단 결괴보고(9월) → 기초학습능력 사후진단 실시(10-11월) → 기초학습능력 진단결과 종합 → 기초학습능력 인증연계 → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]7.6 교육부
	•기초학습능력 향상 프로그램 - (대상) 신입생 또는 기초학습능력 진단결과 부진 학생(교수 추천) - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 기초학습능력 진단 결과 확인 및 프로그램 참여 대상자 선정(5월) → 대상자별 프로그램 운영 (학기 중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	[혁신]3.8 교육부
초기 적응 재원	 •자기주도학습 시리즈 - (대상) 재학생 전체(신청자) - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획수립(10월) → 유형별 참여 신청·접수(10월) → 유형별 프로그램 운영 (학기중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]2.0 교육부
	 •학사 모니터링단 - (대상) 재학생 중 신청자 - (담당) [주관]교무처 - (절차) 계획수립(10월) → 재학생 모니터링단 모집(10월,11월) → 운영(학기중) → 성괴평가 및 환류 (매 학년도 말) 	[혁신]0.7 교육부
	 기초학습능력 심화(또래멘토) - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획 수립(11월) → 참가 신청·접수(11월) → 또래멘토 프로그램 운영 (학기중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]6.6 교육부
심화 프로그램	 학습동아리 지원(스터디) - (대상) 재학생 전체 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획 수립(9월) → 동아리 참가 신청·접수(9월) → 동아리 운영 (학기중) → 동아리활동 모니터링(학기종료 전) → 우수 학습동아리 시상 → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]10.7 교육부
후속 관리·지원	 •자기주도학습 시리즈 종합 공모전 - (대상) 자기주도학습 시리즈 참여 학생 - (담당) [주관]교육혁신지원센터 - (절차) 계획 수립(11월) → 공모전 운영 안내 및 신청·접수(11월) → 심사위원단 구성·위촉(12월) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말) 	[혁신]2.7 교육부
	•런투게더 프로그램 - (대상) 학사경고자 또는 예비 학사경고자(직전학기 기준 가능성이 높은 자) - (담당) [주관]교무처 - (절차) 학사경고자 정보 확인(10월)→ 계획수립(11월) → 학사경고자 프로그램 운영(학기중) → 성과평가 및 환류(매 학년도 말)	[혁신]2.0 교육부

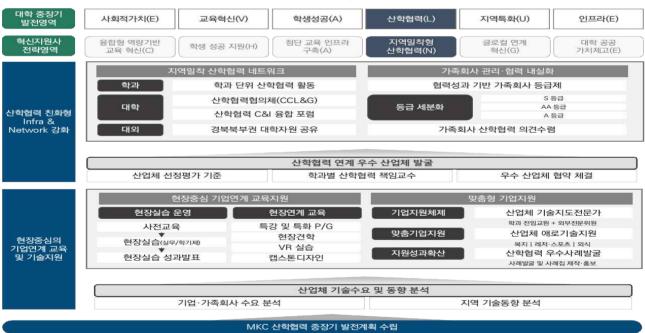
다. 기대효과

구분	기대효과
	•(학생) 학생만족을 최우선으로 학생지원체계 강화를 통한 심리적 안녕 지원 및 학습능력 향상
다기	•(학과) 진로·심리 관련 지원시스템 통합으로 학생이 언제 어디서나 서비스에 접근할 수 있는 환경 제공 및
단기	진로목표 설정, 학업성취도 향상
	•(대학) 입학에서 졸업 이후까지 체계적인 진로지도 및 심리상담 프로그램 운영으로 중도탈락률 감소
	•(학생) 다양한 학생지원 서비스 제공으로 대학생활 조기적응 및 재학생 만족도 향상
중장기	•(대학) 전체 재학생과의 단계별·입체적 소통 및 대상특성별 맞춤복지 제공으로 재학생 만족도 제고
	•(대학) 학생만족의 기반이 되는 소통창구를 다양하게 운영함으로써 재학생 만족도 및 취업률 향상 기여

1.3.2. 산학협력 혁신전략

1.3.2.1. 총괄

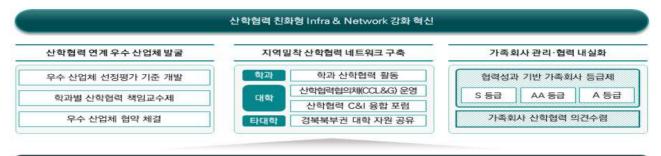
- □ (발전계획 연계성) 산학협력 혁신전략은 대학 중장기 발전영역 중 산학협력(L) 영역 과 관련되어 있으며, 지역밀착형 산학협력을 위한 인프라 및 네트워크 구축, 현장중심 기업연계 교육・기술지원 전략을 추진함.
- □ (추진방향) 산학협력 혁신전략은 산학협력 친화형 Infra & Network 강화, 현장중심의 기업연계 교육 및 기술지원 2개 전략을 추진할 계획이며, 우수한 산업체 발굴및 관리를 강화하여 견고한 협력관계를 구축하고, 기업과 연계한 현장중심의 교육 (In-bound) 및 기업지원(Out-bound)을 체계적으로 수립해서 추진할 계획임.



1.3.2.2. 세부내용 1 : 산학협력 친화형 Infra & Network 강화 혁신

가. 추진배경 및 목표

추진배경• 산학협력 및 가족회사 관리 체계화 및 고도화 필요• 지역 산업체 특성에 기반한 산학협력 협의체 운영을 통한 선순환적 상생협력 모델 구현 필요추진목표• 지역 산업체/대학 교류 기반의 지역밀착 선순환적 산학협력 네트워크 구축세부과제① 협력업체 네트워크 확대 및 내실화



산학협력 중장기 발전계획 수립

나. 추진계획

- ① 세부과제명 : 협력업체 네트워크 확대 및 내실화
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 산학협력 우수성과 도출을 위한 우수산업체 발굴 및 가족회사 등급제 도입
- 지역 기반 상생형 산학협력 네트워크 구축

□ 추진계획

	÷11110	구 TIH HH	ź	추진일정	<u></u>
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
산학협력 중장	기 발전계획 수립	•산학협력 중장기 발전계획 수립 연구 위탁 공모	***		
<u></u> 산학협력	우수 산업체 선정평가 기준 개발	•산학협력 체결기관 목표치 조정 •우수 산업체 선정 기준 개발 및 지속 개선	****	***	****
연계 우수 산업체 발굴	학과별 산학협력 책임교수제 운영	•학과별 산학협력 책임교수 배정을 통해 학과 차원의 산학협력 관리	⊪	₩	₩
	우수 신업체 협력 체결 확대	•산업체 후보 발굴 및 산학협동체결 협의 및 협약체결	III II	III II	II
	학과 산학협력 활동	•산업체 인사 포함 학과수준의 산학협동위원회 구성 및 산학협력 활동 관련 제반 지원	***	***	₩
지역밀착 산학협력	산학협력 협의체 CCL&G	•학과별 대표 가족회사 및 학과별 대표로 구성된 대학수준 산학협력협의체 구성	****	****	···
네트워크 구축	산학협력 C&I 융합 포럼	•산-학-관 정보교류 활성화 및 산학협력 성과 공유·확산을 위한 전체학과 대상 융합포럼 운영	***	***	***
1 7	경북북부권 대학 자원 공유	•경북북부권 대학 간 전략적 업무제휴로 상호 자원공유 및 협력프로그램 운영	m +	***	I
 가족회사 관리·협력	협력성과 기반 가족회사 등급제 운영	•성과 기반 가족회사 등급제 도입(S급, AA급, A급) •등급별 지원 체계 차등화	m +	m +	***
선다'합력 내실화	가족회사 산학협력 의견 상시 수렴	•기족회사 산학합력 네트워크 강화를 위한 전담부서 개설 및 운영 •시스템을 활용한 가족회사 상시 의견수렴 및 확류	***	***	···

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
산학협력 중장기 발전계획	 •전문기관 위탁을 통한 발전계획 수립 - (대상) 연구 위탁기관 - (담당) [주관]산학협력처 - (절차) 산학협력 중장기 발전계획 수립 연구 용역 공모(7월) → 연구용역 진행(7~12월) → 연구용역비 정산(12월) 	[혁신]30.0 교육부
	 •우수 산업체 선정평가 기준 개발 - (대상) 전체학과 - (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 - (절차) 우수 신압체 선정 기준 개발(7월) → 학교별 선정기준 검토(8월) → 우수 산업체 선정평가 기준 확정 및 공유(9월) •학과별 산학협력 책임교수제 운영 	[혁신]0.0
산학협력 연계 우수 산업체 발굴	 학과별 산학협력 책임교수제 운영 (대상) 전체학과 (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 (절차) 학과별 산학협력 전담 책임교수 자정(4월) → 학과별 산학협력 책임교수 산업체 방문(5월·익년도 1월) → 산업체 수요 파악 및 상시 협력 체제 구축(상시) 	[혁신]0.0
	 우수 산업체 협력 체결 - (대상) 전체학과 - (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 - (절차) 산학협력처 계획수립(4월) → 학계별 산학협력 체결기관 목표치 설정 → 학계별 산업체 발굴 및 체결(5월~익년도 1월) → 결과보고 (익년도 2월) 	[혁신]9.0 교육부
	 학과 산학협력 활동 (대상) 전체학과, 가족회사 (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 (절차) 학교위원회 구성 논의(4월) → 학교산학협동위원회 구성보고(4월) → 산학협력처 확인 및 위원회 활동(1학기/2학기) → 평가 및 환류 (익년도 1월) 	[혁신]8.0 교육부
지역밀착 산학협력	 산학협력 협의체 CCL&G 운영 (대상) 전체학과, 가족회사 (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 (절차) 산학협력 협의체 위원 위촉(2월) → 협의체 운영(상사) → 성과공유 확산 및 프로그램 자문(상사~익년도 2월) 	[혁신]2.0 교육부
네트워크 구축	 산학협력 C&I 융합 포럼 (대상) 전체학과, 산학협약업체 (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 (절차) 계획 수립(11월) → 포럼 개최(12월) → 결과보고 및 환류(12월) 	[혁신]15.0 교육부
	 경북북부권 대학 자원 공유 (대상) 문경대 외 경북북부권 대학 (담당) [주관]산학협력처 (절차) 산학협력처 계획수립(상시) → 각 대학 협의 추진(상시) → 경북북부권 대학간 자원공유(8~11월) → 결과보고 및 환류(12월) 	[혁신]3.6 교육부
가족회사 관리·협력 내실화	 •협력성과 기반 가족회사 등급제 운영 - (대상) 가족회사 - (담당) [주관]산학협력처 - (절차) 성과 기반 가족회사 등급제 및 차등 지원방안계획 수립(11월) → 가족회사 등급제 적용 공고(12월~익년1월) → 가족회사 차등 지원(상시) 	[혁신]2.0 교육부
	 가족회사 산학협력 의견 상시 수렴 (대상) 가족회사 (담당) [주관]산학협력처 (절차) 가족회사 산학협력 전담부서 운영계획 수립(2월) → 전담부서 운영 (3월~연말) → 시스템 기반 가족회사 의견 수렴(상시) 	[혁신]0.0

다. 기대효과

구분	기대효과
단기	• (학과/대학) 학과 및 대학수준의 산학협력 네트워크 구축으로 산학협력 활성화
	• (학과) 학과 산학협동위원회 운영으로 교육-현장실습-취업 가능한 선순환 산학협력 체계 구축
중장기	• (대학) 대학수준 산학협력운영위원회 및 융합포럼 등 지역밀착형 산학협력 성과 효과적 공유·확산
	• (대학) 지속적인 우수 산업체 발굴 및 가족회사 등급제 도입 안정화로 우수 산학 네트워크 구축 고도화

1.3.2.3. 세부내용 2 : 현장 중심의 기업연계 교육 및 기술지원 혁신 핵심

가. 추진배경 및 목표

추진배경	• 다양한 형태의 기업연계형 창의적 과제수행 경험 요구
1 = 110	• 산업체 인사 초청 산학협력 활동(In-bound)과 산업체 및 지역사회 산학협력 활동(Out-bound) 영역의 다변화 필요
추진목표	• 산업체 수요기반 맞춤형 기업지원 및 산학협력 연계형 교육과정 다양화를 통한 현장중심 인재양성
шнэги	① 현장 중심의 기업연계교육 지원
세부과제	② 맞춤형 기업지원 및 성과 확산



나. 추진계획

- [1] 세부과제명 : 현장 중심의 기업연계교육 지원
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 현장실습 중심의 교육과정 내실화 및 지원체계 고도화
- 다양한 In&out 현장연계 교육 프로그램 개발 및 운영

□ 추진계획

	추진방법	추진일정		
추진내용		′22	′23	′24
현장실습 사전교육	•학과별 현장실습 운영계획에 따른 사전교육 실시운영	***	***	
현장실습 운영 현장실습 및 방문지도	•학과별 및 학기제 현장실습 운영 •지도교수 현장순회지도	⊪	⊪	Ⅲ

	현장실습 성과발표회	•현장실습운영위원회 성과 평가 및 환류 •학과별 현장실습 성과보고	III)	⊪	II
-	산업체 인사 특강	•현장실습 성과공유 자료집 배포(우수사례 포함) •가족회사 산업체 전문가를 활용한 전공분야 특강 실시	III		
	현장 견학	•산업체 친화형 인재양성을 위한 전공학과 관련 우수 산업체 현장 방문		III >	IIII)
현장연계 교육	VR실습 입문프로그램	•VR실습실 구축 및 실습 프로그램 개발(간호학과) •VR실습 교육 확대 지원 및 지속 개선	III)	***	⊪
	캡스톤디자인	•캡스톤디자인 운영과정에서 필요한 운영비 지원 •팀별 산업체코치 위촉을 통해 현장 문제 발굴 및 해결 전과정 지원 및 자문 •캡스톤디자인 경진대회 개최 및 우수 성과 공유	III II	ш	II

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
세구 프노그램	<u>세우 우선계획</u> •현장실습 사전교육	<u>세면달당계적(객인면)</u>
현장실습 운영	- (대상) 현장실습 참여 재학생 - (담당) [주관]현장실습 실시 학과, [협조]현장실습지원센터 - (절차) 학괴별 현장실습 일정계획 수립(학기초) → 현장실습 시전교육 실시(학기중)	[혁신]2.4 교육부
	 현장실습 및 방문지도 (대상) 현장실습 참여 재학생 (담당) [주관]현장실습 참여학과, [협조]현장실습지원센터 (절차) 학과별 현장실습 일정계획 수립(현장실습 이전) → 현장실습 운영(학기중) → 지도교수 현장순회지도(학기중) → 실습결과 보고 및 만족도 조사(학기말) 	[혁신]117.8 교육부
	 학기제 현장실습 - (대상) 학기제 현장실습 참여 재학생 - (담당) [주관]학기제 현장실습 참여학과, [협조]현장실습지원센터 - (절차) 학기제 현장실습 일정계획 수립(하계방학) → 학기제 현장실습 운영학 중 15주) → 지도교수 현장순화자도(학기중) → 실습결과 보고 및 만족도 조사(학기말) 	[혁신]6.1 교육부
	 현장실습 성과발표 (대상) 현장실습 참여학과 (담당) [주관]현장실습 참여학과, [협조]현장실습지원센터 (절차) 현장실습운영위원회 성과 평가(12월) → 학과별 현장실습 성과발표 (수시) → 현장실습 성과공유 자료집 제작(12월) → 성과공유 자료집 배포(익년도 1월) 	[혁신]8.6 교육부
	 산업체 인사 특강 - (대상) 전체학과, 가족회사(인사담당자) - (담당) [주관]산학협력처, [협조]전체학과 - (절차) 학과별 산학협력업체 인사특강 계획(4월) → 산학협력업체 및 가족회사인사담당자 섭외(수시) → 학과별 산업체 인사특강 실시(학기중) → 프로그램 만족도 조사 및 결과 환류(12월) 	[혁신]4.0 교육부
현장연계	 현장 견학 (대상) 현장견학 학과 재학생 (담당) [주관]전체학과, [협조]현장실습지원센터 (절차) 학과별 계획수립(3월) → 현장견학 실시(학기중) → 결과보고 및 환류(12월) 	[혁신]18.8 교육부
교육	 •VR실습 입문프로그램 - (대상) 간호학과 재학생 - (담당) [주관]간호학과 - (절차) 실습교육 계획 수립(2월) → 강사 초빙 및 교육자료 개발(2~3월) → VR 실습입문 프로그램 실시(4월) → 프로그램 만족도 조사 및 결과 환류(4월) 	[혁신]8.3 교육부
	 *캡스톤디자인 - (대상) 캡스톤디자인 교과목 운영 학과 - (담당) [주관]산학협력처 - (절차) 학과 교과목 개설(1~2월) → 캡스톤디자인실 강의실 배정 및 학과 산업체코치 섭외(1~4월) → 캡스톤디자인 운영비 지원 (4월·학기) → 캡스톤디자인 운영 	[혁신]29.0 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	(3월-학7말) → 경진대회 홍보(10월) → 경진대회 발표심사 및 시상(11월)	
	→ 결과보고 및 환류(12월)	

- ② 세부과제명 : 맞춤형 기업지원 및 성과 확산
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 맞춤형 기업지원 체계 구축 및 산업체 기술지원 강화
- 기업지원 우수사례 발굴 및 성과 공유·확산

□ 추진계획

- TU 40		· 도기HHH	추진일정		
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
기업지원 체제	산업체 기술지도 전문가 Pool 구축	•교내/외 산업체 기술지도 전문가 Pool 구축 •산업체 기술지도 요청에 따른 전문가 매칭	11 11	 	
구축	기술지도(지원) 수요조사	•협약기업 및 가족회사 기반 기술지도 수요조사 실시 •기업수요-대학의 기술지도 역량 매칭	11 11)	III I	I
산업체 애로기	술 지원	•산업체 요청 분야 전임교원 방문 지도·지원	I	II	***
기업지원 성과	· <u>기업지원 우수사례 발굴</u>	•기업지원 성과 기반 우수사례 발굴	I	II	II
확산	우수사례 제작 및 홍보	•기업지원 우수사례집 발간 및 대내외 홍보	₩	III I	⊪

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	•산업체 기술지도 전문가 Pool 구축 - (대상) 교내/외 산업체 기술지도 전문가 - (담당) [주관]산학협력단 - (절차) 학별 산업체 기술자도 전임교원 위험(상사) → 오뷰 산업체 기술자도 전문가 위촉(상사) → 기술지도 성과(산업체 만족도 등) 기반 전문가 Pool 관리(상사)	[혁신]0.0
기업지원 체제 구축	 기술지도(지원) 수요조사 (대상) 지역산업체 및 가족회사 (담당) [주관]산학협력단 (절차) 기술지도 수요조사 계획 수립(5월) → 협약기업 및 가족회사 기술지도 수요 분석(6월) → 기업 세부 요청사항 검토(6월) → 기업 지원 가능성 검토 및 전문가 매칭(일정 협의) 	[혁신]0.0
산업체 애로기술 지원	 산업체 애로기술 지원(보건·복지/레저-스포츠/외식) - (대상) 산업체 요청 분야 전임교원 - (담당) [주관]산학협력단 - (절차) 산학협력단 계획수립(4월) → 산업체 애로기술 지원 요청(상시) → 산학합력단 공문 접수 및 해당하라 안내(상시) → 전임교원 기술자도 및 자문 수행(상시) → 만족도 조사 및 결과 환류(12월) 	[혁신]0.9 교육부
기업지원 성과 확산	 기업지원 우수사례 발굴 (대상) 기업지원 활동 참여 전임교원/외부전문가 (담당) [주관]산학협력단 (절차) 기업지원 활동 보고(1월~11월) → 기업지원 성과평가(12월) → 우수사례 선정 및 포상(1월) 	[혁신]0.5 교육부
	• 우수사례 제작 및 홍보 - (대상) 가족회사 및 대외 유관기관 - (담당) [주관]산학협력단	[혁신]2.0 교육부

세부 프로그램 세부 추진계획 재원활용계획(백만원)

- (절차) 우수(레집 발간익군도 1월 → 대학 홈마지 및 게시판게시(1월) → 지역 산업체 및 유관기관 홍보(1~2월)

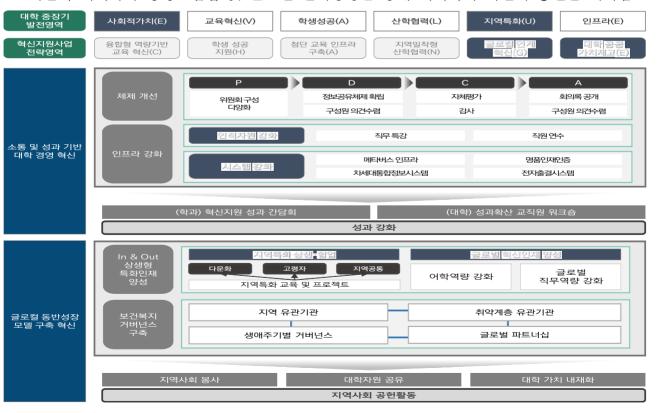
다. 기대효과

구분	기대효과
단기	(학생) 산학협력 연계형 교육개발 및 프로그램 제공으로 현장 중심 교육서비스 수혜 (학과) 정규 및 비정규 프로그램에서 산업체 및 지역사회 인사 초빙을 통한 산업연계 교육과정 운영 (대학) 산학협력 연계 교육과정 개발 및 운영으로 졸업생 취업률 제고
중장기	• (학과) 전임교원의 다양한 산학협력 활동으로 취업연계 교육 강화 • (대학) 대학-산업체 간 유기적인 협력체계를 구축하여 지속가능한 산학협력 상생모델 구현

1.3.3. 기타 혁신전략

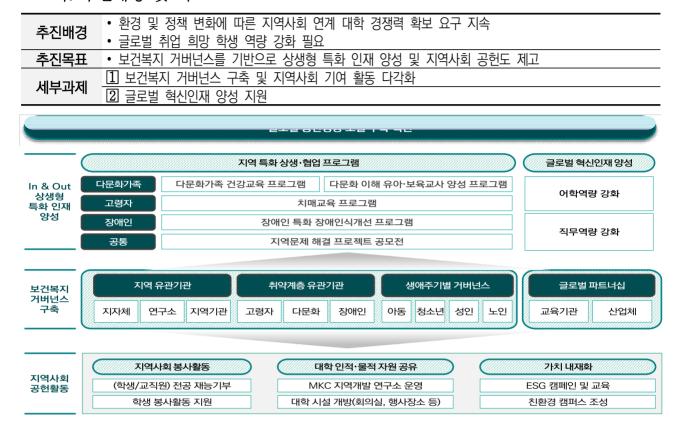
1.3.3.1. 총괄

- □ (발전계획 연계성) 기타 혁신전략은 대학 중장기 발전영역 중 사회적가치(E) 및 지역특화(U) 영역과 관련되어 있으며, 대학 경영 혁신을 통한 사회적가치 실현 및 지역사회・ 글로벌 협력을 통한 동반성장 전략을 추진함.
- □ (추진방향) 기타 혁신 부문은 사회적가치 및 지역특화 발전 실현을 목표로 하여 소통 및 성과 기반의 대학 경영 혁신, 글로컬 동반성장모델 구축 혁신 2개 전략을 추진할 계획이며, 대학의 인적・물적 체제 개선을 통한 경영 혁신을 이룩하고, 보건복지 거버넌스 기반의 지역특화 상생・협업 및 글로컬 인재양성을 통해 지역사회 혁신에 공헌할 계획임.



1.3.3.2. 세부내용 1 : 글로컬 동반성장 모델 구축 혁신 핵심

가. 추진배경 및 목표



나. 추진계획

- □ 세부과제명 : 보건복지 거버넌스 구축 및 지역사회 기여 활동 다각화
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 보건복지 관련 지자체 및 취약계층/생애주기별 유관기관 거버넌스 구축
- 장애인 다문화가족, 고령자 등 지역특화 상생·협업 프로그램 운영
- 지역사회 공헌 활동 다각화 및 활성화

□ 추진계획

추진내용		= TIULW		추진일정		
		추진방법	′22	′23	′24	
보건복지 거	기선스 구축	•지역 및 취약계층 유관기관을 중심으로 생애주기별 거버년스 구축 및 프로그램 운영	11 11	11 11	***	
	다 가 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그 그	•다문화가족 건강교육 프로그램 개발 및 운영	***	II	I	
지역특화 상생·협업	다문화 이해 유아·보육교사 양성 프로그램	•다문화 전문 유아·보육교사 양성 및 다문화이동 방문 멘토링 실시	III)	****	****	
프로그램	치매교육 프로그램	•치매선별 검사 활동 지원 •치매예방교육 실시 및 프로그램 개발/운영	111 11	I		

7TIIIO		2-TILLIU	추진일정		
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
	장만탈 장만나는 프그램	•장애인 특화 장애인식 개선프로그램 운영 •장애체험 기자재 지속 관리	11 11	***	I
	지역문제 해결 프로젝트 공모전	•전공분야 지역문제 원인 분석을 통한 대안 탐색	 	1111	₩ →
	학생 및 교직원 전공 재능기부 활동	•전공 기반 학생 및 교직원의 재능기부 활동을 통해 지역 사회 봉사역량 강화	111 11	****	III I
	학생 봉사활동 지원	•지역사회 봉사역량 강화를 위해 봉사단 구성 및 봉사활동 실시	11 11)	****	III I
지역사회	MKC 지역1발 연구소 운영	•보건, 복지 문화 분이의 포럼 및 토론회 등 지역사회의 변화를 선도하는 기획 플래너 역할 수행	1111	***	III I
공헌활동	대학시설 개방	•지역 공동체에 대학시설 개방을 통해 교육 인프라 공유	 	1111	
	ESG 캠페인	•교내외 환경친화형 사회적 가치 실현 활동 지원	I	1111	>
	대학 구성원 대상 ESG 교육(교직원/재학생)	•(교직원) 대학의 ESG 경영방향 공유 •(재학생) ESG 경영 전문강사 초빙 및 강의	II	***	I
	에너지 절감 및 재활용 활동	•교내 에너지 절감/재활용 활동 정기화 및 성과 공유	 	1111	II
	친현경 캠파스 아이디어 발굴	•친환경 캠퍼스 조성을 위한 의견수립 및 사업화 지원	1111	III I	I

(2) 2022 0 711 1 0 714					
세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)			
보건복지 거버넌스 구축	 보건복지 거버년스 구축 (대상) 관내 보건·복지관련 기관 (담당) [주랜신학합력단, [협정보건의료자활과/사회부자과/사회복자재활과 (절차) 운영계획 수립(7월) → 협약/판 7년회 운영(8월) → 평가 및 환류(9월) 	[혁신]5.1 교육부			
	 다문화 가족 건강교육 프로그램 운영 (대상) 지역 다문화가족 주민 (담당) [주관]간호학과 (절차) 소청조삼(1학 1/2학) → 프로그램실 (1학 1/2학) → 결과보고 및 환류(익년도 1월) 	[혁신]1.8 교비			
	 다문화 이해 유아·보육교사 양성 프로그램 운영 - (대상) 재학생 중 신청자 - (담당) [주관]유아교육과, 사회복지재활과 - (절차) 신청점(1학)(2학) →프로램실(1학)(2학) →결과보고 및 환류(역년도 1월) 	[혁신]2.6 교육부			
지역특화 상생·협업 프로그램	•치매교육 프로그램 운영 - (대상) 지역사회 주민 - (담당) [주관]간호학과 - (절차) 신청접統1학/2학)→프로램실사(1학/2학)→결과보고및 환류(익년도 1월)	[혁신]5.7 교육부			
	 장애인 특화 장애인식개선 프로그램 (대상) 사회복지재활과 재학생 중 신청자 (담당) [주관]사회복지재활과 (절차) 장애 인식개선 프로그램 추진 계획 수립(2월) → 프로그램 참가자 모집(3월) → 프로그램 실시(4월) → 프로그램 민족도 조사 및 결과 환류(5월) 	[혁신]0.8 교육부			
	•지역문제 해결 프로젝트 공모전 - (대상) 재학생 - (담당) [주관]산학협력처 - (절차) 자역문제 해결 프로젝트 공고(9월) → 공고전 개최 및 평가(10-11월) → 공모전 사상(11월) → 사업화 검토 및 진행(연말)	[혁신]1.2 교육부			
	•학생 및 교직원 전공 재능기부 활동지원 - (대상) 재학생 및 교직원 - (담당) [주관]전체학과 - (절차) 사정점((1학//2학))→프로 램실((1학//2학))→결과보고 및 환류(익년도 1월)	[혁신]8.0 교육부			
지역사회 공헌활동	•학생 봉사활동 지원 - (대상) 재학생 - (담당) [주관]입학처 - (절차) 봉사회수(3월→봉사구성5월→봉사실(5·12월→ 평가 및 환류(약도 1월)	[혁신]1.6 교육부			
	•MKC 지역개발 연구소 운영 - (대상) 지자체 및 지역 유관기관, 지역 주민 등	[혁신]3.0 교육부			

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (담당) [주관]산학협력단	
	- (절차) 지역기발 수요 조사(상시) → 문경 미래 포럼 개최(11월) → 정책사업 개선 및 환류(상시)	
	•대학시설 개방(회의실, 행사장소 등)	
	- (대상) 지역 주민 및 교육시설 수요 기관	[혁신]0.0
	- (담당) [주관]사무처	[역간]0.0
	(절차) 대한성수요 점(상) → 교내학 일정 감토 및 사설가방 가능성 감토 및 개방(상시)	
	•ESG 캠페인 실시	
	- (대상) 재학생 및 교직원	[=UJ]0 0 TOH
	- (담당) [주관]입학처 (검단) 2억개형 소리(29) - FCC 캠페이 공고(29) - FCC 캠페이 황토(나니)	[혁신]2.0 교육부
	- (절차) 운영계획 수립(2월) → ESG 캠페인 공고(3월) → ESG 캠페인 활동(상시)	
	→ ESG 캠페인 성과공유(연말) •대학 구성원 대상 ESG 교육(교직원/재학생)	
	- (대상) 재학생 및 교직원	
	- (담당) [주관]사무처/입학처, [협조]전체학과	[혁신]3.6 교육부
	- (절차) ESG 교육일정 수립(2월) → 강사 초빙 및 특강 실시(3월/8월)	
	•에너지 절감 및 재활용 활동	
	- (대상) 재학생 및 교직원	
	- (담당) [주관]사무처	[혁신]0.5 교육부
	- (절차) 에너지 잘감 및 재활용 활동 계획 수립(2월) → 에너지 잘감 및 재활용 활동(상시)	
	→ 월단위 에너지 사용점검(매월) → 결과 보고 및 환류(익년도 1월)	
	•친환경 캠퍼스 아이디어 발굴	
	- (대상) 재학생 및 교직원	[=11]1 0 70H
	- (담당) [주관]입학처, [협조]전체학과 (전한) 500 010[10] 경제한 고민(28) - 고민전 개한 및 편기(28) - 고민전	[혁신]1.0 교육부
	- (절차) ESG 아이디어 경진대회 공모(3월) → 공모전 개최 및 평가(6월) → 공모전	
	시상(7월) → 사업화 검토 및 진행(연말)	

② 세부과제명 : 글로벌 혁신인재 양성 지원(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 해외 교육기관 및 산업체 네트워크 구축을 통한 글로벌 파트너십 구축
- 글로벌 역량을 갖춘 혁신인재 양성 프로그램 운영

□ 추진계획

추진내용		두 TIHIH		추진일정		
		추진방법	′22	′23	′24	
글로벌 파트너	네 구축	•해외대학 및 산업체의 교류 협력 확대로 해외 취업 유학생 유치 •글로벌 직업교육 지원 체계 마련	 	***	I	
	해외직무실습	•글로벌 전공역량 해외연수/인턴십 프로그램 운영	II	III I	II	
글로벌 혁신인재 양성	토익 스피킹 , 기초반 운영	•TOEIC Speaking 위탁업체 선발 •교육 대상자 선발 및 위탁교육 실시	I	****	****	
	토익 기초반 운영	•TOEIC 위탁업체 선발 •교육 대상자 선발 및 위탁교육 실시	I	****	I	

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
글로벌 파트너십 구축	 •글로벌 파트너십 구축 - (대상) 해외대학 및 산업체 - (담당) [주관]국제교육원 - (절차) 해외대학/산업체 교류협력 계획 수립(8월) → 협약대학/산업체 선정 (9·10월 → 사전상호 교류방안 협조(10·11월) → 협약체결(12월) 	[혁신]0.0

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	 해외직무실습 (대상) 재학생 (담당) [주관]국제교육원, [협조]혁신지원사업단 (절차) 계획수립(8월) → 모집공고(9월) → 토익평가 및 선발(9월) → 연수실시(12~1월) → 성과평가 및 개선(익년도 2월) 	[혁신]92.0 교육부
글로벌 혁신인재 양성	 •토익 스피킹 기초반 운영 - (대상) 재학생 - (담당) [주관]국제교육원 - (절차) 계획수립(7월) → 토익speaking 기초반 위탁압체 공고(7월) → 대상자 선발(사전명)) (9월) → 운영(9·12월) → 평가 및 개선보인(익-1도 2월) 	[혁신]17.0 교육부
	 •토익 기초반 운영 - (대상) 재학생 - (담당) [주관]국제교육원 - (절차) 계획수립(7월) → 토익 기초반 강사 계약(8월) → 대상자선발 (사전평가(9월) → 운영(9~12월) → 평가 및 개선보완(역년도 2월) 	[혁신]3.0 교육부

다. 기대효과

구분	기대효과
단기	(학생) 전공 특화역량 및 글로벌 역량 배양으로 취업 경쟁력 강화 (학과) 지역사회에 기반을 둔 차별화된 경쟁력 확보 기반 마련 (대학) 보건복지 거버넌스 구축으로 지역 보건복지 기여 활동 기틀 마련
중장기	(학생) 현장실무 역량 및 글로벌 역량을 겸비한 인재 양성 (학과) 수준 높은 인재배출 실현을 통한 지역사회 기여 및 글로벌 핵심인재 양성 (대학) 지역 상생 및 사회적 가치를 기반으로 한 지속가능 발전대학으로 성장

1.3.3.3. 세부내용 2 : 소통 및 성과 기반 대학 혁신

가. 추진배경 및 목표

추진배경	• 대학 경영 정보 공개 및 다양한 의견수렴을 통한 의사결정 체계 마련 필요 • 대학 자율혁신 성과 확산을 통한 대학 경쟁력 강화 필요			
추진목표	• 다양한 이해관계자와의 유기적인 소통체계 구축 및 혁신지원사업 성과 극대화			
	1 의사결정 체제 개선			
세부과제	② 직원 역량 및 시스템 개선			
	③ 혁신지원 성과 강화			



나. 추진계획

- Ⅱ 세부과제명 : 의사결정 체제 개선
- (1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 대학 구성원 의견수렴 및 평가·환류 체계 구축
- 대학 인적자원 및 시스템 개선을 통한 인프라 개선
- 학과 및 대학 차원의 혁신지원사업 성과관리 연계

□ 추진계획

	テエリリロ	호지바베	ž	추진일정	널
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
계획수립	위원회 구성 다양화	•대한본부 및 시압추진 조각별 위원 및 교외 전단인력을 함께 편성 •효과적인 시압추진을 위해 시압추진 계획 운영 평가 등 전 영역에 필요한 위원회 편성 노력 •(필요시) 위원회 규정 및 지침 제·개정	11 11	ш	ш
	정보공유체제 확립	•부서 및 학과별 면담, 전체교직원 공유 등을 통해 사업의 목적과 효과성을 지속적으로 공유	****	***	***
계획실행	구성원 의견 수렴	•개별 학과 및 부처별 의견수렴 및 협의를 거쳐 사업 운영 방향 수정 •구성원 의견수렴 결과 공시(홈페이지, 게시판 등)	III I	W III	⊪
 결과평가	<u>자체평가</u> 감사	•사업 추진 결과에 대한 내부 감사 실시 •사업 추진 결과에 대한 감사 실시	II 		
환류개선	회의록 공개 및 의견수렴	•분기별 자체 대학경영 성과 진단 및 부차별 의견 수렴을 통해 차기 사업개선에 반영	III)	m +	

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
계획수립	•위원회 구성 다양화 - (대상) 각종 위원회 구성원 - (담당) [주관]기획처 - (절차) 관련 규정 제·개정(1월) → 위원회 구성(상시) → 위원회 운영(상시)	[혁신]0.0
계획실행	•정보공유체제 확립 - (대상) 전체 부서 - (담당) [주관]혁신지원사업단 - (절차) 부서 및 학과별 면급(1월) → 시업종합평가 전체교직원 공유(2월) → 혁신지원 사업계획 전체교직원 공유(2월) •구성원 의견 수렴 - (대상) 전체 부서	[혁신]0.0
	- (담당) [주관]혁신지원사업단 - (절차) 부서 및 학과별 간담회 운영(상시) → 구성원 의견 수렴(상시) → 이해관계자 요구도 파악 및 반영(상시)	[혁신]0.0
결과평가	 •자체평가 - (대상) 전체 부서 및 학과 - (담당) [주관]혁신지원사업단 - (절차) 자체평가 계획 수립(5월) → 자체평가실시(5월 익년도 2월) → 자체결과 평가 및 부처/학과별 환류(익년도 2월) 	[혁신]0.0
	•감사	[혁신]0.0

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (대상) 전체 부서	
	- (담당) [주관]기획처	
	- (절차) 외감사계획수(12월→외감사실(4-5월)→감사결과평가및 부처/학과별	
	•회의록 공개 및 의견수렴	
	- (대상) 전체 부서	
환류개선	- (담당) [주관]사무처	[혁신]0.0
	- (절차) 주요 의사결정 회의록 공개(12~익년도1월) → 구성원 의견수렴 (1월) →	
	차년도 계획수립 반영(1~2월)	

② 세부과제명 : 직원 역량 및 시스템 개선

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 직원 행정업무 역량 강화를 위한 직무연수 및 특강 실시
- 차세대 메타버스 인프라 구축 및 기존 행정시스템 최신화

□ 추진계획

	추진내용	추진방법	Ž	추진일정	<u> </u>
	우신대공	무건경법	′22	′23	′24
이저다의 가히	직무 특강	•프로그램 사전 수요조사 •Office 프로그램 운영 능력 향상을 위한 특강 실시	***	***	IIII >
인적자원 강화	직원 연수	•프로그램 사전 수요조사 •직무연수 프로그램 개발 및 운영	****	****	****
시스템 강화	메타버스 Infra	•메타버시티 콘텐츠 개발 •교직원 연수 및 경진대회 실시 •메타버스 연구 지원	⊪	III II	III >
	명품인재 인증 시스템	•명품인재인증제 개편 연구 실시	1111	***	
	차세대 통합정보시스템 고도화	•학생이력관리시스템 개발·통합 및 차세대 통합시스템 고도화	III I	 	
	전자출결 시스템	•전자출결시스템 보완 및 개선	III I	III I	***

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
인적자원	• 직무 특강 - (대상) 직원 - (담당) [주관]사무처 - (절차) 프로그램 수요조사(6월) → 오피스 PowerPoint 프로그램 특강실사(7월) → 프로그램 만족도 조사 및 프로그램 개산시항 도출(8월)	[혁신]2.0 교육부
강화	 직무 연수 (대상) 직원 (담당) [주관]사무처 (절차) 프로그램 수요조사(2월) → 전체 직원 대상 협조공문 발송(4월) → 직무연수 실시 (4~익년도 1월) → 프로그램 만족도 조사 및 프로그램 개선사항 도출(2월) 	[혁신]1.4 교육부
시스템 강화	 •메타버스 Infra - (대상) 메타버스 인프라(대학) - (담당) [주관]정보전산원, [협조]해당부서 - (절차) 메타버시티 콘텐츠 개발(4월) → 메타버스 관련 교직원 연수(7월) → 메타버스 경자대회 계획 및 운영(12월) 약기를도 2월) → 메타버스 구축 및 유지보수(상시) 	[혁신]20.0 교육부
	•차세대 통합정보시스템 고도화	[혁신]460.0 교육부

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
	- (대상) 온라인 통합정보시스템(재학생)	
	- (담당) [주관]정보전산원	
	- (절차) 학생이력관리사스템 개발·통합 및 차세대 통합시스템 고도화(6월~익년도 2월)	
	→ 차세대 통합정보시스템 유지 보수(상시)	
	•전자출결 시스템	
	- (대상) 온라인 전자출결시스템(재학생)	[혁신]5.7 교육부
	- (담당) [주관]교무처	[역신]3./ 교육구
	- (절차) 전자출결 시스템 개선 계획 수리(2월) → 전자출결시스템 유지보수 (5월~익년도 2월)	

③ 세부과제명 : 혁신지원 성과 강화

(1) 3개년 추진계획('22~'24년)

□ 추진개요

- 학과-대학 차원 혁신지원사업 성과 공유 및 관리
- 대학 혁신지원사업 성과 고도화 지원

□ 추진계획

		구기H/H	추진일정		
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
대학	성과확산 교직원 워크숍	•성과확산 워크숍(1박2일)을 통해 의사소통의 장 마련 •혁신지원사업 성과 공유 및 개선사항 도출	I	11 11	
학과	혁신지원 성과 간담회	•학과별 혁신지원 성과간담회 지원 •성과간담회 결과 공유	⊪	⊪	***

(2) 2022년 세부 추진계획

세부 프로그램	세부 추진계획	재원활용계획(백만원)
대학	 성과확산 교직원 워크숍 - (대상) 전체 교직원 - (담당) [주관]기획처 - (절차) 교직원 성과확산 워크숍 기획(6월) → 교직원 성과확산 워크숍 실시 (1박2일)(7월) → 워크숍 만족도 조사(7월) 	[혁신]16.9 교육부
학과	 •혁신지원 성과 간담회 - (대상) 전체 학과 - (담당) [주관]전체 학과 - (절차) 학과별 성과/담회 개최(6월/12월) → 학과별 성과/담회 결과 공유(6월/12월) 	[혁신]1.2 교육부

다. 기대효과

구분	기대효과
	• (학생) 명품인재인증을 통한 학생역량 관리 고도화
단기	• (학과/대학) 학과-대학 간 유기적인 성과관리 체계를 마련하여 혁신지원사업 성과 창출 극대화
	• (대학) 직원 직무특강 및 연수를 통한 교내 행정업무 역량 강화
	• (학생) 다양한 취업 성과 창출 기반 견고화
중장기	• (학과/대학) 다양한 구성원 의견수렴 체제를 구축하여 부처 및 학과간 유기적인 대학 경영 선순환 체계 마련
	• (대학) 차세대 메타버시티 구축 고도화로 인프라 기반 대학 경쟁력 강화

1.4. 대학 공공성 및 사회적 가치 실현

1.4.1. 대학 공공성 및 투명성 강화 계획

□ 추진개요

- 대학 및 재정·회계 운영의 교내 구성원 참여 확대
- 대학 운영의 투명성 및 공정성 제고를 위한 감시체제 강화
- 대학 구성원의 윤리의식 강화를 통한 조직 운영체제 확립



□ 추진계획

	÷11110	7-TIHIHH	ž	추진일정	글
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
	대학 구성원 참여 소통 채널 확보	•재학생, 교직원 등 대상별 온오프라인 참여 소통 채널 설정 및 확대	11 11)	I	
대학 6대	이사회 회의록 공개 및 공개기간 확대	•이사회 화목의 대학 함께 지게시 및 자료 공개간을 현행보다 확대	11 11)	I	I
대학 운영	[타제] 사용의 - 개	•자체감사 결과를 홈페이지에 게시하여 감사결과 공유	III I	***	
	대학 안전에서 설치 및 운영	•안생담관면업무건 및 배분인권고 좌상담기능제공	 	***	****
	위원회 구성원 다양화 및 이사회 선임 상피제 강화	•특수관계자 선임 상피제 관련 규정 검토 및 개선 위원회 간 중복 선임 최대한 배제	11 11	m +	***
	대학 예결산 수립 구성원 의견 수렴	•예결산 공고(교비회계, 추가경정 예산서 등)의 홈페이지 공개, 의견수렴기간 운영 및 환류	11 11)	***	⊪
제저 뒤게	예결산 의결 구성원 참여 확대	• 예결산 의결 시 참여인력 중 교직원, 재학생 등의 참여를 확대 또는 보장하기 위한 규정 제·개정	11 11)	Ⅲ	···
재정·회계	중장기 재정운용계획 및 예·결산 공개	•중장기 재정운용계획, 대학회계 계획 수립·집행과정 등의 홈페이지 공개	11 11)	***	
	회계감사 체제 정비 및 외부회계 감독 강화	•회계감사 체제 정비와 외부회계 감독 강화를 통한 투명한 경영 체제 마련	11 11)	****	***
	윤강령 우수 실천계 팡상	•교직원, 학생 대상의 윤리강령 이행 우수사례 시상 및 장학금 수여	III)	III I	₩
	교직원 윤리교육	•교직원 대상 윤리교육 정기 또는 수시교육 실시	11 11)	III I	***
윤리경영	재학생 윤리교육	•인성교육 및 학습(연구)윤리 정기교육 실시	II	 	
00	윤리경양위원회 구성 및 운영	•교직원 학생, 외부 전문기를 포함한 윤리경영 위원회 구성 •구성원 의견을 반영한 윤리경영 규칙의 정기적 개선	****	II	••••
	원명제 세계 분	•자체 감시부서를 통한 윤리경영 위빈행위자 제보 접수, 조사, 사후 조치 등 실행	IIII)	I	···•

1.4.2. 사회적 가치 실현 계획

□ 추진개요

- 대학-산업체-지역사회 주민이 상생하는 사회적 가치 실천 프로그램 운영
- 에너지 절감 등 대학 캠퍼스의 환경 친화성 제고



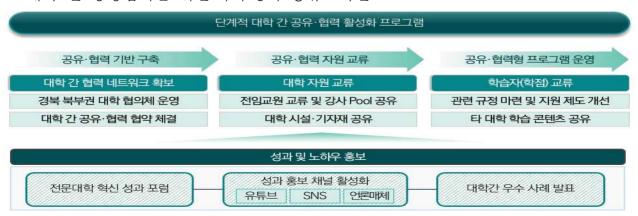
□ 추진계획

	ネ オルリロ	충지바出	ź	추진일정	<u></u>
	추진내용	추진방법	′22	′23	′24
 사회적 가치	ESG 캠페인 실시	•교내외 환경친화형 사회적 가치 실현 활동 지원	1111	11111	***
자외식 가지 교육	ESG 교육(대학 구성원)	•(교직원) 대학의 ESG 경영방향 공유 •(재학생) ESG 경영 전문강사 초빙 및 강의	****	****	
환경친화형	에너지 잘감 및 재활용 활동	•교내 에너지 절감/재활용 활동 정기화 및 성과 공유	11111	11111	II
<u>대학</u>	친환경 캠퍼스 아이디어 발굴	•친환경 캠퍼스 조성을 위한 의견수립 및 사업화 지원	I	⊪	₩

1.4.3. 대학 가 공유·협력 계획

□ 추진개요

- 지역 내 대학 간 협약 체결을 통한 인적 · 물적 협력 인프라 구축
- 대학 간 상생협력을 위한 우수성과 공유·확산



□ 추진계획

		충지바出	ž	추진일정	
	무선네용	추진방법	′22	′23	′24
공유협력 기반	경북 북권 대학 협에 2명	•경북 북부권 MOU 체결 대학 간 인적·물적 지원 공유	₩ 	I	⊪•
구축	대학간 공유협력 협약 체결	•경북 북부권 대학 간 공유 협약 체결 및 확대	****	III I	···
공유협력 자원	인적자원 교류	•전임교원 교류 및 강사 Pool 공유	***	***	
교류	물적자원 교류	•대학 시설 기자재 공유	***	***	III I
공유협력형 프로그램 운영	학점 교류 관련 규정 및 지원 제도 개선	 학술교류 협력대학 등을 대상으로 재학생 의견을 반영하여 학점인정 제도 개선 타교생 학점교류 과정 개설을 통한 공동교육과정 운영 		III II	
	학점 교류 상담 창구 운영	•공유대학 간 학점교류를 위한 상담 담당자 배치	****	111 11	···
	전문대학 혁신 성과 포럼	•전문대학간 포럼 개최로 우수 성과사례 공유회 개최	₩	I	₩
성과 및	성과 홍보 채널 활성화	•유튜브, SNS, 언론매체를 활용한 대학 성과 공유	***	***	III I
노하우 홍보	혁신지원 성과 사례발표	•(요청시) 성과 공유를 위한 관계자 워크샵 및 성과 확산을 위한 성과 홍보	III I	***	₩

2. 재정 투자계획

2.1. 대학 재정 투자전략(증빙자료 pp.9~10 참조)

□ 향후 재정 수입 예측

	_	- Lu		재정 수입 (백만원)	
	-	구분 -	2022년	2023년	2024년
	등록금수	-입	4,935	4,968	5,160
	적립금		713	800	880
자체재원	전입및기	부수입	73	73	73
	교육부다	수입	278	290	290
	교육외수	입	24	24	24
	자체재원	원 소계(A)	6,023	6,155	6,427
	정부부	교육부	5,497	5,560	5,610
	처	기타정부부처	87	87	87
		문경시육성지원금	500	_	_
외부재원		문경시 지역정착맞춤형지원	200	200	200
	지자체	문경시 기숙사 증축지원금	2,000	_	_
		지자체위탁사업	82	82	82
		기타지자체	513	513	513
	외부재원	원 소계(B)	8,879	6,442	6,492
	합계	(A+B)	14,902	12,597	12,919

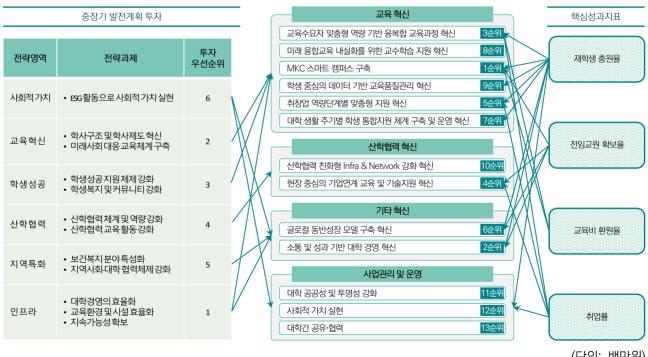
□ 재워별 투자전략

(단위: 백만원)

	교육		산학협력	걔타		
	전문대학 혁신지원 (4,075)		전문대학 혁신지원		지자체	
	자체 재원 기	교육부	(786)	전문대학	(3,350)	
사업		교육구 기타사업 (8,211)	T T - 1	혁신지원 (1,650)		
	(2,540)	(0,211)	지자체 (153)		자체 재원	
	지자체		자체 재원		(1,922)	
	(2,298)		(412)	사업 관리 및 운영(1,718)		

□ 중장기 발전 및 혁신지원사업 투자 계획 간 연계성

- 중장기 발전계획 상 소요 예산이 큰 인프라, 교육혁신, 학생성공 영역에 혁신지원사업비 우선 투자
- 혁신지원사업의 핵심성과지표인 ①재학생 충원율, ②전임교원 확보율, ③교육비 환 원율, ④취업률 등과 관련된 프로그램*에 우선 투자
 - * MKC스마트캠퍼스 구축, 소통 및 성과 기반 대학 경영 혁신, 교육수요자 맞춤형 역량기반 융복합 교육과정 혁신, 현장중심의 기업연계 교육 및 기술 지원 혁신, 취창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신, 대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신 등



(단위: 백만원)

〈 대학 중장기 발전을 위한 연차별 예산 투입계획(안) 〉

(단위: 백만원)

							2117 100				
		구분	교육	산학협력	기타	사업관리 및 운영	비율				
	교유 혁신지원		교유브 혁신지원		교육부 혁신지원		1,187	270	678	608	25.2%
'22	_ <u> </u>	기타	2,737				25.2%				
²² 년		타부처	100				0.9%				
딘		지자체	766	51	2,450		30.1%				
		자체재원	831	130	1,060		18.6%				
	4	22년 소계	5,621	451	4,188	608	100%				
	교육부	혁신지원	1,445	273	470	555	33.2%				
'23	<u> </u>	기타	2,737				33.1%				
23 년		타부처	100				1.2%				
닌		지자체	766	51	450		15.3%				
		자체재원	848	136	438		17.2%				
	4	23년 소계	5,896	460	1,358	555	100%				
	교육부	혁신지원	1,443	243	502	555	33.1%				
'24	<u> </u>	기타	2,737				33.1%				
24 년		타부처	100				1.2%				
딘		지자체	766	51	450		15.3%				
		자체재원	861	146	424		17.3%				
	(24년 소계	5,907	440	1,376	555	100%				
	'22	!~'24년 합계	17,424	1,351	6,922	1,718					

2.2. 전문대학 혁신지원사업 재정투자 계획

혁신 영역	세부내용	우선순위	필요예산 (백만원)	중복투자 사업명(예산)	(중복투자 시) 차별화 방향
	교육수요자 맞춤형 역량 기반 융복합 교육과정 혁신	3	2022년 : 286 3개년 : 778	해당 없음	해당 없음
	미래 융합교육 내실화를 위한 교수학습 지원 혁신	8	2022년 : 60 3개년 : 159	해당 없음	해당 없음
70	MKC 스마트 캠퍼스 구축	1	2022년 : 596 3개년 : 2,326	해당 없음	해당 없음
교육 혁신	학생 중심의 데이터 기반 교육품질관리 혁신	9	2022년 : 42 3개년 : 147	해당 없음	해당 없음
	취창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신	5	2022년 : 138 3개년 : 449	해당 없음	해당 없음
	대학생활 주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신	7	2022년 : 65 3개년 : 216	해당 없음	해당 없음
산학	산학협력 친화형 Infra & Network 강화 혁신	10	2022년 : 70 3개년 : 150	해당 없음	해당 없음
협력 혁신	현장중심의 기업연계 교육 및 기술지원 혁신	4	2022년 : 200 3개년 : 636	해당 없음	해당 없음
기타	글로컬 동반성장 모델 구축 혁신	6	2022년 : 165 3개년 : 732	해당 없음	해당 없음
혁신 	소통 및 성과 기반 대학 경영 혁신	2	2022년 : 513 3개년 : 918	해당 없음	해당 없음

2.2.1. 총 사업비 구성

	шы		1 元	년도	クテレ	년도	2元	년도		_		: 백만원, %)	
영역	세분 내용	세부과제	(22.3	523.2)	('23.3	^단 조.2)	('24.3	至5.2)	힙	· 계	타 사업 연계여부	19-21 핵심업 연예여분	
	ч о		금액	비율	금액	비율	금액	비율	금액	비율	בייווים –	건게 어규	
	70 407	① 수요자 중심 교육과정 운영	97	3.5%	56	2.0%	46	1.7%	199	2.4%	해당 없음	연계/일부신규	
	교육 수요자 맞춤형 역량 기반 용복합 교육 과정 혁신	②용복합 교육과정 개발·운영	30	1.1%		0.0%		0.0%	30	0.4%	해당 없음	연계/일부신규	
	 교육 385	③직무능력향상 비교과 과정 확대	159	5.8%	200	7.3%	190	6.9%	549	6.7%	해당 없음	연계/일부신규	
		소계	286	10.4%	256	9.3%	236	8.6%	778	9.5%			
		①혁신교수법 개발 및 활용 지원	6	0.2%	10	0.4%	7	0.3%	23	0.3%	해당 없음	연계/일부신규	
	미래 융합교육 내실화를 위한 교수학급 지원 혁신	(2)맞춤형 교수역량 강화 및 콘텐츠 운용 지원	54	2.0%	46	1.7%	36	1.3%	136	1.6%	해당 없음	연계/일부신규	
	국년	소계	60	2.2%	56	2.1%	43	1.6%	159	1.9%			
		①교육수요자 맞춤형 교육환경 구축	502	18.3%	745	27.2%	775	28.3%	2,022	24.6%	해당 없음	연계/일부신규	
	MKC 스마트 캠퍼스 구축	②미래형 교육인프라 활용 자원 강화	94	3.4%	100	3.6%	110	4.0%	304	3.7%	해당 없음	연계/일부신규	
교육 혁신		<u>소</u> 계	596	21.7%	845	30.8%	885	32.3%	2,326	28.3%			
혁신 	학생 중심의 데이터 기반 교육품질관리	①데이터 기반 교육품질관리 체계 운영	42	1.5%	50	1.8%	55	2.0%	147	1.8%	해당 없음	연계/일부신규	
	핵신	소계	42	1.5%	50	1.8%	55	2.0%	147	1.8%			
		①역량 단계별 취업 지원	103	3.8%	120	4.4%	110	4.0%	333	4.0%	해당 없음	연계/일부신규	
	취·창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신	②역량 단계별 창업 지원	6	0.2%	11	0.4%	8	0.3%	25	0.3%	해당 없음	연계/일부신규	
	맞춤형 재원 핵신	③취·창업 지원 기반 고도화	29	1.1%	31	1.1%	31	1.1%	91	1.1%	해당 없음	연계/일부신규	
		소 계	138	5.1%	162	5.9%	149	5.4%	449	5.4%			
	대학생활주기 별학생 통합자원 체계 구축 및 운영 혁신	①진로 지도 및 상담 지원	21	0.8%	22	0.8%	21	0.8%	64	0.8%	해당 없음	연계/일부신규	
		2심라상담 및 적응 지원	8	0.3%	9	0.3%	9	0.3%	26	0.3%	해당 없음	연계/일부신규	
		③학업역량향상 지원	36	1.3%	45	1.7%	45	1.6%	126	1.5%	해당 없음	연계/일부신규	
		소계 소계	65	2.4%	76	2.8%	75	2.7%	216	2.6%			
	교육혁신		1,187	43.3%	1,445	52.7%	1,443	52.6%	4,075	49.5%			
	산학협력 진화형 Infra	①협력업체 네트워크 확대 및 내실화	70	2.5%	50	1.8%	30	1.1%	150	1.8%	해당 없음	연계/일부신규	
사하	& Network 강화 혁신	소 계	70	2.5%	50	1.8%	30	1.1%	150	1.8%			
산학 협력 혁신	현장 중심의	①현장 중심의 기업연계교육 지원	196	7.1%	218	8.0%	208	7.6%	622	7.5%	해당 없음	연계/일부신규	
<u> 독</u> 만	현장 중심의 기업연계 교육 및 기술지원혁신	(2)맞춤형 기업지원 및 성과 확산	4	0.2%	5	0.2%	5	0.2%	14	0.2%	해당 없음	연계/일부신규	
	기물시면역신	소 계	200	7.3%	223	8.2%	213	7.8%	636	7.7%			
	산학협력학		270	9.8%	273	10.0%	243	8.9%	786	9.5%			
	글로컬	①보건복지 거버넌스 구축 및 지역사회 기여 활동 다각화	27	1.0%	34	1.2%	34	1.2%	95	1.2%	해당 없음	연계/일부신규	
	글로컬 동반성장 모델 구축 혁신	②글로벌 혁신인재 양성 지원	138	5.0%	212	7.7%	287	10.5%	637	7.7%	해당 없음	연계/일부신규	
기타 혁신		소 계	165	6.0%	246	8.9%	321	11.7%	732	8.9%			
역간 	소통 및 성과	①직원 역량 및 시스템 개선	495	18.0%	204	7.5%	154	5.6%	853	10.4%	해당 없음	연계/일부신규	
	소통 및 성과 기반 대학 핵신	②혁신지원 성과 강화	18	0.7%	20	0.7%	27	1.0%	65	0.8%	해당 없음	연계/일부신규	
		소 계	513	18.7%	224	8.2%	181	6.6%	918	11.2%			
	기타 혁신		678	24.7%	470	17.1%	502	18.3%	1,650	20.1%		a I= II /a · · · · ·	
		명 혁신전략	-	-	-	-	_	_	_	_	해당 없음	연계/일부신규	
사업관 운영		<u>투명성 강화</u> 치 실현 계획	7	0.3%	- 8	0.3%	8	0.3%	23	0.3%	해당 없음 해당 없음	연계/일부신규 연계/일부신규	
군충		<u>지 걸면 계획</u> 유·협력 계획		0.370	o	0.3%	<u>o</u> 5	0.3%	23 10	0.3%	- 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등	인계/ <u>월</u> 무신규 연계/일부신규	
		u <u>uu 114 - </u>	601	21.9%	542	19.7%	542	19.7%		20.5%	해당 없음	연계/일부신규	
,	나업관리 및		608	22.2%	555	20.2%	555	20.2%	1,718	20.9%	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		
	합	계	2,743	100.0%	2,743	100.0%	2,743	100.0%	8,229	100.0%			

2.2.2. 1차년도 사업비 구성

	세부나	용	세부고	·제				(단위 : 박 세 부내역 (비목별)	i인편, /0/					
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역						
							시원급여구 X	교육과정 요구 분석 - 지역내 교육수요분석 회의비: 100,000원	0,1					
							X	- 시역대 교육구요군식 회의미 100,000원 직업기초능력 및 교양교육과정 개발 - 직업기초능력 및 일반교양과목 교수, 학습지침서 개발: 40,000,000원	40.0					
							Х	지업기초능력 강화 프로그램 - 간호학과: 877,000원 - 사회복지과: 650,000원 - 유아교육과: 555,000원 - 사회복지재활과: 401,000원 - 축구과: 650,000원 - 호텔조리과: 650,000원 - 미래산업융합과: 1,000,000원 - 제본비: 10,000원 * 10권=100,000원 - 직업기초골든벨: 1,000,000원	5.9					
							X	간호학과 직무소양 프로그램(나이팅게일선서식) - 식대(다과포함: 10,000원*146명=1,460,000원 - 기념품 구입비: 10,000원*146명=1,460,000원 - 초대장 제작비: 250,000원 - 현수막 제작비: 50,000원 - 기타 운영비: 130,000원	3.4					
			① 수요자		교육・연구		X	글쓰는 호모 루덴스 - 시상금: 800,000원 - 다과비: 49,420원 - 현수막제작: 50,000원 - 도서구입비: 291,780원 - 심사료: 50,000원·5명=250,000원 - 기타운영비(예비비): 5,000원	1.4					
			- 중심 교육과	97.2	프로그램 개발 • 운영	97.2	Х	별암다독왕 - 시상금:150,000·2회=300,000원	0.3					
	①교육 수요자 마츠형			X	북 슐랭 추천도서 서평전 - 시상금: 250,000원 - 도서구입비: 300,000원 - 다과비: 50,000원 - 현수막제작: 50,000원	0.7								
금 야 応 긴	역량 기반 융복합 교육		286.2	286.2	286.2	286.2	26.2				Х	산업수요맞춤형 역량기반 교육과정 개발(편) - 호텔조리과: 3,000,000원 - 사회복지재활과: 3,000,000원 - 사회복지과: 3,000,000원 - 간호학과: 3,000,000원 - 미래산업융합과: 3,000,000원	15.0	
							İ	Х	산업수요 맞춤형 교육과정 개발 및 운영 - 학과교육과정편성위원회 회의비 200,000원+3학과 =600,000원	0.6				
												X	직무능력학습성과 경진대회 - 심사비: 500,000원 - 시상금: 800,000원 - 인쇄비: 271,800원 - 현수막 및 다과: 115,000원 - 운영비 및 간담회비: 104,650원	1.8
							X	학습성과평가(핵심술기) - 평가지도비: 50,000원*8개술기*48H=19,200,000원 - 식비: 7,000원*136명·5일-4,760,000원 - 간식비: 3,000원*136명·5일=2,040,000원 - 한수막제작비: 50,000원 - 학생용 책자: 10,000원*136명=1,360,000원 - 운영비(사무용품, 소모품, 책자 비용)=600,000원	28.0					
			②용복합 교육과정 개발·운 영	30.0	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영 비	30.0	X	용복합교육과정개발 - 융복합 교육과정 개발 비용(외부위탁): 30,000,000원	30.0					
					,		X	4차산업혁명 시리즈 특강 - 특강 1차: 1,520,000원 - 특강 2차: 1,100,000원	2.6					
			③직무 능력향상 비교과 괴정확대	159.0	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영 비	159.0	X	4차 산업혁명시대 핵심역량 강화를 위한 유아교사 양성특강 - 강사료: 300,000원 - 교통비: 50,000원 - 간식비: 3,000원·6명=18,000원 - 한수막제작비: 50,000원 - 기타운영비: 42,000원	0.5					
							Х	4차산업혁명 관련 전공직무프로그램	0.4					

	세부내용 세부과제							(단위 : 비 세부내역 (비목별)	(민전, 70)													
영역	항목	예산	항목	 예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역														
	- '						시원금여구															
							X	- 유아교육과: 380,000원 4차산업혁명연계 지역혁신 아이디어 발굴 - 외부심사비: 100,000원·2명=200,000원 - 출장비: 50,000원·2명=100,000원 - 내부심사비: 50,000원 - 시상비: 1,000,000원 - 다과비: 3,000원·20명=60,000	1.5													
							.,	- 현수막제작비: 50,000원	0.7													
							X	그림책놀이지도사 자격증 프로그램: 2,750,000원	2.7													
							X	미술치료사 자격증 프로그램: 1,950,000원	1.9													
							X	미술치료자격증과정: 5,225,000원	5.2													
							X	아동요리지도사 자격증: 9,795,000원	9.8													
							X	의료기관 행정사 자격증 프로그램: 2,361,000원	2.4													
							X	BLS자격증 취득프로그램: 19,422,500원	19.4													
							X	근골격계운동전문가 자격과정: 3,110,000원	3.1													
							Х	ITQ엑셀자격증과정: 3,540,000원	3.5													
							X	인권강사자격증취득프로그램 : 5,310,000원	5.3													
							Х	체육전문지도자 취득: 1,676,000원	1.7													
							Х	발효특강 : 4,606,400원	4.6													
							Х	생태적 역량을 갖춘 유아교사 양성 특강 : 460,000원	0.5													
							Х	응급처치 및 심폐소생술 교육(유아교육과): 350,000원	0.3													
							X	국가고시반운영 - 식비: 5,000원*136명*3식*30일=61,200,000원 - 간식비: 3,000원*136명*14일=5,712,000원 - 강사료: 50,000원*11명*8十=4,400,000원 - 현수막제작비: 50,000원*2개=100,000원 - 기숙사 지원비: 14,000,000원 - 책자비용: 20,000원*3부=60,000원 - 문구류(복사용지 외): 300,000원	85.8													
							Х	장애인재활상담사국가고시반운영 : 3,914,000원	3.9													
							Х	전공동아리 역량강화지원 : 2,900,000원	2.9													
							X	좋은 수업 에세이 공모전 : 976,000원	1.0													
							X	응복합교수법 연구회 - 융복합교의목 동아리: 2,200,000원 - 제본비: 300,000원	2.5													
			①혁신 교수법	2수법	교육 • 연구 프로그램		X	콘텐츠 기반 원격교육역량 강화 워크숍 - 특강비: 500,000원 - 제본비: 37,000원	0.5													
													개발 및 활용 지원	활용	개발 • 운영 비	6.3	X	티칭포트폴리오 경진대회 - 교원 인센티브 650,000원*2학기 = 1,300,0 00원 - 인쇄비: 350,000원*2학기=700,000원 - 심사비: 400,000원*2학기=800,000원 - 운영비 및 다과: 300,000원 - 현수막제작비: 154,000원	3.3			
	②미래						Х	교수역량 진단도구 개발 - 연구과제비 : 2,000,000원	2.0													
	융합 교육 내실화 를 이한	60.2					X	신임교원 교수역량 향상 지원(강의 촬영 및 분석 컨설팅) - 컨설팅비: 200,000원*6명=1,200,000원 - 운영비: 26,850원 - 제본비: 82,500원	1.3													
	위한 위수습원신 를 교학 지혁		②맞춤형 		교육•연구															X	신임교원 교육학 개론 특강 - 특강비: 750,000원 - 운영비: 191,000원 - 제본비: 10,000원+5권=50,000원	1.0
		1 	(2) 교수역량 강화 및 콘텐츠 운용지원	화 및 53.9 <u>벤</u> 츠	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영 비	17.0	X	강의평가 우수교원 시상 - 시상금: 300,000원*2학기=600,000원 - 현수막: 100,000원 - 운영비 및 다과: 100,000원 - 제본비: 100,000원	0.9													
			· 正승시던				X	수업설계 Before 컨설팅 - 컨설팅비: 200,000원*4명=800,000원 - 제본비: 100,000원	0.9													
							X	교원 교수역량 개발 - 연수참가비(교통비포함): 670,000원*13명 = 8,710,000원 - 간호학과 역량기반 교육과정 특강: 1,500,000원	10.2													
							Х	직업기초능력 및 교양 교원 역량강화프로그램	0.7													
							_ ^	그러기프이커 옷 파양 파면 귀장성적드도그램	U./													

	pd			세				(단위 : 비 세 부내역 (비목별)	ice, /0/			
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역				
							시전다여구	- 강사비: 600,000원 - 제본비: 38,750원				
					70 47		X	이러닝 콘텐츠 제작운용 시스템 관리	33.0			
					교육 • 연구 환경개선비	36.9		- LMS : 33,000,000원 실시간 원격교육 서비스 구축	3.9			
							X	- ZOOM : 3,927,000원(2022.08. ~ 2023.07) 교육여건 개선 및 기자재 구입(사무처)	3.9			
							X	- 교육혁신 세미나실 영상송출용 HDMI 분배기 설치: 2,739,000원 - 교육혁신 세미나실 리모델링: 29,690,000원	32.4			
					교육 • 연구		X	교육역간 제미다를 디모델링: 25,089,000원 교육여건 개선 및 기자재 구입(사회복지과): - LED교체비용: 1,220,000원*1식=1,220,000원 - 방충망교체비용: 297,000원*1식=297,000원	1.5			
			①교육		환경개선비	164.8	X	교육여건 개선 및 기자재 구입(호텔조리과) - 강의실 전자칠판: 7,874,000원 - 서양실 모니터: 5,565,440원	13.4			
	3MKC 스마트	595.8	으로 수요자 맞춤형 교육환 경 구축	501. 8			X	전공학습능력향상 강의실 개선(간호학과) - 강의실 확장: 20,000,000원·3실=60,000,000 - 강의실 리모델링: 40,000,000원 - 각 층 계단 게시판: 200,000·3개=600,000원 - 모니터 구입 및 설치: 16,912,790원	117.5			
	캠퍼스 구축	390.0					Х	교육여건 개선 및 기자재 구입(간호학과): 116,150,000원	116.2			
	一五				실험 • 실습 장비 및		X	교육여건 개선 및 기자재 구입(미래산업융합과) - 이동형 빔프로젝트: 700,000원	0.7			
					기자재 구입 • 운영	337.0	Х	교육여건 개선 및 기자재 구입(축구과): 11.339.510원	11.3			
					구입·군정 비		Х	교육여건 개선 및 기자재 구입(호텔조리과) : 11.300.000원	11.3			
							X	현장미러형 실습실 구축(간호학과): 197,500,000원	197.5			
			②미래형 교육인프 라 활 용 지원강화	94.0	실험 • 실습 장비 및 기자재 구입 • 운영 비	94.0	X	창의 체험형 학습지원 S/W 도입(간호학과) -SPSS 프로그램 80,000,000 -vsim 프로그램 14,000,000	94.0			
						•		Х	교육혁신지원 성과보고서 제작 - 교육혁신지원센터 주요사업 CQI보고서 제작: 1,000,000원	1.0		
					교육・연구		Х	명품인재인증제 개선 - 명품인재인증제 개선 위탁 용역비: 10,000,000원	10.0			
	④학생 중심의 데이터					①데이 터 기반 교육품		교육 • 전 프로그램 개발 • 운영 비	17.2	X	역량기반 교육과정 CQI - CQI 자문비: 200,000+8개학과=1,600,000원 - 대학 CQI 자문비: 400,000원 - 학과 및 대학 CQI 보고서 제작: 676,000원 - 간담회비: 2,549,200원	5.2
	기반 교육품 질관리	42.5	질관리 체계	42.5			Х	직업기초 및 교양교육과정 CQI 보고서 - 직업기초 및 교양교육과정 CQI 보고서 제작: 1,000,000원	1.0			
	혁신		운영				Х	교육만족도조사 - 외부위탁 용역비: 19,800,000원	19.8			
						그 밖의 사업 운영경비	25.3	X	명품인재인증제 - 시상금: 3,550,000원 - 상장케이스: 3,500원*37개=129,500원 - 홍보리플렛 및 포스터: 1,000,000원 - 홍보현수막: 55,000원 - 예비비: 700,000원	5.5		
	· 취업량별형 장역계맞지혁						X	'나는 나Be' 진로탐색 프로그램 - 교육비: 9,240,000원 - 현수막제작비: 127,000원 - 다과비: 2,000원*194명=388,000원 - 소모품비: 1,245,000원	10.2			
			①역량		교육・연구		X	AI모의면접 프로그램 - 면접 프로그램(면접 시스템 설명, 테스트면접, 실전면접, 컨설팅, 결과보고 등) 운영 비: 8,000,000원	8.0			
		대용한 137.8 단계별 103.0 프로그램 103.0 사람 기원 비 비 103.0 기원 비 103.0	X	우수취업 졸업생 초청특강 - 간호학과: 760,000원 - 보건의료재활과: 320,000원 - 사회복지과: 320,000원 - 재활상당복지과, 사회복지재활과: 320,000원 - 유아교육과: 320,000원 - 축구과: 320,000원 - 호텔조리과: 320,000원	2.7							
							Х	전공별 입사지원특강	3.0			

	세부나	용	세부괴	세				(단위 : 비 세부내역 (비목별)	[인전, % <u>)</u>																							
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역																								
								- 간호학과: 750,000원 - 미래산업융합과: 450,000원 - 사회복지과: 450,000원 - 사회복지재활과: 450,000원 - 호텔조리과: 450,000원 - 유아교육과: 450,000원																								
							Х	졸업생 미취업자 맞춤형 컨설팅지원 : - 졸업생 미취업자 맞춤형 컨설팅지원비: 800,000원	0.8																							
							Х	직업윤리 교육 - 직업윤리교육: 230,000원+2개학과=460,000원	0.5																							
							Х	취Up역량 플러스 캠프 - 비간호학과: 20,442,000원 - 간호학과: 41,562,000원	62.0																							
							X	취업 멘토링 프로그램 - 멘토비: 50,000원+5명+5회=1,250,000원 - 식대: 7,000원+24명+5회=840,000원 - 교통비: 500,000원	2.6																							
							X	취업포트폴리오 제작 및 전시 - 포트폴리오 인쇄 및 제본비: 3,320,000원 - 시상금: 950,000원 - 현수막제작비(경진대회): 50,000원 - 재활과 지원비(간담회비): 30,000원 - 유아과 지원비(간담회비,학과전시비): 120,000원 - 소모품비: 30,000원	4.5																							
							Х	캐치업(Catch業) 잡-페어 - 비간호학과: 3,300,000원 - 간호학과: 5,445,000원	8.7																							
							Х	창Up 동아리 지원 - 동아리 지원금: 1,000,000원*3개동아리=3,000,000원	3.0																							
							Х	창업 멘토링 - 전문가활용비: 350,000원*2회=700,000원	0.7																							
			②역량 단계별 창업 지원	5.6	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영 비	5.6	X	창업 아이템 경진대회 - 심사위원비: 100,000원·2인 = 200,000원 - 교통비: 50,000원·2인=100,000원 - 시상금: 900,000원 - 현수막: 130,000원 - 소모품: 170,000원	1.5																							
							X	창업특강 - 강사료: 350,000원(2H_교통비포함) - 현수막제작비: 50,000원 - 다과비: 33,000원	0.4																							
					교육 • 연구 프로그램		Х	잡카페 유지보수 및 무인 모의면접기 활성화(무인 면접) - 무인면접기 활성화 비용: 1,000,000원	1.0																							
			③취·창 업 지원 기반	29.2	개발 • 운영 비	13.0	Х	취업마케팅 프로그램 지원 - 취업홍보물품 구매: 30,000원*100개=3,000,000원 - 브로슈어 제작: 15,000원*200부=3,000,000원 - 홍보 출장비(8개 학과): 6,000,000원	12.0																							
			고도화		교육 • 연구 환경개선비	16.2	X	MKC-CATCH業 경력개발시스템 고도화 - 유지보수비: 11,000,000원 - 시스템 고도화 비용: 2,200,000원	13.2																							
					. 건성개인미 -		Х	실시간 취업정보 DID 상시 운영 및 고도화 - 유지보수비: 3,000,000원	3.0																							
							Х	대인관계 항상 집단상담 - 강사료: 200,000원·2H·4회=800,000원 - 현수막제작비: 50,000	0.8																							
	<u>⑥</u> 대학		(TI =		70 ~17		Х	자존감항상 집단상담 - 강사료: 200,000원*2H*6회=1,200,000원 - 현수막제작비: 50,000원	1.3																							
	생활 주기별		①진로 지도 및	20.9	교육 • 연구 프로그램	20.9	Х	진로탐색집단상담 - 프로그램 진행비 1,540,000원	1.5																							
	누기일 학생 통합 지원 체계 구축 영선 현신	64.8	상담 지원	20.9	개발 • 운영 비	20.3	X	학과별평생지도교수제(개인,학업상담) - 개인·학업상담 홍보물품비: 6,500원*849명 =5,518,500원	5.5																							
		[Х	학과별평생지도교수제(진로,취업상담) - 진로·취업상담 홍보물품비: 13,500원*849명 =11,461,500원	11.5
							Х	학생상담체계강화 CQI활동 - 제본비: 20,000원*15권= 300,000원	0.3																							
			②심리 상담 및 적응	7.8	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영	7.8	X	대학생활적응검사(CDT) - CDT(신입생) 3,000원·300명=900,000원 - CDT(재학생) 3,000원·560명=1,680,000원	2.5																							
			지원 지원		개월·군청 비		Х	대학생활적응검사(SAT)	1.2																							

	세부나	용	세부괴	세				(단위 : 비 세부내역 (비목별)	H단면, %)
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역	
							시원급서구	- SAT(신입생): 4,000원*300명=1,200,000원	
							X	마음방역 언택트 힐링 테라피 - 강사료: 150,000원 - 프로그램 재료비: 30,000원*20명=600,000원	0.7
							X	마음챙김 명상힐링 - 강사료: 300,000·2H=600,000원 - 현수막제작비: 50,000원 - 재료비 및 운영비: 200,000	0.8
							X	출리언 톡투유 또래상당자 양성 - 강사료: 80,000원*10H=800,000원 - 심사위원수당: 50,000원*2명=100,000원 - 식비: 7,000원*8명=56,000원 - 시상금: 450,000원 - 현수막제작비: 50,000원	1.5
							X	토닥토닥 향기치료 - 강사료: 150,000원 - 프로그램 재료비: 45,000원*20명=900,000원	1.1
							X	교무학사 모니터링단 운영 - 물품구매: 30,000원*10개=300,000원 - 간담회: 160,000원 - 활동책자 제작: 10,000원*10부=100,000원 - 현수막제작비: 50,000원 - 간식비: 90,000원	0.7
							X	기초학습능력 심화(또래멘토) - 프로그램운영: 6,500,000원 - 현수막제작비: 50,000원	6.6
						Х	기초학습능력 진단 - 1차(사전): 4,500,000원 - 2차(사후): 3,100,000원	7.6	
					교육 • 연구 프로그램		Х	기초학습능력 향상 프로그램 - 기초학습능력 향상 프로그램: 3,850,000원	3.8
			③학업 정리	00.4		36.1	X	런투게더 프로그램 - 1학기 학사경고자 특강: 400,000원 - 1학기 재학생 대상 특강: 400,000원 - 2학기 학사경고자 특강: 400,000원 - 2학기 재학생 대상 특강: 400,000원 - 다과 및 운영비: 400,000원	2.0
			역량향 상 지원	36.1	개발•운영		X	자기주도학습 시리즈 종합 공모전 - 시상금: 1,800,000원 - 운영비: 300,000원 - 심사비: 300,000원 - 제본비: 10,000원+30부=300,000원	2.7
								X	자기주도학습 시리즈 프로그램 - 강의료: 1,600,000원 - 다과비: 295,700원 - 현수막제작비: 50,000원 - 제본비: 75,000원
							X	학습동아리 지원(스터디) - 학습 동아리 운영비: 300,000원*12그룹*2학기 -7,200,000원 - 학습동아리 시상비: 900,000원*2학기 =1,800,000원 - 심사비: 250,000원*2학기=500,000원 - 심사비: 250,000원*2학기=500,000원 - 제본비: 10,000원*30부*2학기=600,000원 - 운영비: 300,000원*2학기=600,000원	10.7
			 육혁신 소계	'		1,187.3			'
산 학	①산학 협력 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1		①협력업		교육•연구		Х	경북북부권 대학간 자원 공유 경북북부권 채용박람회 참가: 210,000원 - 문경대-경북도립대 협력 프로그램 운영비: 2,890,000원 - 경북북부권 대학 간담회: 500,000원	3.6
산하협력하진	친화형 Infra & Network 강화 혁신	69.6	체 네트 워크확대 및내실화	69.6	프로그램 프로그램 개발 • 운영 비	69.6	X	대학차원 산학협력협의체(CCL&G) 운영 - 외부 위촉위원 회의비: 70,000원*8명*2회 = 1,120,000원 - 식대 및 간식비(내부인원 포함): 30,000원*10 명*2회 = 600,000원 - 현수막제작비: 50,000원*2회=100,000원 - 운영비(다과 및 자료집 제작 등): 180,000원	2.0

	세부니	용	세부과	사제				(단위 : 비 세 부내역 (비목별)	1만원, %)	
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화	산출내역		
	07	-116	0 7	-11-12	-110	-112	지원금여부 X	산학협력 C&I 융합포럼 - 시설이용료: 1,200,000원 - 중식비: 1,800,000원 - 강사료: 900,000원 - 분임토의 회의비: 1,500,000원 - 인쇄물 4,200,000원 - 홍보물품: 2,200,000원 - 홍보물품: 2,200,000원 - 출장비: 1,400,000원 - 기타운영비(예비비: 1,800,000원	15.0	
							X	- 기타군당미(에미미) 1,800,000년 산화험력 중장기 발전계획 수립 - 산화험력 및 취창업 중장기 발전계획 컨설팅비: 30,000,000원	30.0	
							X	우수 산업체 협력 체결 - 상장케이스 및 상장용지: 1,500,000원 - 협약체결 관련 홍보물품 구입비: 3,000,000원 - 출장비: 4,200,000원 - 기타운영비(예비비): 300,000원	9.0	
							X	학과산학협동활동 - 외부 위촉위원 회의비: 70,000원*30명*2회 = 4,200,000원 - 회의 식대 및 간식비(교수포함): 30,000원* 50명*2회 = 3,000,000원 - 현수막제작비: 50,000원*8개학과*2회 = 800,000원	8.0	
							X	협력성과 기반 가족회사 등급제운영 - 우수사례집 발간 및 홍보비: 2,000,000원	2.0	
				X	VR실습입문프로그램 - 강사료(내부): 50,000원+6H+6명=1,800,000원 - 식비(다과포함) 10,000원+146명+4일=5,840,000원 - 문구류: 3,000원+146명=438,000원 - 운영비(교육용 자료인쇄, 책자비용포함): 180,000원 - 현수막제작비: 50,000원	8.3				
								X	가족회사 산업체 인사특강 - 500,000원·8개학과=4,000,000원	4.0
							Х	실습교육 지원(실습지도 홍보물품) - 실습순회지도 홍보물품: 15,400원*100개 =1,540,000원	1.5	
	②현장 조심성		Q=171				X	캡스톤디자인 - 캡스톤디자인 프로젝트 팀지원비: 500,000원* 25개팀= 12,500,000원 -산업체 코치교수 지도비용: 300,000원*25개팀 =7,500,000원 - 캡스톤디자인 경진대회: 8,500,000원 - 캡스톤디자인 지도교수 출장비: 500,000원	29.0	
	중심의 기업 연계 교육 및	199.9	①현장 중심의 기업연 계교육	196.5	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영	196.5	X	현장실습 성과발표 - 현장실습 성과공유 자료집: 20,000원*100권 =2,000,000원	2.0	
	교육 및 기술지 원혁신		지윤택 지원		비		Х	현장실습교육 지원-사전교육(보건의료재활과 외 4개과): 2,368,000원	2.4	
							Х	현장실습교육 지원-학기제(호텔조리과) - 실습지원비: 4,950,000원 - 보험료: 200,000원 - 순회지도비: 880,000원 - 실습일지: 30,000원	6.1	
							X	현장실습교육 지원-해부학실습(간호학과): 56,117,000원	56.1	
							X	현장실습교육 지원-현장견학(미래산업융합과 외 5개과): 18,790,000원	18.8	
							X	현장실습교육 지원-현장실습(간호학과 외 5개과: 61,732,000원	61.7	
							Х	현장실습교육 지원-현장실습성과발표회(사회복지과 외 4개과): 6,568,000원	6.6	

	세부니	내용	세부괴	ᅰ				(단위 : 백 세부내역 (비목별)	<u> </u> 만원, %)	
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화	산출내역		
		"-			교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영	2.5	지원금여부 X	기업지원 우수사례 발굴 - 시상금: 300,000원 - 현수막제작비: 50,000원 - 내부심사료: 50,000원-3명=150,000원	0.5	
			②맞춤형 기업지원	3.4	H		Х	우수사례 제작 및 홍보 - 우수사례집 발간 및 홍보비: 2,000,000원	2.0	
			및 성과 확산	5	그 밖의 사업 운영경비	0.9	Х	산업체 애로기술지원제도 - 출장여비: 50,000*18회=900,000원	0.9	
	산학협력혁신 소계					269.5				
						X	다문화이해역량을 갖춘 유아교사 양성 프로그램(다문화아동 놀이꾸러미) - 꾸러미 제작 재료비: 14,000원*100개=1,400,000원 - 놀이 안내문 인쇄비: 5,000원*100부=500,000원 - 다과비: 3,000원·6명=18,000원 - 식비: 7,000원·6명=42,000원 - 현수막제작비: 50,000원 - 기타운영비: 50,000원	2.1		
							X	다문화이해역량을 갖춘 유아교사 양성 프로그램 (특강) - 강사료 : 400,000원 - 다과비: 3,000원*6명=18,000원 - 현수막제작비: 50,000원 - 기타운영비: 42,000원	0.5	
				①보건복 지 거버		교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영 비	22.3	X	보건복지 거버넌스 구축 및 생애주기프로그램 운영 - 보건복지거버넌스 참여기관 실무자간담회 운영비 : 600,000원 - 생애주기별 프로그램 운영(보건의료재활과): 1,500,000원 - 생애주기별 프로그램 운영(사회복지과): 1,500,000원 - 생애주기별 프로그램 운영(유아교육과): 1,520,000원	5.1
	⊙ 7∃		선스구축 및 지역 사회기여 활동	26.9			X	장애인특화장애인식개선프로그램 - 식대 및 간식비: 10,000원·38명=380,000원 - 배너현수막제작비: 33,000원·8개=264,000원 - 체험장비 및 운영비: 200,000원	0.8	
기 타 혁	①글로 컬동반 성장 모델:	165.3	다각화				지역문제 해결 프로젝트 공모전 - 심사비: 100,000원 - 시상금: 900,000원 - 자료 인쇄비: 220,000원	- 심사비 : 100,000원 - 시상금 : 900,000원	1.2	
신	구축 혁신						Х	치매교육프로그램 - 치매서포터즈 원내 강의: 590,000원 - 치매예방 포스터 경진대회: 830,000원 - 치매서포터즈 외부활동: 1,405,000원 - 치매예방교육프로그램 개발: 1,820,000원	4.6	
							X	학생 및 교직원 전공 재능기부 활동지원 - 학과별 프로그램 개발 및 운영비: 1,000,000원* 8개학과=8,000,000원	8.0	
							Х	MKC지역개발연구소운영 - 연구소 미래포럼 운영비: 3,000,000원	3.0	
					그 밖의 사업 운영경비	사업 4.6	4.6	Х	학생봉사활동지원 - 학과별 봉사 지원금: 150,000원*8개학과 =1,200,000원 - 지도교수 출장비: 20,000원*8명=160,000원 - 제본 등 운영비: 240,000원	1.6
			②글로벌 혁신인재	138.4	교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영	138.4	X	외국어역량강화프로그램(토익기초반) - 강사료: 50,000·40H=2,000,000원 - 사전/사후온라인테스트비용: 5,000·2회*20명 =100,000원 - 교재비: 20,000원*21부=420,000원 - 예비비: 30,000원	2.5	
			양성지원		개발·운영 비		X	토익 스피킹 기초반 운영 - 강사료: 100,000원·24시간 = 2,400,000원 - 온라인콘텐츠이용료: 260,000원·26명 =7,436,000원	11.9	

	세부내용 세부과제 세부내역 (비목별)								백만원, %)				
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부	산출내역					
							MEDII	- 교구구매: 79,000원·26세트=2,054,000원					
							X	해외직무실습 - 해외직무실습: 3,100,000*40명=124,000,000원	124.0				
					70 017		Х	메타버스 인프라 구축 프로젝트 - 메타버스 인프라 구축 : 20,000,000원	20.0				
					교육 • 연구 환경개선비	485.7	Х	전자출결 시스템 - 전자출결시스템 유지보수비: 5,700,000원	5.7				
		①직원 역량 및	494.5			Х	차세대통합정보시스템 고도화 - 학생이력관리시스템 통합: 460,000,000원	460.0					
			시스템 개선	10 1.0	- HIO		Х	직원 직무연수 - 직원 직무연수비: 6,800,000원	6.8				
					그 밖의 사업 운영경비	8.8	Х	직원 직무특강 - 강사료: 900,000원+2일= 1,800,000원(교통비포함) - 현수막제작비: 50,000원 - 운영비: 50,000원+2일 = 100,000원	2.0				
	②소통 및 성과 기반 대학	F 5126	5126	3				X	성과확산 교직원 워크숍 - 숙박비: 110,000·31개실=3,410,000원 - 세미나룸 대관비: 2,970,000원 - 식비: 4,380,000원 - 다과비: 7,000원+60명=420,000원 - 강사료: 1,100,000원 - 제본비: 10,000원+65부=650,000원 - 버스대여료: 1,600,000원+2대=3,200,000원 - 기타운영비: 940,000원	16.9			
	혁신						Х	학과혁신지원성과 간담회(간호학과) - 간담회비: 73,000원*2회=146,000원	0.1				
			②혁신		그 밖의		Х	학과혁신지원성과 간담회(미래산업융합과) - 간단회비: 30,000원*3명*2회=180,000원	0.2				
			지원 성과 강화	18.1	- 사업 사업 운영경비	18.1	Х	학과혁신지원성과 간담회(보건의료재활과) - 간단회비: 30,000원*2명*2회=120,000원	0.1				
							성 _치				Х	학과혁신지원성과 간담회(사회복지과) - 간단회비: 30,000원*3명·2회=180,000원	0.2
							Х	학과혁신지원성과 간담회(사회복지재활과) - 간단회비: 30,000원*3명*2회=180,000원	0.2				
							Х	학과혁신지원성과 간담회(유아교육과) - 간단회비: 30,000원·3명·2회=180,000원	0.2				
							Х	학과혁신지원성과 간담회(축구과) - 간단회비: 30,000원*2명*2회=120,000원	0.1				
							Х	학과혁신지원성과 간담회(호텔조리과) - 간단회비: 30,000원*2명·2회=120,000원	0.1				
		기티	ト 혁신 소계			677.9							
					교육 • 연구 프로그램 개발 • 운영 비	2.7	X	대학 구성원 대상 ESG 교육(재학생) - 현수막제작비: 200,000원 - 강사료 500,000원·4회=2,000,000원 - 운영비: 500,000원	2.7				
사 업 고							X	ESG캠페인 - 현수막제작비: 200,000원 - 운영비: 1,500,000원 - 예비비: 300,000원	2.0				
사업관리및완영	③사회적 	가치 설	가치 실현 계획		그 밖의 사업 운영경비	4.4	X	대학 구성원 대상 ESG 교육(교직원) - 강사료: 600,000원 - 현수막제작비: 100,000원 - 운영비: 200,000원	0.9				
							X	에너지 절감 및 재활용 활동 - 간담회: 300,000원 - 제본비: 200,000원	0.5				
							X	친환경 캠퍼스 아이디어 발굴 - 현수막제작비: 100,000원 - 시상금: 650,000원	1.0				

(단위 : 백만<u>원, %)</u>

	세부니	∦용	세부괴	세	세부내역 (비목별)					
영역	항목	예산	항목	예산	비목명	예산	적정규모화 지원금여부		산출내역	
								- 운영비: 200,00	00원	
						X	사업단성과금 - 기존교직원 성 - 신규(혁신)교직	과금: 51,000,000원 원 성과금: 9,000,000원	60.0	
				인건비	330.0	X	│ _ 기조교진워현시	인건비(9명): 207,700,000원 신지원사업관련 수당: 5,600,000원 교원 인건비: 35,000,000원 부담금(퇴직금포함: 21,300,000원 수당(초과근무수당 등): 400,000원	270	
									X	사업단운영비 - 홍보비: 3,300,000원 - 출장비:100,000원+20명+2회=4,000,000원 - 회의비(회의수당 등): 5,000,000원 - 소모품비: 6,500,000원 - 기타운영비: 2,254,350원
	⑤기타 시	사업관리	• 운영	601.2			Х	성과관리시스템 - 성과관리시스팀	고도화 텍 고도화: 5,500,000원	5.5
					그 밖의 사업 운영경비	115.1	Х	자체평가컨설팅 - 자체평가컨설팅	, ,	30.0
					T 0.00 al		X	- 방역관련 소.	코로나19감염병 예방 - 방역관련 소모품, 장비구입: 20,000,000원 - 방역지침 변경에 따른 기자재 구입:	
							X 혁신사업 성과확산 홍보 - 성과확산 홍보: 28,500,000원	28.5		
				교육・연구 환경개선비	19.0	Х	사업단운영 환경 - 사업단 사무실	j 개선 ! 환경개선: 19,000,000원	19.0	
					간접비	137.1	Х	간접비 : 137,150,0	000원	137.1
사업 관리 및 운영 소계				608.3						
			합계			2,743				
	성과급 및 기존 교직원 사업관리운영				과급(A)		51.0			
성 사업			사업관리			5.6	,	2/ 2 22/		
'추	당편성			01		(C=A+E	3)	56.6	총 사업비	의 0.2%
	수당 편성 현황 신규 교직		l규 교직 [.]			<u>과급(D)</u> `		9.0		
			Ē	합계(E=C+D)		65.6			

● 전문대학혁신지원사업 ●

IV. 사업관리체계 구축 및 성과관리

1. 거버넌스 구축

1.1. 거버넌스 총괄 체계

1.1.1. 총괄 조직도

- □ 문경대학교는 대학발전 및 혁신지원사업 추진을 위해 대학혁신위원회와 대학혁신 운영위원회 중심의 거버넌스 총괄체계를 구축함.
- □ 대학혁신위원회는 총장을 위원장으로 하여 대학 재정지원사업 운영의 총괄적 점검 및 사업 전반의 성과에 대한 주요사항을 관장함.
- □ 대학혁신운영위원회는 사업단장을 위원장으로 하여 대학혁신지원사업의 계획 및 진행에 주요사항을 관장함.
- 혁신지원사업단을 설치하여 본 사업을 총괄 관리 및 지원하며, 자원 투입과 결과 전반에 대한 효율적 사업관리를 위해 자체평가위원회, 사업비관리위원회, 성과관리위원회를 편성함. 또한 중복투자 방지를 위해 '재정지원사업조정위원회'를 운영함.



1.1.2. 거버넌스 조직 구성원

조직	구분	성명	소속	직위(급)	교내/외
	위원장	신○국	대학 본부	총장	교내
	위원	이○문	기획처	처장	교내
	위원	김○길	교무처	처장	교내
	위원	김○용	입학처	처장	교내
	위원	신○주	산학협력처	처장	교내
대학혁신위원회	위원	조○욱	산학협력단	단장	교내
네ㅋㅋ근Ⅱ근쥐	위원	윤○식	사무처	처장	교내
	위원	유○안	교육혁신지원센터	센터장	교내
	위원	김〇야	학생생활관	관장	교내
	위원	전○경	간호학과	학과장	교내
	위원	신○희	간호학과	학과장	교내

조직	구분	성명	소속	직위(급)	교내/외
•	위원	길○욱	· 혁신지원사업단		교내
	위원	김○경	간호학과	학생	교내
소계			총 13명		
_	위원장	길○욱	혁신지원사업단	단장	교내
_	위원	이○문	기획처	처장	교내
	위원	김○길	교무처	처장	교내
대학혁신운영위원회	위원	신○주	산학협력처	처장	교내
-	위원	조○욱	산학협력단	단장	교내
-	위원	김○경	간호학과	학생	교내
-	위원	김○헌	문경제일병원	병원장	교외
 소계			 총 7명		· ·
	 위원장	길○욱	혁신지원사업단	단장	교내
-	위원	윤○식	사무처	처장	교내
-	위원	유○안	교육혁신지원센터	센터장	교내
-	위원	조○욱	산학협력단	 단장	교내
- 사업비관리위원회	위원	 신○희	 간호학과	 학과장	교내
-	 위원	 신O송		 학과장	 교내
-	 위원	 김()호		 학과장	 교내
-	 위원	 강O교	 사회복지과	 학과장	 교내
-	 위원	 정O종	미래산업융합과	 학과장	
 소계	1112	008	 총 9명	7-10	
<u> </u>	 위원장	이○문	 기획처	 처장	교내
-	위원	박○하	간호학과	<u>교</u> 수	교내
- 자체평가위원회 -	위원	김○야	간호학과	교수	교내
시세6시판년최 -	위원	이○연	교무처	계장	교내
-	위원	금○경	인효마을	<u>원장</u>	교외
사기	위원	<u>박○주</u>	문경시보건소	소장	교외
소계	010171		<u>총 6명</u>	テリスト	714
-	위원장	이○문	기획처	<u>처장</u>	교내
-	위원	김○길	교무처		교내
-	위원	김○용	입학처	<u>처장</u>	교내
성과관리위원회	위원	신○주	산학협력처	처장	교내
-	위원	윤○식	사무처	처장	교내
-	위원	유〇안	교육혁신지원센터	센터장	교내
	위원	전○진	문경시종합사회복지관	부관장	교외
소계			총 7명		
-	위원장	조○욱	산학협력단	단장	교내
-	위원	이○문	기획처	처장	교내
재정지원사업	위원	김○길	교무처	처장	교내
조정위원회	위원	신○주	산학협력처	처장	교내
_	위원	김○용	입학처	처장	교내
	위원	윤○식	사무처	처장	교내
소계			총 6명		

1.2. 거버넌스 구축 운영 방안 및 거버넌스별 주요 기능

1.2.1. 거버넌스 총괄 운영 계획

□ 대학의 총괄 거버넌스는 P-D-C-A 모형에 따라 운영할 계획이며, 각 단계별 추진 절차에 따라 조직의 R&R을 명확히하고 유기적인 협력체계를 구축하여 관리할 계획



1.2.2. 거버넌스 운영·관리를 위한 지침

구분	지침/규정	주요 내용
	대학혁신위원회규정	•대학혁신위원회의 구성과 역할 규정
		•대학 혁신지원사업 조직 및 운영에 관한 사항
조직 구성 및 역할	취시되어되어	•대학혁신운영위원회, 사업비관리위원회, 자체평가위원회 등의
	혁신지원사업운영규정	구성과 역할 및 업무
		•위원회 위원 구성과 관련된 사항
		•사업별 운영지침 및 세부사항 규정
		•대학 혁신지원사업의 사업비 관리에 대한 사항
	됩시되었다면 오여지되	•사업비 관리 조직 역할과 기능
사업운영 및 예산	혁신지원사업 운영지침	•총괄책임자, 실무책임자, 실무자 임명 및 구성
집행/관리		•회계처리 의결에 관한 사항 및 사업비 편성, 집행, 정산에
		관한 사항
	TU서TI이니어 저 저이이하	•재정지원사업 간 사업 중복방지에 관한 사항
	재정지원사업조정위원회	•재정지원사업 간 비교분석에 관한 사항

1.2.3. 거버넌스 주요 기능

조직	목적	주요 기능
대학혁신위원회	•재정지원사업 운영의 총괄적 점검	•중장기 발전계획에 따른 재정지원사업의 재원 투자 방향 설정 •중장기 발전계획의 목표 달성을 위한 유기적 관리 및 운영 •재정지원사업의 투명성·공공성 강화를 위한 재정회계 모니터링 •재정지원사업 사업 전반의 성과 관리에 관한 사항 •신규 재정지원사업 검토·승인 및 관련 기타사항
대학혁신운영위원회	•사업 계획 및 운영	•사업을 위한 목표, 전략, 세부실행계획을 수립하고, 운영 업무 감독

조직	목적	주요 기능
		•사업의 성과 및 효율적인 운영을 위한 제도 개선 및 시행
	•사업성과 관리	•성과관리를 위한 자체평가결과 심의 및 환류에 따른 조치 계획 수립
재정지원사업조정위원회	•타재정지원사업과 연계관리	•사업비 집행에 있어서 타 재정지원사업과의 중복성을 심의하고 조정
사업비관리위원회	•사업 예·결산 관리	•사업비 예산 편성 및 결산을 심의하고, 사업비 집행 지침 마련 및 개정
	•사업 진단	•세부사업 진행에 대한 진단 및 사업비 집행 정기 점검
자체평가위원회	•사업 평가	•성과지표 달성 여부 판단 및 사업성과 평가 결과 도출
	•환류 및 개선	•평가 결과에 따른 환류 계획 수립 및 사업 성과 확산 창출
성과관리위원회	•성과지표 관리	•사업성과 지표 관리 및 환류

1.2.4. 거버넌스 구성원 역할 및 운영방안

조직	구성	l원	구성원 역할	운영방안
대학혁신위원회	내부	13	•재정지원사업 재원투자 방향 설정 •재정지원사업의 투명성·공공성 강화를 위한 재정회계 모니터링 •재정지원사업 사업 전반의 성과관리에 관한 사항	•연 2회 개최(오프라인 2회)
	내부	6명	•혁신지원사업 기본계획 수립	
대학혁신운영위원회	외부	1명	•혁신지원사업 운영 •사업목표 및 성과관리	•상시
사업비관리위원회	내부	9명	•사업 예산 및 결산 관리	•상시
_	내부	4명	•대학 중단기 발전계획 연계 사업 운영	
자체평가위원회	외부	2명	•사업비 집행 및 평가 •차기년도 사업 개선방향 제시	•연 2회 개최(오프라인 2회)
서고나고나이이하 _	내부	6명	•혁신지원사업 성과 지표 관리	•여 1회 개체(이파리이 1회)
성과관리위원회 -	외부	1명	•혁신지원사업 성과 환류	•연 1회 개최(오프라인 1회)
재정지원사업조정위원회	내부	6	•재정지원시업 간 시업 중복방지에 관한 시항	

1.2.5. 구성원 의견수렴 및 참여 활성화 방안

□ 학생, 교직원 등 구성원의 적극적인 참여유도를 위해 부서별로 사업별 계획 수립 과정에서 구성원 참여유도 방안을 함께 논의하여 운영에 반영할 계획



2. 성과관리 체계

2.1. 대학의 중장기 발전계획-자율혁신계획-재정투자계획-성과관리의 일관성 및 연계성

□ 문경대학교 중장기 발전계획, 성과지표 및 추진과제는 혁신지원 사업의 비전, 성과지표, 프로그램(세부내용)과 다음과 같이 연계됨.



2.2. 대학 전반의 역량관리 체계

□ 문경대학교 중장기 발전계획 역량은 6대 전력영역별로 다음과 같이 요구되며 기획 처를 중심으로 연수 프로그램, 업적(역량) 평가체제, 인센티브 등의 체제개선을 통 해 대학 역량을 강화·관리하고자 함.



전략영역 영역 특징		역량 관리 계획				
선택경액	୪୩ =୪	관련 연수	평가 반영	인센티브		
사회적가치	☑교원 중심 전략 추진 ☑직원 중심 전략 추진	•교직원 연수	•교원업적평가 및 직원역량 평가 등에 반영	관련 영역에 가점 부여		
교육혁신	☑교원 중심 전략 추진 □직원 중심 전략 추진	•혁신교수법 연수 및 교 수법 동아리 지원	•교원성과평가규정 내 강의 준비, 진행, 평가, 교수 학습방법 등 반영	•우수포트폴리오 교원 총 장 표장 •교원성명가 우수교원 선진지 연수기회 제공		
학생성공	☑교원 중심 전략 추진 ☑직원 중심 전략 추진	•학생상담/진로지도 역량 개발을 위한 연수 지원 •취업 업무역량 강화 연수 지원	•교원업적평가의 학생지 도 영역에 반영	•교원성과평가 우수교원 선진지 연수기회 제공 •우수교원 성과급 지급		
산학협력	☑교원 중심 전략 추진 □직원 중심 전략 추진	•교원 연구년 및 장기 신업체 연수 지원	•교원성과평가규정 내 현장 실무, 기술개발, 재정 기반 기술자원 신학연계 등 반영	•연규(슈년 참여 교원 승진임용 및 재임용시 연구실적 100% 인정 •교내학술연구지원사업 유 연구원 산정 인센티브 제공		
지역특화	☑교원 중심 전략 추진 □직원 중심 전략 추진	•교원 자기계발을 위한 직무 연수 •교육프로그램 운영을 위한 교수법 연수지원	•교원업적평가의 학생지도 영역에 반영 •위원회 활동 영역	•교원성평가 우수교원 선진지 연수기회 제공 •우수교원 성과급 지급		
인프라	□교원 중심 전략 추진 ☑직원 중심 전략 추진	•행정 전로를 위한 직원 역량 강화 교육 •직원자기계를 위한작공학	•인프라 구축 실적 및 안정화에 기여도 반영	•직원성과평가 우수직원 선진지 연수기회 제공 •우수직원 성과급 지급		

2.3. 전문대학 혁신지원사업 성과관리체계

2.3.1. 사업 성과관리 방안(증빙자료 pp.9~11)

□ 문경대학교는 대학혁신위원회, 대학혁신운영위원회, 사업비관리위원회, 자체평가위원회, 성과관리위원회 등 사업 추진조직 간의 유기적인 성과관리 체계를 구축하고 조직별 역할 정립



- 성과관리시스템(PMS)을 활용하여 핵심성과지표 및 자율성과지표의 목표 달성 여부를 성과관리센터에서 수시로 모니터링하고, 환류의 연계성 제고를 위해 자체평가를 통한 점검 및 보완사항을 환류함.
- 조직화된 성과관리체계를 기반으로 연차별 목표를 설정하고, 상시 모니터링, 연차별 자체평가, 사업계획 조정으로 환류되는 선순환 구조의 성과관리 체계성을 확립하여 사업의 효율성과 안정성을 제고함.

구분	활용 조직	추진 일정	추진 내용
	대학혁신위원회	사업 초기	•중장기 발전계획에 따른 재정지원사업의 재원 투자 방향과 혁신지원사업 사업계획에 대한 점검
		상시	•사업 추진 상황 점검
사업 추진	내일일하는 이대이이를	사업 초기	•사업계획 수립
계획 수립	대학혁신 운영위원회	상시	•사업운영 업무 감독
	재정원업정원회	사업 초기	•사업비 중복 방지 점검
	11어비 고디이이팅.	사업 초기	•사업 예산 심의
	사업비 관리위원회	상시	•사업 예산 집행사항 감독
	니기 기 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다 다		•핵심성과자HI(1)자취생 충원율, ②전임교원 확보율, ③교육비 환원율, ④취업률) 관리
성과지표	대학혁신	상시	•자율성과지표(①미래융합 교육혁신 지수, ②학생성공실현 지원 지수, ③상생형
관리	운영위원회		산학협력 활성화 지수, ④글로컬 연계·협력 지수) 설정 및 관리
사업비 집행	대학혁신	111	•2019년 3월 혁신지원 사업 운영지침(사업비 집행 가이드라인) 제정
개이드라인 마련	운영위원회	상시	•사업비 집행 가이드라인을 기반으로 향후 사업 추진
사업 시행 및	서기기기기이이는	1 6 1 1	•대학 성과 분석, 환류, 개선 계획 수립
성과 모니터링	성과관리위원회	상시	•대학 성과 모니터링 및 관리
	파티퍼크[이이트]	111	•세부사업 진행에 대한 진단 및 점검
ナルニルカイフリ	자체평가위원회	상시	•성과지표 점검 및 결과 분석, 환류 계획 수립
자체평가	대학혁신 운영위원회	상시	•성과관리를 위한 자체평가 및 환류 계획 심의
	사업비 관리위원회	상시	•사업 결산 점검

2.3.2. 성과 지속 확산 및 환류 방안

□ 문경대학교 대학혁신지원사업 목표인 '지역특화형 웰니스 휴먼케어 명품인재 양성'의 실현을 통해 축적된 핵심 성과를 확산하고 환류하기 위하여 대내 및 대외 차원의 성과확산 계획 수립



□ 대학혁신지원사업을 통해 조성된 조직 및 사업 기반을 지속적으로 활용하여 사업을 운영하고, 사업성과 관리 및 확산 노력을 계속적으로 이어나갈 계획

구분		주요 내용
	 조직	•혁신지원사업을 통해 신설된 교육혁신지원센터 유지
조직·예산 유지	소역	•교무처를 비롯한 관련 조직들과 유기적으로 연계하여 대학교육 개선 사업 지속성 확보
모역·에선 뉴지 및 확대	예산	•혁신지원사업 종료 후에도 안정적인 예산 확보 계획 수립 및 사업 지속운영
및 됙네	인력	•혁신지원사업을 위해 신설 및 확대된 조직으로 충원된 우수인력을 선별하여 정규직
	인듹	전환 및 대학 사업 전문성 강화
	사업운영	•교육 선도 모델 실현을 위해 핵심적인 사업을 사업추진 중에 제도화하여 사업종료
		후에도 지속 및 안정적으로 추진될 수 있도록 조치
사업성과 제도화	교육 질 관리	•대학 교육활동 전반에서 의무적으로 수행하도록 제도화
		•교수와 학생의 자발적인 교육·학습 성과에 대한 인센티브 제공
		•교육 및 학습성과에 대한 지속적인 모니터링 제도화
	미하기하다	•혁신지원사업 참여대학간의 상호 벤치마킹을 통해 타 대학 사업 성공사례 도입 및
확산 노력	대학 간 협력	상호 교육협력 증진 도모
	교육혁신 확산	•교양융합교육 및 융복합 교육과정 등 대학 교육혁신 사례를 타 대학으로 지속 확산

3. 성과지표

3.1. 성과지표 설정 및 목표달성 계획 총괄표(증빙자료 pp.9~11)

구분	TITTE	단위	기준값	연차별 달성 목표			
十世	지표명	면위	(현재값)	1차년도	2차년도	3차년도	
핵심 성과지표	① 재학생 충원율, ② 전임교원 확보율, ③ 교육비 환원율, ④ 취업률						
	① 역량기반 교육혁신 지수	지수(점)	83.4	83.9	84.5	85.1	
자율	② 학생성공실현 지원 지수	지수(점)	87.0	88.0	89.0	90.0	
성과지표	③ 상생형 산학협력 활성화 지수	지수(점)	93.8	94.2	94.7	95.2	
	④ 글로컬 연계·협력 지수	지수(점)	90.2	92.6	95.0	97.3	

3.1.1. 자율성과지표명 : 역량기반 교육혁신 지수(증빙자료 pp.12~19 참조)

3.1.1. 자율성과지표명 : 역량기반 교육혁신 지수(증빙자료 pp.12~19 참조)										
지표	I 명	기준	값 (현재값)	1 - U3C	연차별 달성 목	H	2-11	4 厂		
역량기반 교육혁신 지수		83.4		1차년도 83.9	2차년도 84.5		3차년도 85.1			
10/1C II		 교육수요 				 수 있는				
	지표선정		• 교육수요자 맞춤형 역량 기반 융복합 교육과정 혁신의 성과를 가늠할 수 있는 전공 교육과정의 지구능력 성취도, 지무관련 자격증 취득 지원, 교과목 강의평가, 교육과정 및 운영 관련 교육							
	이유	만족도 등	만족도 등 핵심 성과관리 필요							
				내용 1. '교육수요자 5	맞춤형 역량기반 원	융복합 .	교육과정	형신'의		
지표설정			자 중심의 교육과정		11 	он - 1	7 O 71 T			
근거	세부내용(과제)		역신 영역 내 세무니 능력향상 비교과 과정	ዘ용 1. '교육수요자 및 Ħ 하대 '고대	Y숨영 억당기만 3	당독압 .	교육과상	명신 의		
	와의 관련성			3 곡네	요 내식하륵 위하	교수한	는 지원	현시'의		
				! 콘텐츠 운용 지원 ' I						
		생 중심의 데이터 기반 교육품질관리 혁신'의 '교육만족도 조사'과제								
				×0.3) + (2 ×0.3) -	,	\		-101-1-		
				(전체 학과 전공 개설	강솨 병균 × 0.9) + (선	제 학과	식업기조		
산출	출식		개설 강좌 평균 × 과려 자견증 최드 지	U.I <i>)</i> 수 = (자격증 합격 학상	밴 수 / 프로그랜 첫	MG 하색	소) x	100		
				명가 평균 백분위 + 깅						
		운영	! 만족도 지수(백분위)	× 0.4)						
		구분		측정						
		0		설 전공 강좌 평균값 신						
			● 악년노멀 전제 개설● 학과별 자격증 합설	설 직업기초능력 강좌 · 경 항생 수 사초	<u> </u>					
세부산	추내요	2			스 사추					
게구나	240		• 학과별 자격증 취득 프로그램 참여 학생 수 산출 • 학기별 기말 강의평가 평균값 산출(백분위 점수 환산)							
			하기변 가이펴가 차여요 사촉							
		● 학년도별 '문경대학교 만족도조사 재학생 보고서' 중『교육과정 및 운영 영						59』		
			(전공, 교양, 기초	학습능력, 교육과정 및	운영도) 백분위 점	<u></u> 설수				
		● 현재값 설	설정 근거							
		구분		설정 근거				<u>현재값</u> 82.6		
				<u>반련 자격증 취득 평균</u> 집				85.0		
		8	 19~ 21년 기월 경 19~'21년 강의평 	낭의평가 평균값=4.47(8 7L 차어으−06.02	39.4)	52	2.9	82.7		
		l 1		유과정 및 운영 만족도'평균값=74.47			29.8			
	목표값 설정		$(0 \times 0.3) + (2 \times 0.3)$) <u> </u>			83.4		
근거의 구체성	성 및 적극성	목표값 설	, ,	, , ,			1			
		구분		설정근거			목표값			
						'22	'23	'24		
		0		<u>별 0.3%p 향상을 목표</u>		82.9	83.2	83.5		
		<u> </u>		<u>별 0.7%p 향상을 목표</u> # 0.7%p 향상은 모표		85.7	86.4	87.1		
		<u>❸</u> ਸ਼	<u>● 연세값 기준 연사</u> (① ×0.3) + (② ×0	<u>별 0.7%p 향상을 목표</u> 3) + (8) ×0.4)	노 신성	83.4	84.1	84.8		
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	. <u>.) ' (8 ^ 0.4)</u> 발·운영 시 전공 직두						
ופנו	тіт		43 기진 교육파경 기 로그램 등 적극 지원	me 또이 시 건히 커T	ㅇㅋ ㅊ ㅋㅂ시끄	-0 T O	02 T	12 00		
	지표 강성 게히			프로그램 운영 지원을	을 통해 참여자 수	확대 및	취득율	향상		
一 一	달성 계획	• 기말 강의	1평가 결과를 반영한	교과목 CQI, 티칭포트	폴리오 작성 제도	마련 및	! 우수자			
		교육혁신	<u>분야 사업 운영 전빈</u>	<u> </u>	l터링으로 성과 달	성을 촉	진			
		단기		무역량 강화 및 전공 편						
71174	성과	L/1	• 수업 만족도 제고	를 통한 강의평가 및 1	교육만족도 제고					
7141	0-1	중장기		향상 및 대학 인재상에		청 목표	실현			
		30,1	● MKC 명품인재 인	<u>l증 활성화 및 대학 브</u>	랜드 강화					

3.1.2. 자율성과지표명 : 학생성공실현 지원 지수(증빙자료 pp.20~27 참조)

		기준값	연차별 달성 목표						
지표	I 명	(현재값)	1차년도	2차년도	3차년도				
학생성공실현	면 지원 지수	87.0	88.0	89.0	90.0				
	지표선정 이유	• 입학, 대학생활 및 졸업 이후 • 학생 진로·심리, 학업역량, 추 성과관리 필요			전략에 대한 통합적인				
지표설정 근거	세부내용(과제) 와의 관련성	'진로지도 및 상담 지원' • ❷ 교육혁신 영역 내 세부내 '학업역량 향상 지원' 과	 ● ① 교육혁신 영역 내 세부내용 6. '대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신'의 '진로지도 및 상담 지원' 과제 ● ② 교육혁신 영역 내 세부내용 6. '대학생활주기별 학생 통합지원 체계 구축 및 운영 혁신'의 '학업역량 향상 지원' 과제 ● ③ 교육혁신 영역 내 세부내용 5. '취·창업 역량단계별 맞춤형 지원 혁신'의 '취업 사후관리' 과제 						
산출	출식	 학생성공실현 지원 지수 = (①×0.4) + (②×0.3) + (③×0.3) - ① 재학생 평생지도교수 상담 지수 = (평생지도교수 상담학생 수 / 재학생 수) × 100 - ② 기초학습능력 인증 지수 = (기초학습능력 인증학생 수 / 응시학생 수) × 100 - ③ 미취업 졸업생 지원 지수 = (미취업 졸업생 추수지도 상담율 × 0.7) + (미취업 졸업 프로그램 만족도 × 0.3) 							
		구분	측정						
			교수 상담학생 수 합계	(개인/집단상담 포함,	중복 제외)				
세브사	추내요	기초학습능력 진단 응시학생 수 산출 기초학습능력 진단 인증학생 수 산출							
AITE	◆ 기초학습능력 진단 인증학생 수 산출 ◆ 매년 6월 기준 취업현황 자체조사 결과 미취업 졸업생 중 추수지도 학생 수 산출 ◆ 미취업 졸업생 컨설팅 프로그램 만족도 산출				추수지도 상담완료				
		● 현재값 설정 근거							
		구분 • '10~'21년 평새T	<u>설정 근거</u> IF교소 하새 사다유 펴	 ユ가	<u>현재값</u> 95.9				
		● '19~'21년 평생지도교수 학생 상담율 평균값 95.9 ● '19~'21년 기초학습능력 인증율 평균값 90.6							
		● '19~'21년 미취업 졸업생 지원 프로그램 참여율 평균값(62.9)×0.7=44.0 71.5							
		<u> </u>	로그램 만족도 평균값(4.	.58) 백분위91.6×0.3	3=27.5				
현재값 및 부		<u>계 (①×0.4) + (②×0</u> • 목표값 설정 근거).3) + (3 ×0.3)		87.0				
근거의 구체성	8 및 식국성	* 当年版 20 元/1 			 목표값				
		구분	설정근거	,,	22 '23 '24				
			별 1.0%p 향상을 목표		6.9 97.9 98.9				
			별 0.5%p 향상을 목표		1.1 91.6 92.1				
		③ • 현재값 기준 연치 계 (①×0.4) + (②×0.4)	별 1.5%p 향상을 목표) 3) + (8 × 0.3)		3.0 74.5 76.0 3.0 89.0 90.0				
			, , ,	<u> </u>					
성과	XIπ	● 학생상담센터, 교육혁신지원선 관리 실시	"니, 귀'싱겁시쳔센터 등	봊 빅파 긴 업녁글 동	에 시속식인 성과시표				
写五 写五 子五 正 写		● 학생의 자발적인 프로그램 참여를 기반으로 산출되는 지표이므로 해당 프로그램 홍보·안내 적극 참여 독려							
			진로·심리 프로그램 지원 표 확립 및 취업의 질		리적 안녕 도모				
기대	성과	● 평생지도교수와의 래포 형성을 통한 학생지도 활동의 효과성 제고 ● 재학생의 기초학습역량 향상으로 학업 자신감 및 중도탈락률 감소 ● 미취업 졸업생 사후 지원에 따른 취업 촉진 및 취업률 증가							

3.1.3. 자율성과지표명 : 상생형 산학협력 활성화 지수(증빙자료 pp.28~38 참조)

		기준값	연별 당성 목표					
ᄺ	명	(현재값)	1차년도	1차년도 2차년도				
상생형 산학협	력 활성화 지수	93.8	94.2	94.7	95.2			
	지표선정 이유	산학협력 네트워크의 질 제고를 대학 보유자원을 활용한 기업-대	학 간 쌍방향 지원 필요					
지표설정 근거	세부내용(과제) 와의 관련성	 ● ① 산학협력 혁신 영역 내 세부내용 1. '산학협력 친회형 Infra & Network 강화 혁신'의 '에 네트워크 확대 및 내실화' 과제 ● ② 산학협력 혁신 영역 내 세부내용 2. '현장 중심의 기업연계 교육 및 기술자원 혁신'의 '맞춤형 2 및 성과 확산' 과제 ● ③ 산학협력 혁신 영역 내 세부내용 2. '현장 중심의 기업연계 교육 및 기술자원 혁신'의 '현장 중업연계교육 자원' 과제 						
션	칠	 상생형 신학협력 활성화 자수 = (①×0.3) + (②×0.3) + (③×0.4) ○ 학과산학협동위원회 산업체인사 참여율(%) = ((참여인원(1학기+2학기)) / 2) / 위촉인원 × 100 ○ 산학협력 활동자수 = (산업체 애로기술자원 목표 달성률) × 0.5 + (산학협력 체결 목표 달성률 0.5 ○ 현장중심 산학연계 교육 종합민족도 = (현장실습 만족도) × 0.5 + (현장연계 교육 민족도) × 0 						
		구분 ● 학과별 산학협등 과보고서)	측정 동위원회 산업체인사 참	방법 여율 산출(학과별 산학	학협동위원회 운영결			
세부산	출내용	학과별 산업체 애로기술지원 목표 달성률 산출 학과별 산학협력 체결 목표 대비 달성률 산출						
현장실습 만족도 조사를 통한 재학생 및 산업체의 현장실: 만점 기준 환산) 현장연계 교육(산업체인사 특강, 캡스톤디자인, 현장견학) 대한 만족도 평균값 산출(100점 만점 기준 환산)				트디자인, 현장견학) 프				
		• 현재값 설정 근거						
		구분	설정근거	1010	현재값			
		• '21년 산업체 0	• '21년 사언체 애로기숙지원 목표 닥성육 100%					
현재값 및 목표	가 서저 그게이	• '21년 현장실습 • '21년 현장연계	● '21년 현장실습 만족도 만족도 평균 값 90.9 ● '21년 현장연계 교육 프로그램 만족도 평균 값 89.7					
구체성 및								
		구분	설정근거		목표값 '22 '23 '24			
			ŀ별 1%p 향상을 목표5		93 94 95			
			<u> </u>		100 100 100			
		③ ●현재값 기준 연초 계 (①×0.3) + (②×0.	<u> 별 0.5%p 향상을 목표</u> 3) +(6) ×0.4)	도 신성	90.7 91.2 91.7 94.2 94.7 95.2			
성 <mark>과</mark> 목 기 값 달	-	전담부서 신학협력처와 학과 간 협력을 통해 기획/운영/평가·환류 전반에 걸친 학과 산학협동운영위(대학 신학협력운영위원회를 통해 지속적 성과지표 관리 실시 교원/산업체 인센티브 관련 규정 명문화 및 인센티브 제공을 통해 목표 달성을 위한 지발적인 노력 촉구						
			보로 산학협력 네트워크 당 현장교육·실습 이수 흑					
기대	성과	● 대학-기업 상생기 주자기	지원에 따른 협력관계 3 따른 장기적 수익성 저	화	L스 모델 구축			

3.1.4. 자율성과지표명 : 글로컬 연계·협력 지수(증빙자료 pp.39~49 참조)

		기준값	역 기구(중청기표 pp.39~49 점조) 연차별 달성 목표				
지표	I 명	(현재값)	1차년도	2차년도	3차년도		
글로컬 연기		90.2	92.6	95.0	97.3		
	지표선정 이유	● 문경시 지역사회 연계·협력을 통한 교육활동 강화 및 지역사회 공헌활동으로 사회적가치 제고 ● 국제 대학과의 협력체계 구축(MoU)을 통한 글로벌 혁신인재 양성 및 지원성과 도출 필요					
지표설정 근거							
산출	출식	 ● 글로컬 연계·협력지수 = (① × 0.4) + (② × 0.4) + (③ × 0.2) ● 지역특화 교육혁신 지수 = {(다문화 프로그램 참여율 + 만족도) / 2} × 0.3 + {(치매과육 프로그램 참여율 + 만족도) / 2} × 0.3 ● 지역사회 공헌활동 지수 = {(생애주기프로그램 참여율 + 만족도)/2} × 0.6 + {(학생봉사활동 참여율 + 만족도)/2} × 0.4) ● 글로벌 교육혁신 지수 = {(토익반 참여율 + 만족도) / 2} × 0.6 + {글로벌전공역량강화프로그램 참여율 + 만족도} /2} × 0.4 (* 2020~2021년은 글로벌전공역량강화프로그램은 미실시로 2019년 프로그램 값을 사용함 					
세부산	출내용	→분					
현재값 및 ⁽ 근거의 구체:	목표값 설정 성 및 적극성	● 현재값 설정 근거 설정 근거 현재값 ① ● '19~'21년 지역특화교육혁신지수 평균 값 95.4 ② ● '19~'21년 지역사회공헌활동지수 평균 값 87.4 ③ ● '19~'21년 글로벌교육혁신지수 평균 값 85.6 계 (①×0.4) + (②×0.4) + (③×0.2) 90.2 ● 목표값 설정 근거 목표값 건분 설정근거					
		● 현재값 기준 연차별 1.0%p 향상을 목표로 선정 96.4 97.4 98.4 ② ● 현재값 기준 연차별 3.4%p 향상을 목표로 선정 90.8 94.2 97.6 ③ ● 현재값 기준 연차별 3.0%p 향상을 목표로 선정 88.6 91.6 94.6 계 (①×0.4) + (②×0.4) + (③×0.2) 92.6 95.0 97.3					
	지표 달성 계획	 ● 지역주민의 프로그램 참여를 활성화하기 위해 사전 홍보 및 안내 지속 강화 ● 해외 대학과의 협약을 기반으로 하는 실적이 요구됨에 따라 기존 협약의 유지 또는 신규 협약을 위한 적극적인 노력 					
기대	성과	단기					